

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Zambrowie za rok 2022**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,29	0,29	1. Monitorowanie poziomu etatyzacji asystentów sędziów w Sądzie Rejonowym w Zambrowie	Na bieżąco monitorowano poziom obciążenia pracą asystentów sędziów.
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97%	100,8%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu i w razie potrzeby dokonywano przesunięć etatowych celem wyrównania obciążenia. 2. Funkcjonowanie Systemu Losowego Przydziału Spraw. 3. Sprawowano bieżącą kontrolę nad obciążeniem sesyjnym. 4. Cykliczny nadzór Przewodniczących Wydziału i Prezesa Sądu w zakresie terminowości pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik opanowania wpływu	95%	103,6%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach	1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu i w razie potrzeby

		głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji			orzeczniczych. 2.Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	dokonywano przesunięć etatowych celem wyrównania obciążenia. 2. Funkcjonowanie Systemu Losowego Przydziału Spraw. 3. Sprawowano bieżącą kontrolę nad obciążeniem sesyjnym. 4. Cykliczny nadzór Przewodniczących Wydziału i Prezesa Sądu w zakresie terminowości pracy biegłych sądowych
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	95	<b>28,7</b>	1.Realizacja rozwiązania centralnego wydruku pism sądowych. 2.Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3.Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych Sądu.	1.Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru zostało wprowadzone do Zespołu Kuratorskiej Służby Sądowej 2. Korzystano z centralnego wydruku pism sądowych. 3. Na bieżąco dokonywano analizy potrzeb szkoleniowych sędziów Sądu Rejonowego w Zambrowie odpowiadające zgłoszonym potrzebom, mające na celu podnoszenie kwalifikacji i pozyskiwanie wiedzy w zakresie zmian obowiązujących przepisów, co przełożyło się na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych przez sędziów. 4. Na bieżąco monitorowano poziom obciążenia pracą oraz poziom etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Rejonowym w Zambrowie. Dokonywano przesunięć etatów orzeczniczych pomiędzy wydziałami .
<b>3</b>	Upowszechnienie mediacji oraz polubownych metod rozwiązywania	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw	1,3%	<b>1,0%</b>	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowano mediacje poprzez organizowanie w Sądzie obchodów Tygodnia Mediacji. Organizowano dyżury mediatora. Rozpowszechniono w budynku Sądu ulotki dot. mediacji.

	sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana				2. Udział kadry orzeczniczej oraz asystentów sędziów w szkoleniach merytorycznych.
--	--	--	--	--	--	--

#### **CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022**

##### **Cel 1: Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości**

**Wskaźnik:** liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat - z uwagi na brak dodatkowych etatów w grupie asystentów sędziów wskaźnik wynosi 0,29 zgodnie z zakładanym.

##### **Cel 2 : Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.**

**Wskaźnik:** Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 97%, osiągnięto na poziomie 100,8% czyli wyższym od zakładanego.

**Wskaźnik:** Opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 95%, osiągnięto na poziomie 103,6% czyli wyższym od zakładanego.

**Wskaźnik:** Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 95 osiągnięto na poziomie 28,7 czyli wyższym od zakładanego.

##### **Cel 3: Upowszechnienie mediacji oraz polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych**

**Wskaźnik:** Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 1,3% osiągnięto na poziomie 1,0% czyli niższym od zakładanego. Zakładana wielkość wskaźnika nie została osiągnięta z uwagi na mały odsetek spraw kwalifikujących się do mediacji.

Dyrektor Sądu Okręgowego  
w Łomży

**Joanna Truszkowska**  
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu Rejonowego  
w Zambrowie

**Anna Iwanowska**  
/podpisano elektronicznie/

24.02.2023r.

(data)

.....  
(podpis kierownika jednostki)