

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Łomży za rok 2014

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Poziom zadowolenia interesantów Biura (Punktu) Obsługi Interesanta z obsługi mierzonej na podstawie ankiet.	> 80 %	97,34 %	1. Opracowanie oraz wykorzystywanie istniejących ankiet dotyczących badania satysfakcji interesantów obsługiwanych w Biurze (Punkcie) Obsługi Interesanta. 2. Zapewnienie ciągłości działania systemów informatycznych.	Od stycznia 2014 r. w Sądzie Okręgowym w Łomży zaczęto badać stopień zadowolenia interesantów z obsługi ze strony komórek organizacyjnych jednostki, w tym przede wszystkim przez Biuro Obsługi Interesanta. W tym celu wprowadzono ujednolicony wzór anonimowej ankiety, o wypełnienie której proszeni są interesanci poszczególnych komórek organizacyjnych. Wszystkie uwagi zgłaszane przez interesantów były analizowane i podejmowano działania mające na celu poprawę warunków i usprawnienie obsługi interesantów. Działania podejmowane przez Sąd Okręgowy w Łomży były ukierunkowane na prawa obywatela i rozwiązywanie jego problemów natury prawnej.

2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach)	< 2,25	1,7	1. Szkolenia dla sędziów mające na celu pozyskanie przez nich wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych. 2. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami a prokuraturami.	1. Na bieżąco dokonywano analizy potrzeb szkoleniowych sędziów Sądu Okręgowego w Łomży i organizowano szkolenia odpowiadające zgłoszonym potrzebom, mające na celu podnoszenie kwalifikacji i pozyskiwanie wiedzy w zakresie zmian obowiązujących przepisów, co przełożyło się na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych przez sędziów. 2. Nie nastąpiło wprowadzenie elektronicznej wymiany danych między Sądem Okręgowym w Łomży a prokuraturami. Wprowadzono natomiast przekazywanie Policji elektronicznych nakazów doprowadzenia oraz zakładom karnym elektronicznych nakazów zwolnienia z zakładów karnych.
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w Sądzie Okręgowym w Łomży (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego). Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów do minimalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów w Sądzie Okręgowym w Łomży	< 2,20	2,24	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego.	Na bieżąco monitorowano poziom obciążenia pracą oraz poziom etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Okręgowym w Łomży. Prowadzone były działania mające na celu usprawnienie pracy sędziów Sądu Okręgowego w Łomży poprzez wspieranie ich pracy analizami prawnymi przez asystentów oraz pracę administracyjną urzędników sądowych.

		(liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego) - na ostatni dzień okresu statystycznego.				
4	Poprawa efektywności wydatkowania środków	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów.	< 14 %	17,64 %	Wdrożenie systemu informatycznego rachunkowości i systemu zarządzania kadrami w sądzie w ramach projektu „Zwiększenie efektywności realizacji zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości”.	Wdrożono system informatyczny rachunkowości i system zarządzania kadrami SAP jako system wspomagający. W roku 2014 w Sądzie Okręgowym w Łomży wiodącym system informatycznym w zakresie rachunkowości i zarządzania kadrami był system firmy Albit.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

Cel 1: Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości - został zrealizowany poprzez osiągnięcie zakładanego miernika na wyższym od zakładanego.

Wskaźnik: Poziom zadowolenia interesantów Biura (Punktu) Obsługi Interesanta z obsługi mierzony na podstawie ankiet

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie powyżej 80 %. Na podstawie przeprowadzonych wśród interesantów Sądu Okręgowego w Łomży ankiet stwierdzono poziom zadowolenia interesantów na poziomie 97,34 %.

Cel 2: Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości - został osiągnięty poprzez osiągnięcia wskaźnika na poziomie niższym od zakładanego.

Wskaźnik: Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach)

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie niższym od 2,25 miesiąca. Wskaźnik osiągnięto na poziomie 1,7. Wpływ spraw wyniósł 5 964 sprawy, a pozostałość 835 spraw.

Cel 3: Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie – można uznać za osiągnięty.

Wskaźnik 1: Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w Sądzie Okręgowym w Łomży (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie niższym niż 2,20, a osiągnięto na poziomie wyższym o 0,04 tj. 2,24. Poziom tego wskaźnika zależy od wpływu spraw ogółem w poszczególnych pionach orzeczniczych i od średniookresowej obsady sędziów w poszczególnych pionach. Dla pionu cywilnego odnotowano wpływ 1640 a średniookresową obsadę na poziomie 6,070. Dla pionu karnego odnotowano wpływ 3302 a średniookresową obsadę na poziomie 5,449. Dla wydziału pracy i ubezpieczeń społecznych odnotowano wpływ 1022 a średniookresową obsadę na poziomie 2,484.

Wskaźnik 2: Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów do minimalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów w Sądzie Okręgowym w Łomży (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego) - na ostatni dzień okresu statystycznego.

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie niższym niż 2,60, a osiągnięto na poziomie 2,35. Poziom tego wskaźnika zależy od wpływu spraw ogółem w poszczególnych pionach orzeczniczych i od limitu etatów sędziów na ostatni dzień sprawozdawczy w poszczególnych pionach. Dla pionu cywilnego odnotowano wpływ 1640 a limit etatów na poziomie 7,00. Dla pionu karnego odnotowano wpływ 3302 a limit etatów na poziomie 6,00. Dla wydziału pracy i ubezpieczeń społecznych odnotowano wpływ 1022 a limit etatów na poziomie 4,00.

Cel 4: Poprawa efektywności wydatkowania środków – cel był realizowany

Wskaźnik: udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów.

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie niższym niż 14 %, a osiągnięto na poziomie 17,64 %. System SAP został wprowadzony jako system wspomagający wiodący system informatyczny firmy ALBIT. Na poziom wskaźników wpływ miała struktura poniesionych wydatków względem planu na rok 2014. Wpływ na osiągnięcie wyższego od zakładanego wskaźnika miał między innymi wzrost wynagrodzeń w grupie urzędników oddziałowych, co było skutkiem likwidacji Ośrodka Migracyjnego Książ Wieczystych i przyjęcia do grupy pracowników oddziałowych pracowników OMKW, którzy nie wyrazili zgody na przeniesienie służbowe do innych jednostek sądownictwa apelacji białostockiej i pozostawali zatrudnieni w okresie wypowiedzenia w Oddziale Administracyjnym. Wpływ na poziom osiągniętego wskaźnika miało również zmniejszenie wynagrodzeń w grupie referendarzy sądowych (grupy orzeczniczej), w związku z likwidacją OMKW i przeniesieniem służbowym od 1 lipca do innych jednostek sądownictwa. Pozostałe wydatki pozostały na poziomie zbliżonym do zakładanego.

05.03.2015

(data)

(podpis kierownika jednostki)

DYREKTOR
SADU OKRĘGOWEGO
w Łomży

Beata Toba

P R E Z E S
SADU OKRĘGOWEGO
w Łomży

Stefan Bagninski