

DSO-280-4/15

Łomża 06.10.2015r

**DO WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH**

**Dotyczy:** postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego – nr sprawy DSO-280-4/15 „Ochrona osób, obiektów i mienia oraz konserwacji systemów alarmowych i telewizji przemysłowej Sądu Okręgowego w Łomży, Sądu Rejonowego w Grajewie, Sądu Rejonowego w Wysokiem Mazowieckiem i Sądu Rejonowego w Zambrowie”

W związku z zapytaniem jednego z Wykonawców Sąd Okręgowy w Łomży udziela odpowiedzi jn:

**PYTANIE NR 1 .**

**Czy pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje pracownika ochrony fizycznej I lub II stopnia), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony?**

Dodatkowo informujemy, iż w związku z Ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. z dnia 23 lipca 2013 r. poz. 829), z dniem 01.01.2014 r. zniesione zostają licencje pracownika ochrony fizycznej I i II stopnia. Zmiany polegają przede wszystkim na rezygnacji z podziału pracowników ochrony na stopnie, od których uzależnione były dotychczas specjalistyczne uprawnienia, oraz rezygnacji z konieczności uzyskania licencji. Wymogi te zastąpiono wpisem na odpowiednią listę. Zgodnie ze znowelizowanym brzmieniem art. 26 ustawy o ochronie osób i mienia czynności, do których wykonywania dotychczas niezbędne było posiadanie licencji pracownika ochrony fizycznej (zarówno I jak II stopnia), obecnie mogą być wykonywane przez każdą osobę wpisaną na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia.

**ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 1**

**Pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia. Obowiązki fizycznej służby ochrony- dozoru w postępowaniu określone w załączniku nr 9 do SIWZ mogą wykonywać tylko kwalifikowani pracownicy ochrony fizycznej oraz kwalifikowani pracownicy zabezpieczenia technicznego.**

W związku z powyższym ulegną zmianie zapisy w SIWZ :

**A / Rozdział III OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**w miejsce słowa „licencjonowany” pracownik będzie wpis „ kwalifikowany „, pracownik.**

**W miejsce zapisów : pracownik posiadający licencję I i II stopnia będzie wpis :pracownik „, wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony oraz kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego” .**

**B/ Rozdział VII WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ OPIS SPOSOBU**

*3/2*

**DOKONYWANIA OCENY SPEŁNIANIA TYCH WARUNKÓW**  
(art.22, art.24 , art. 36 ust.1 pkt 5 u.p.z.p.)

**1. O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunki określone w art. 22. ust.1, dotyczące:**

- a) dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia:

Warunek ten będzie spełniony przez Wykonawcę, jeżeli Wykonawca:

- dysponuje co najmniej 10 osobami realizującymi bezpośrednią ochronę fizyczną wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej posiadającymi licencję I lub II stopnia oraz poświadczenia bezpieczeństwa wymagane przy dostępie do informacji niejawnych opatrzone klauzulą „zastrzeżone”,
- dysponuje co najmniej jedną osobą wpisaną na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego posiadającą licencję pracownika zabezpieczenia technicznego,
- dysponuje co najmniej jedną grupą / załogą interwencyjną na terenie miast:  
Łomża – w przypadku składania oferty na część I postępowania,  
Grajewo – w przypadku składania oferty na część II postępowania,  
Wysokie Mazowieckie – w przypadku składania oferty na część III postępowania,  
Zambrów – w przypadku składania oferty na część IV postępowania.

**C/ Rozdział IX. INFORMACJA O OŚWIADCZENIACH LUB DOKUMENTACH,**  
**JAKIE MAJĄ DOSTARCZYĆ WYKONAWCY W CELU**  
**POTWIERDZENIA SPEŁNIENIA WARUNKÓW UDZIAŁU**  
**W POSTĘPOWANIU**

(art. 23, 24, 25, 26, 27 ,art. 36 ust.1 pkt 6, art.44 u.p.z.p.)

- c) wykaz osób, które mogą być skierowane do wykonywania zamówienia wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia, a także zakresu wykonywanych czynności, z którego będzie wynikać, że Wykonawca dysponuje co najmniej 10-ma osobami realizującymi bezpośrednią ochronę fizyczną wpisanymi na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej posiadającymi licencję I lub II stopnia oraz posiadającymi poświadczenia bezpieczeństwa wymagane przy dostępie do informacji niejawnych opatrzone klauzulą „zastrzeżone”, dysponuje co najmniej jedną grupę/załogę interwencyjną na terenie miast:

- Łomży - w przypadku składania oferty na część I,
- Grajewa - w przypadku składania oferty na część II,
- Wysokie Mazowiecka - w przypadku składania oferty na część III,
- Zambrowa - w przypadku składnia oferty na część IV

i co najmniej jedną osobą wpisaną na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego posiadającą licencję pracownika zabezpieczenia technicznego – do oferty należy dołączyć oryginały wykazów sporządzone zgodnie załącznikiem nr 7 i 8 do SIWZ,

- a) oświadczenie, że osoby, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia są wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej posiadają licencję I lub II stopnia oraz posiadają poświadczenia bezpieczeństwa wymagane przy

31



dostępie do informacji niejawnych – **do oferty należy dołączyć oryginał oświadczenia wg załącznika nr 10 do SIWZ,**

#### **PYTANIE NR 2**

Wnosimy o zmianę zapisów z: pracownik z licencją na kwalifikowany pracownik ochrony.

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 2**

Dokonano zmian zapisów jak odpowiedź na pytanie nr 1.

#### **PYTANIE NR 3**

Czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać poświadczenie bezpieczeństwa osobowego o klauzuli „zastrzeżone”?

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 3**

**Tak.**

#### **PYTANIE NR 4**

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy ?

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 4**

**Tak .**

#### **PYTANIE NR 5**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014r. proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat ?

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 5**

**Nie**

#### **PYTANIE NR 6**

Proszę o wyjaśnienie ,w jaki sposób zamawiający dokona oceny ofert w oparciu o art.90 ust.1 pkt 1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art. 29.ust.4 pkt 4 ustawy pzp?.czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 2.ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( Dz. U. nr 200,poz1679 z późn.zm)zgodnie z najnowszym orzecnictwem tj. wyrok krajowej Izby odwoławczej o sygnaturze akt.KIO47/15,który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania przedmiotu zamówienia ,w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art.29 ust.4 pkt 4 ustawy pzp.tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia ,odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

3/0.

odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia ,zarówno na podstawie stosunku pracy ,jak i innych podstawowych ,w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło.

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 6 —**

**Zamawiający będzie dokonywał oceny ofert zgodnie z kryteriami podanymi w SIWZ i ogłoszeniu. Jeżeli dojdzie do sytuacji, o której mowa w art. 90 ustawy pzp., to Zamawiający będzie badał cenę oferty wg zasad określonych w tym przepisie.**

#### **PYTANIE NR 7**

Zamawiający określił termin realizacji usługi na okres od 3 do 5 miesięcy.

Ustawodawca zobowiązał Zamawiających do wprowadzenia klauzul waloryzacyjnych w oparciu o art.142 ust.5 ustawy prawo zamówień publicznych, w sytuacji gdy umowy zawierane są na okres dłuższy niż 12 miesięcy. "To uprawnienie nie ogranicza Zamawiającego do określenia w umowie zmian wynagrodzenia w oparciu o wskazany powyżej przepis do zamówień, których okres realizacji jest krótszy niż 12 miesięcy.

Zauważyć należy, iż przepis może mieć szczególne znaczenie również w przypadku gdy umowy zawarte na okres krótszy, będą obejmowały zmiany, które w sposób istotny wpłyną na koszty wykonywania usługi, Z taką sytuacją mamy do czynienia również w przedmiotowym zamówieniu. Mianowicie, w trakcie wykonywania umowy, nastąpi zmiana przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która obowiązywać będzie od stycznia 2016 roku. Powyższa zmiana o tyle jest istotna, gdyż pracodawcy zatrudniający pracowników w ramach umów' cywilno-prawnych będą zmuszeni do ozusowania zleceń. Wobec powyższego koszty pracy będą miały istotny wpływ na cenę. a co za tym idzie na realizację zamówienia publicznego.

W związku z tak przedstawionym stanem faktycznym, wnoszę o uwzględnienie możliwości zmiany wynagrodzenia w oparciu o powyższy przepis, również w stosunku do umów, których okres realizacji zamówienia jest, krótszy niż 12 miesięcy.

Poniżej przedstawiamy propozycje zasad które będą w sposób przejrzysty i jasny gwarantowały Stronom zawarcie stosownego aneksu uwzględniającego zmiany wynagrodzenia.

*Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów• wskazanych w art, 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:*

- 1) stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ar i. 2 ust. 3-5*

3/0



ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie Każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. i pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa »• ust 1 pkt 2) i 3).

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 7**

**Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie klauzul waloryzacyjnych w oparciu o art.142 ust.5 ustawy pzp, bowiem okres świadczenia usługi nie przekracza 12 miesięcy.**



## PYTANIE NR 8

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy prawo zamówień publicznych Zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym ni 2 pełen etat. Wnoszę o zawarcie klauzuli w Umowie.

## ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 8

**Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie klauzul waloryzacyjnych w oparciu o art.142 ust.5 ustawy pzp. ,bowiem okres świadczenia usługi nie przekracza 12 miesięcy.**

## PYTANIE NR 9

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy prawo zamówień publicznych zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej

## ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 9

**Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie klauzul waloryzacyjnych w oparciu o art.142 ust.5 ustawy pzp. ,bowiem okres świadczenia usługi nie przekracza 12 miesięcy.**

## PYTANIE NR 10

Proszę o informację w jakim terminie wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o zawarcie aneksu zawierającego zmianę wynagrodzenia? Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U. poz. 1232): „każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów- dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może

*3/10*



zwrócić się do drugiej strony o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia".

#### **PYTANIE NR 11**

Proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku.

#### **PYTANIE NR 12**

Proszę o potwierdzenie, i.ż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art. 142 ust.5 ustawy pzp Zgodnie z wyrokiem z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w Umowie.

#### **PYTANIE NR 13**

Czy Zamawiający wymaga aby Wykonawca uwzględnił w przypadku zatrudnienia pracowników na umowy cywilno-prawne wszystkie koszty związane z ozusowaniem zleceń, które zostaną zmienione aa mocy nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, które będzie obowiązywało od 01.01.2016r., czy też Wykonawca ma sporządzić ofertę cenową na podstawie przepisów obowiązujących w dniu składania ofert?

#### **ODPOWIEDŹ NA PYTANIE NR 10, 11,12,13**

**Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie klauzul waloryzacyjnych oparciu o art.142 ust.5 ustawy pzp., bowiem okres świadczenia usługi nie przekracza 12 miesięcy. Na dzień ogłoszenia i składania ofert znane są przepisy dotyczące wysokości minimalnego wynagrodzenia, które będzie obowiązywało od 01.01.2016r oraz nowe zasady naliczania i odprowadzania składek ZUS od umów cywilnoprawnych. W tej sytuacji wykonawcy powinni dokonać prawidłowej kalkulacji ceny świadczenia usługi w oparciu o ponoszone koszty do końca 2015 roku i od 1 stycznia 2016 roku. W konsekwencji Zamawiający nie przewiduje dokonywania zmian w umowie zawartej w wyniku rozstrzygnięcia niniejszego postępowania.**

**DYREKTOR**  
**SĄDU OKRĘGOWEGO**  
w Łomży  
  
**Beata Toba**