

Ogłoszenie

Prezesa Sądu Okręgowego w Łomży z dnia 28 października 2013 r., Nr A-1110-96 /13

Prezes Sądu Okręgowego w Łomży, z siedzibą w Łomży ul. Dworna 16, na podstawie art. 32 a § 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U.2013.427.j.t.) ogłasza **Konkurs o sygnaturze A-1110- 96 /13 na stanowisko:**

I. Oznaczenie stanowiska: dyrektor Sądu Okręgowego w Łomży

1). Liczba wolnych miejsc: - 1

II. Wymagania kwalifikacyjne:

Do konkursu na stanowisko dyrektora sądu może przystąpić każda osoba, która spełnia warunki określone w art. 32 a § 1 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r., Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U.2013.427.j.t.);

- 1) korzysta z pełni praw cywilnych i obywatelskich;
- 2) posiada tytuł zawodowy magistra albo tytuł równorzędny, o których mowa w ustawie z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, 742 i 1544);
- 3) posiada wiedzę w zakresie zarządzania instytucjami publicznymi, finansów publicznych, prowadzenia inwestycji i gospodarowania mieniem Skarbu Państwa;
- 4) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni na stanowisku kierowniczym;
- 5) nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
- 6) nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168 oraz z 2012 r. poz. 1529);
- 7) nie jest przeciwko niej prowadzone postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

III. Wykaz niezbędnych dokumentów:

- 1) List motywacyjny (zgłoszenie do konkursu) adresowany do Prezesa Sądu Okręgowego w Łomży z zaznaczeniem sygnatury konkursu, z aktualnym adresem do korespondencji i numerem telefonu kontaktowego.
- 2) CV.
- 3) Odpisy dyplomów i świadectw potwierdzających posiadane wykształcenie - oryginały lub urzędowo poświadczone kopie.
- 4) Kopie świadectw pracy lub inne dokumenty potwierdzające wymagany staż pracy oraz zajmowane stanowiska.
- 5) Oświadczenie kandydata dotyczące spełnienia wymogów określonych w punktach 1, 5, 6 i 7.
- 6) Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji.

Dokumenty dodatkowe:

- 1) Kopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje, osiągnięcia.
- 2) Oświadczenie o wyrażeniu zgody na poddanie się procedurze przeprowadzenia postępowania sprawdzającego.

IV. Termin i miejsce składania wniosków:

Zgłoszenia kandydatów wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać drogą pocztową **w terminie do dnia 25 listopada 2013 roku** /decyduje data nadania - stempla pocztowego/ na adres Sądu Okręgowego w Łomży ul. Dworna 16, 18-400 Łomża lub złożyć bezpośrednio w Oddziale Administracyjnym Sądu Okręgowego w Łomży – pokój nr 21 w zamkniętej kopercie wraz z oznaczeniem „Konkurs na stanowisko dyrektora Sądu Okręgowego w Łomży”.

Oferty przesłane po terminie nie będą rozpatrywane.

V. Zakres konkursu i kryteria oceny:

Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o przepisy art. 32 a Ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U.2013. 427. j.t.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 grudnia 2012 r. w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora sądu albo zastępcy dyrektora sądu (Dz.U.2012.1418).

Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana przez Prezesa Sądu Okręgowego w Łomży.

W toku konkursu sprawdzeniu podlegają kwalifikacje, wiedza, predyspozycje oraz umiejętności niezbędne do wykonywania zadań na stanowisku dyrektora sądu.

Konkurs składa się z następujących etapów:

- 1) etap pierwszy - ocena wiedzy kandydatów na podstawie pisemnego testu w zakresie znajomości przepisów prawa dotyczących finansów publicznych, prawa pracy oraz organizacji i funkcjonowania sądów, zwanego dalej "testem wiedzy";
- 2) etap drugi - ocena predyspozycji i umiejętności kandydatów na podstawie pisemnego testu psychologicznego, zwanego dalej "testem psychologicznym";
- 3) etap trzeci - przedstawienie przez kandydatów, także w formie pisemnej, koncepcji działania na stanowisku, którego dotyczy konkurs, oraz rozmowa kwalifikacyjna.

Kryteria oceny kwalifikacji, wiedzy, predyspozycji oraz umiejętności kandydata stanowią kompetencje:

- 1) zawodowe;
- 2) kierownicze;
- 3) społeczne;
- 4) intelektualne;
- 5) osobowościowe.

Zakres w/w kryteriów oceny, określa szczegółowo załącznik nr 1 i nr 2 do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 grudnia 2012 r. w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora sądu albo zastępcy dyrektora sądu (Dz.U.2012.1418).

P R E Z E S
SĄDU OKRĘGOWEGO
Janusz Wyżyński