

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Zambrowie
za rok 2018**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,60%	0,9%	1.Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2.Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.	1. Promowano mediacje poprzez organizowanie w Sądzie obchodów Tygodnia Mediacji. Organizowano dyżury mediatora. Rozpowszechniono w budynku Sądu ulotki dot. mediacji. 2. Samokształcenie kadry orzeczniczej na temat mediacji.
		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji	5,0	3,3	1.Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczania pism sądowych. 2. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądów.	1.Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru zostało wprowadzone w sprawach cywilnych ,rodzinnych i karnych. 2. Korzystano z centralnego wydruku pism sądowych. 3. Na bieżąco dokonywano analizy potrzeb szkoleniowych sędziów Sądu Rejonowego w Zambrowie odpowiadające zgłoszonym potrzebom, mające na celu podnoszenie kwalifikacji i pozyskiwanie wiedzy w zakresie zmian obowiązujących przepisów, co przełożyło się na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych przez sędziów. 4. Na bieżąco monitorowano poziom obciążenia pracą oraz poziom etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Rejonowym w Zambrowie. Dokonywano przesunąć etatów urzędniczych i asystenckich pomiędzy wydziałami
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,29	0,29	1.Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2.Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.	Na bieżąco monitorowanie poziomu obciążenia pracą asystentów sędziów, dokonywano przesunąć pomiędzy wydziałami.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	96%	98,8%	1.Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądów I instancji. 2.Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3.Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych	1.Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu i w razie potrzeby dokonywanie przesunięć etatowych celem wyrównania obciążenia. 2. Wdrożono System Losowego Przydziału Spraw. 3. Cykliczny nadzór Przewodniczących Wydziału i Prezesa Sądu w zakresie terminowości rozpoznawania wniosków o przyznanie wynagrodzenia biegłym i tłumaczom oraz kierowania wydanym w tym zakresie orzeczeń do wykonania oraz terminowości sporządzania opinii przez biegłych.

