

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Okręgowego w Łomży za rok 2023

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,47	0,44	1. Monitorowanie poziomu etatyzacji asystentów sędziów w Sądzie Okręgowym w Łomży.	1. Sprawowano bieżący nadzór nad równomiernym obciążeniem pracą asystentów sędziów. 2. Na bieżąco analizowano zakresy czynności asystentów sędziów celem poprawy organizacji pracy i efektywności.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	97 %	99,3 %	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu i w miarę potrzeb dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych. 2. Na bieżąco analizowano zakresy czynności sędziów celem poprawy organizacji pracy oraz ustalono plan zastępstw sędziów. 3. Sprawowano bieżącą kontrolę nad obciążeniem sesyjnym. 4. Wzmocniono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	95 %	94,8 %	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego.	1. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu i w miarę potrzeb dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych.

					3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	2. Na bieżąco analizowano zakresy czynności sędziów celem poprawy organizacji pracy oraz ustalono plan zastępstw sędziów. 3. Sprawowano bieżącą kontrolę nad obciążeniem sesyjnym. 4. Wzmociono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg. metodologii CEPEJ).	80	52,8	1. Realizacja rozwiązania centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych Sądu.	1. Wykorzystywano rozwiązania centralnego wydruku pism sądowych. 2. Udział kadry orzeczniczej oraz asystentów sędziów w szkoleniach merytorycznych. 3. Cyklicznie monitorowano poziom obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu i w miarę potrzeb dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych.
3.	Upowszechnienie mediacji oraz polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	2 %	2,4 %	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowano i upowszechniano wiedzę o alternatywnych metodach rozwiązywania sporów. 2. Udział kadry orzeczniczej oraz asystentów sędziów w szkoleniach merytorycznych. 3. Udostępniono informacje o mediacji i mediatorach na stronie internetowej sądu. 4. Współpraca w zakresie mediacji z Akademią Łomżyńską.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

Cel 1: Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.

Wskaźnik: *Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.*

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 0,47, a osiągnięto na poziomie 0,44. Wskaźnik nie został osiągnięty z uwagi na przyznany do Sądu Okręgowego w Łomży dodatkowy etat sędziowski przyznany decyzją Ministra Sprawiedliwości nr DKO-II.5500.2384.2022, DKO-5500.537.2021 z dnia 8 grudnia 2022 r.

Cel 2: Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.

Wskaźnik: *Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).*

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 97 %, a osiągnięto na poziomie 99,3 %, czyli wyższym od zakładanego.

Wskaźnik: *Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.*

Zakładano uzyskanie wskaźnika na poziomie 95 %, na koniec 2023 roku wskaźnik uzyskał wartość na poziomie zbliżonym do zakładanego, tj. 94,8 %.

Wskaźnik: *Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg. metodologii CEPEJ).*

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 80, a osiągnięto na poziomie 52,8 czyli znacznie wyższym od zakładanego.

Cel 3: Upowszechnienie mediacji oraz polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.

Wskaźnik: *Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.*

Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 2 %, a osiągnięto na poziomie 2,4 %, czyli wyższym od zakładanego.

Łomża, dnia 19 lutego 2024 r.

Dyrektor Sądu Okręgowego

Joanna Truszkowska
/podpisano elektronicznie/

Prezes Sądu Okręgowego

Jan Leszczewski
/podpisano elektronicznie/