

SPRAWOZDANIE

Z WIZYTACJI ZAKŁADU KARNEGO

W

C. BORZE

obejmującej całokształt zagadnień określonych w § 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie sposobu, zakresu i trybu sprawowania nadzoru penitencyjnego (Dz. U. Nr 152, poz. 1496)

Wizytację przeprowadził

w dniach 19.06.2018 - 2.07.2018 r.

Stanisław Guziejko

Kierownik Sekcji Penitencyjnej

Sądu Okręgowego w Łomży

Łomża, dnia 5 lipca 2018 r.

Zakres wizytacji

I. Ogólna charakterystyka jednostki penitencyjnej. str. **5**

II. Ocena sposobu wykonania zaleceń związanych z poprzednimi wizytacjami. str. **7**

III. Zagadnienia wynikające z w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie sposobu, zakresu i trybu sprawowania nadzoru penitencyjnego (Dz. U. 2003 Nr 152, poz. 1496),

a w szczególności:

1) legalności wykonywania orzeczonej kary, legalności osadzenia i przebywania skazanych w zakładach karnych oraz ich zwalniania z tych zakładów; str. **9**

2) wykonywania zadań penitencyjnych i działalności resocjalizacyjnej zakładu karnego oraz przebiegu procesu resocjalizacji skazanych, zwłaszcza przestrzegania praw i obowiązków skazanych oraz zasadności i skuteczności stosowanych metod i środków oddziaływania penitencyjnego, prawidłowości i terminowości dokonywania okresowych ocen postępów w resocjalizacji i opiniowania skazanych; str. **16**

3) działalności zakładu karnego w zakresie rozpoznawania osobowości skazanych, zwłaszcza przeprowadzania badań psychologicznych i psychiatrycznych oraz gromadzenia informacji dotyczących osoby skazanego; str. **26**

4) kwalifikowania skazanych do właściwych systemów wykonywania kary, ustalania indywidualnych programów oddziaływania oraz sposobu ich realizacji; kwalifikowania skazanych jako niebezpiecznych; prawidłowości zaliczenia skazanych do odpowiednich grup i podgrup klasyfikacyjnych, kierowania do właściwych zakładów karnych, rozmieszczania wewnątrz tych zakładów, jak również dokonywania zmian w tym zakresie; str. **30**

5) różnicowania sposobu i warunków wykonywania kary pozbawienia wolności, kary aresztu i kary aresztu wojskowego; str. **34**

6) ustalonego w zakładzie karnym porządku i dyscypliny; str. **35**

7) wykorzystywania pracy jako środka oddziaływania penitencyjnego, przestrzegania przepisów dotyczących czasu, bezpieczeństwa i higieny pracy, kierowania w pierwszej kolejności do odpłatnego zatrudnienia zobowiązanych

do świadczeń alimentacyjnych, a także skazanych mających szczególnie trudną sytuację materialną, osobistą lub rodzinną oraz prawidłowości ustalania należności za pracę; str. **37**

8) kierowania skazanych do nauczania ogólnego i zawodowego, jak również przestrzegania ustalonych zasad szkolenia i samokształcenia; str. **42**

9) organizowania czasu wolnego skazanych, zwłaszcza organizowania zajęć kulturalno – oświatowych, zajęć wychowania fizycznego i sportowego, oraz pobudzenia aktywności społecznej skazanych; str. **44**

10) prawidłowości przyznawania nagród, ulg i zezwoleń na czasowe opuszczenie zakładu karnego oraz wymierzania kar dyscyplinarnych i wykorzystywania ich jako środka oddziaływania penitencyjnego; str. **46**

11) współdziałania ze społeczeństwem, zwłaszcza z zakładami pracy zatrudniającymi skazanych, placówkami oświatowo – wychowawczymi i rodzinami skazanych oraz pozyskiwania ich do udziału w procesie wychowawczym; str. **47**

12) przestrzegania praw skazanych w zakresie korzystania z praktyk i posług religijnych, uczestniczenia w prowadzonym nauczaniu religii i udziału w działalności charytatywnej i społecznej kościoła lub innego związku wyznaniowego str. **48**

13) warunków bytowych skazanych; str. **49**

14) stanu opieki medycznej i stanu sanitarnego; str. **57**

15) prawidłowości i terminowości załatwiania próśb, skarg i wniosków skazanych; str. **61**

16) kolejności wykonywania orzeczeń, jak również prawidłowości zawiadamiania o przystąpieniu do wykonania orzeczenia lub o braku możliwości przystąpienia do jego wykonywania oraz przysyłania obliczenia kary, prawidłowości i terminowości realizacji świadczeń alimentacyjnych oraz innych należności stwierdzonych tytułem wykonawczym; str. **64**

17) przestrzegania przepisów o bezpieczeństwie w zakładzie karnym, w tym przepisów dotyczących użycia broni, siły fizycznej i środków przymusu bezpośredniego. Prawidłowości postępowania administracji zakładu karnego w razie ujawnienia popełnienia przestępstwa, a także w wypadkach buntów, samouszkodzeń i zgonów; str. **65**

18) zakresu, terminowości i trafności podejmowanych czynności mających na celu przygotowanie skazanego do życia po zwolnieniu z zakładu karnego; udzielania pomocy postpenitencjarnej, zwłaszcza w zakresie uzyskania przez skazanego dokumentów tożsamości, znalezienia pracy i zakwaterowania po zwolnieniu z zakładu karnego, a także pomocy w ustaleniu niezdolności do pracy i prawa do renty z tytułu tej niezdolności. str. **71**

IV. Zastosowanie środków zabezpieczających wobec osadzonych w Zakładzie Karnym (zalecenie wizytacji w tym zakresie zlecone przez Ministerstwo Sprawiedliwości) str. **77**

V. Zalecenia powizytacyjne. str. **78**

Z uwagi na specyfikę Zakładu Karnego w C. niektóre z punktów wyszczególnionych w ww. rozporządzeniu omówiono łącznie.

I. Ogólna charakterystyka jednostki penitencyjnej.

Zakład Karny w C. położony jest w powiecie (...) w gminie Z. we wschodniej części Niziny Północnomazowieckiej. Specyfiką jednostki jest położenie na terenie przepięknego kompleksu leśnego obfitującego w znaczną ilość zwierzyny, runa leśnego oraz znakomitego powietrza z Zielonych Płuc Polski.

Zakład Karny w C. został powołany Zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości nr 15/01/CZSW z dnia 20 czerwca 2001r. Bazą materialną, na której powstał Zakład Karny w C. było mienie pozostałe po zlikwidowanej Jednostce Wojskowej (...) N. Jednostek Wojskowych MSWiA.

Zakład Karny w C. jest zakładem karnym typu zamkniętego, półotwartego i otwartego. Przeznaczony jest dla: tymczasowo aresztowanych, skazanych dorosłych odbywających karę pozbawienia wolności po raz pierwszy w zakładzie typu zamkniętego, półotwartego i otwartego oraz recydywistów penitencjarnych zakwalifikowanych do odbywania kary w zakładzie karnym typu zamkniętego i półotwartego. Pojemność jednostki wynosi obecnie 959 miejsc. Obiekt charakteryzuje się zabudową pawilonową (6 pawilonów mieszkalnych).

Zakład Karny w C. został formalnie powołany do życia Zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości w wykazie jednostek penitencjarnych i ich przeznaczeniu z dnia 20 czerwca 2001 r. Pierwszy transport skazanych zgodnie z decyzją Dyrektora Okręgowego SW przesłano tu w dniu 14 stycznia 2001 r. zasiedlając pawilon E o pojemności 35 miejsc. W tym czasie był to zakład wyłącznie dla dorosłych mężczyzn odbywających karę po raz pierwszy. Od 1 marca 2003 r. rozpoczął funkcjonowanie pawilon C o pojemności 141 miejsc. W pawilonie E umieszczono skazanych młodocianych. Następnie w 19 kwietnia 2005 roku uruchomiono kolejny pawilon mieszkalny (pawilon B – 207 miejsc), gdzie przemieszczono osadzonych młodocianych odbywających karę pozbawienia wolności w zakładzie karnym typu półotwartego oraz umieszczono skazanych odbywających karę po raz pierwszy w zakładzie karnym typu półotwartego. W dniu 1 maja 2006 roku oddano do użytku kolejny pawilon mieszkalny (pawilon A – 181 miejsc) z przeznaczeniem na oddział aresztu śledczego oraz dla skazanych odbywających karę pozbawienia wolności w zakładzie karnym typu zamkniętego. W roku 2007 oddano do użytku kolejny pawilon mieszkalny (Pawilon D – pojemność 161 osób), a także wyremontowano Pawilon C. Jego pojemność wzrosła wówczas do 205. W 2011 r. oddano do użytku kolejny pawilon mieszkalny (pawilon F) z pojemnością 173 osoby. Aktualna pojemność zakładu wynosi 959 miejsc.

Aktualnie Zakład Karny w C. jest zakładem typu zamkniętego, półotwartego i otwartego dla mężczyzn z oddziałami: aresztu śledczego, zakładu typu zamkniętego, półotwartego i otwartego dla mężczyzn odbywających karę po raz pierwszy oraz zakładem typu zamkniętego i półotwartego dla recydywistów penitencjarnych zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Generalnego Służby Więziennej Nr 15/18 z dnia 10 kwietnia 2018 r. w sprawie przeznaczenia zakładów karnych i aresztów śledczych. W dniu 26 kwietnia 2018 r. przebywało tu 847 osadzonych (47 tymczasowo aresztowanych i 817 skazanych), z czego w pawilonie A – 150, B - 192, C -182 , D –149 , F-159 a w pawilonie E - 32 osadzonych.

Na dzień 26 kwietnia 2018 roku jednostka ta nie była przeludniona (stan zaludnienia wynosił 90,09 %).

II. Ocena sposobu wykonywania zadań związanych z poprzednią wizytacją.

Ostatnia wizytacja w Zakładzie Karnym w C. miała miejsce w dniach 04 – 30 maja 2014 roku i była przeprowadzona przez Kierownika Sekcji Penitencjarnej Sądu Okręgowego w Łomży sędziego Romana Płońskiego. Wizytacja ta obejmowała całokształt zagadnień określonych w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu sprawowania nadzoru penitencjarnego (Dz. U. Nr 152, poz. 1496).

Wizytacja pozytywnie oceniła funkcjonowanie Zakładu Karnego w C. na wszystkich odcinkach. Jednakże w celu usprawnienia funkcjonowania zakładu zalecono:

- *prowadzenie dokładnych badań osobopoznawczych skazanych odbywających karę pozbawienia wolności, a w szczególności dążenie do dokładnego rozpoznania środowiska osadzonych w celu zmniejszenia liczby zdarzeń będących wypadkami nadzwyczajnymi i dążenia do ich całkowitego wyeliminowania;*
- *zabieganie o systematyczny spadek liczby osadzonych związanych z podkulturą więzienną;*
- *kontynuowanie dążenia do zmniejszenia obciążenia funkcjonariuszy, z eliminowaniem godzin nadliczbowych oraz realizacji planów;*
- *dalsze dążenie do zmniejszenia - w miarę możliwości - liczby podopiecznych przypadających na jednego wychowawcę;*

- kontynuowanie działań do pozyskiwania nowych miejsc pracy, pomimo występujących trudności na rynku pracy i kontynuowanie prac zmierzających do utrzymania dotychczasowych dobrych wyników osiągniętych na tym polu w ubiegłych latach;

- stałe dążenie do podnoszenia wskaźnika ilości zatrudnienia skazanych zobowiązanych do łożenia rat alimentacyjnych;

- należy także pamiętać o podstawowym i priorytetowym zaleceniu w zakresie podejmowania przez Dyrektora Zakładu Karnego czynności zmierzających do zapewnienia zwiększenia powierzchni w celach mieszkalnych na jednego skazanego (powyżej 3 metry kwadratowe) – zob. orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego z dnia 26.05.2008 r. (SK 25/08) dot. Art. 248 § 1 Kkw

Pismem z dnia 29 grudnia 2014 r. nr (...) (...) skierowanym do Prezesa Sądu Okręgowego w Łomży Dyrektor Zakładu Karnego w C. płk mgr T. K. poinformował o zakresie i sposobie wykonania zaleceń powizytacyjnych. Wskazał w nim, co następuje:

Przedmiotowe sprawozdanie wraz z zaleceniami powizytacyjnymi omówił Kierownik DP w trakcie odprawy kierownictwa w dniu 7.07.2014 r., a następnie w trakcie odprawy penitencjarno – ochronnej w dniu 28.07.2014 r. Dyrektor jednostki zobowiązał poszczególne służby do realizacji zaleceń zawartych w przedmiotowym sprawozdaniu.

W związku z powyższym:

- Dyrektor w trakcie odprawy penitencjarno – ochronnej polecił wychowawcom prowadzenie w dalszym ciągu dokładnych badań osobopoznawczych skazanych odbywających karę pozbawienia wolności, a w szczególności dążenie do dokładnego rozpoznania środowiska osadzonych w celu zmniejszenia liczby zdarzeń będących wypadkami nadzwyczajnymi i dążenia do ich całkowitego wyeliminowania.

- przypomniał również obecnym o obowiązku realizowania Harmonogramu przeciwdziałania podkulturze przestępczej oraz wypadkom nadzwyczajnym (zabiegania o systematyczny spadek liczby osadzonych związanych z podkulturą przestępczą).

- kierownictwo jednostki podejmuje starania o zmniejszenie obciążenia funkcjonariuszy poprzez próby pozyskania nowych etatów. Dyrektor ZK dotychczas wielokrotnie występował do Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej w B. o doetatyzowanie jednostki. Działania takie będą kontynuowane w przyszłości. Nadto kierownictwo Zakładu Karnego w C. podejmuje szereg działań zmierzających do eliminowania godzin nadliczbowych w dziale ochrony między innymi poprzez:

a) szkolenia działu ochrony (tam gdzie to możliwe) prowadzone są metodą e-learningową,

b) na zlecane przez (...) konwoje okręgowe, z reguły, nie wzywa się do służby dodatkowych funkcjonariuszy, a w miarę możliwości wysyła się pełniących służbę w jednostce w danym dniu (głównie funkcjonariuszy z rezerwy składu zmiany),

c) w miarę możliwości nie wystawia się posterunków: doprowadzającego interesantów, paczkowego oraz oddziałowego w porze nocnej w pawilonach A 3, C 2 (zk typu zamkniętego), B 2, D 2, F 2 (zk typu półotwartego) oraz w pawilonie E (zk typu otwartego). W niedzielę nie wystawia się posterunku bramowego bramy głównej.

d) pomimo, iż 8 z posiadanych etatów jest wykorzystywanych na potrzeby sekcji Grupy Interwencyjnej Służby Więziennej, funkcjonariuszy z tej grupy, w miarę możliwości, wykorzystuje się do wykonywania czynności służbowych w normalnym toku służby w jednostce.

e) zrezygnowano z udzielania widzeń osadzonym w poniedziałek, wtorek i sobotę oraz ograniczono ich czas do godzin 8.00 – 16.00,

f) w kierownictwie działu ochrony pomimo zaleceń wynikających ze standaryzacji są jedynie 2 stanowiska funkcyjne: kierownik działu i 1 zastępca. Dwom inspektorom i drugiemu zastępcy kierownika działu ochrony powierzono obowiązki koordynatora. Nie wyznaczono też stanowiska jednozmianowego zastępcy dowódcy zmiany,

- kierownictwo jednostki oprócz działań opisanych powyżej podejmuje starania o zmniejszenie stanu zaludnienia jednostki, a tym samym o zmniejszenie liczby podopiecznych przypadających na jednego wychowawcę. W okresie od 1.01.2014 r. do dnia 23.12.2014 r. stan osadzonych zmniejszył się o ponad pięćdziesięciu osadzonych.

- w roku 2015 Zakład Karny w C. zamierza utrzymać poziom zatrudnienia odpłatnego osadzonych na terenie jednostki, kontynuować współpracę z lokalnymi samorządami, czynić starania w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy poza terenem jednostki. Pozyskiwanie nowych miejsc pracy osadzonych na zewnątrz zk wiąże się z podejmowaniem takich działań jak: rozłożenie w Powiatowych Urzędach Pracy folderów dla potencjalnych pracodawców, informujących o możliwościach i zasadach zatrudniania osadzonych z ZK C., prowadzenie szeregu rozmów telefonicznych i osobistych z potencjalnymi kontrahentami. Dyrektor zobowiązał służbę zatrudnieniową o dołożenie wszelkich starań wzorem lat ubiegłych, aby jak największa liczba osadzonych z tutejszego Zakładu Karnego posiadała miejsce zatrudnienia.

- Zatrudnianie osadzonych zobowiązanych do łożenia rat alimentacyjnych jest jednym z priorytetów w polityce zatrudnieniowej. Przy kierowaniu kolejnych osadzonych do zatrudnienia odpłatnego dołożymy starań, aby obowiązek łożenia rat alimentacyjnych był brany pod uwagę w pierwszej kolejności przy kwalifikowaniu osadzonych do tej formy zatrudnienia.

- Dyrektor Zakładu Karnego w C., jak już wspomniano powyżej, ustawicznie podejmuje działania zmierzające do zmniejszenia stanu zaludnienia jednostki, a co za tym idzie zapewnienia zwiększenia powierzchni w celach mieszkalnych na jednego skazanego (powyżej 3 metry kwadratowe). Niemniej możliwości kierownictwa jednostki w tym zakresie są ograniczone do monitorowania do Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w B. o zmniejszenie ilości transportów do zk itp.

III. Zagadnienia wynikające z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie sposobu, zakresu i trybu sprawowania nadzoru penitencjarnego (Dz. U. 2003 Nr 152, poz. 1496, zm. Dz. U. 2010. 202. 1339), a w szczególności :

1. Legalność wykonywania orzeczonej kary, legalność osadzania i przebywania skazanych w zakładzie karnym oraz ich zwalniania z zakładu.

W tutejszym zakładzie karnym przebywają skazani, ukarani i tymczasowo aresztowani, którzy doprowadzani są tu lub przyjmowani z wolności celem osadzenia jak i w wyniku przetransportowania z innych jednostek penitencjarnych.

Prawidłowość przyjęcia osób doprowadzonych i zgłaszających się do odbycia kary jak i osób, wobec których zastosowano środek zapobiegawczy w postaci tymczasowego aresztowania potwierdzana jest przez kierownika działu ewidencji podpisem na dokumentach stanowiących podstawę prawną osadzenia.

Przy przyjęciu dokładnie sprawdzane są dokumenty stanowiące podstawę osadzenia. Powyższe dokonywane jest w oparciu o §25, 26, 27 i 28 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 czerwca 2015 r. w sprawie czynności administracyjnych związanych z wykonywaniem tymczasowego aresztowania oraz kar i środków przymusu skutkujących pozbawieniem wolności oraz dokumentowaniu tych czynności. Ponadto sprawdzana jest dokumentacja osadzonego pod kątem wymogów zawartych w § 5 wspomnianego rozporządzenia.

W przypadkach przetransportowania skazanego lub ukaranego z innej jednostki penitencjarnej zgodnie z §60 ust. 2 rozporządzenia prawidłowość obliczenia okresu wykonywania kary podlega sprawdzeniu, chyba że obliczenie było już sprawdzone, z powodu przetransportowania, w uprzedniej jednostce lub krótkotrwały pobyt osadzonego w tut. jednostce penitencjarnej związany jest wyłącznie z realizacją czynności zmierzających do jego przeniesienia do kolejnej jednostki penitencjarnej. Stwierdzenie nieprawidłowości skutkuje koniecznością dokonania tej czynności na nowo. Wskazać należy przykładowo, że obliczenia kary dokonuje się tu także w wypadku wprowadzenia do wykonania kolejnego orzeczenia lub uprawomocnienia się wyroku wobec tymczasowo aresztowanych.

Sprawdzono wyrywkowo następujące akta:

1. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

wyrok Sądu Rejonowego w Płocku II K 33/15 wymiar kary 10 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 26.01.2018, koniec kary 22.11.2018;

wyrok Sądu Rejonowego w Płocku II K 498/16 wymiar kary 4 miesiące pozbawienia wolności, początek kary 22.11.2018, koniec kary 22.03.2019;

wyrok Sądu Rejonowego w Płocku II W 629/16 wymiar kary 15 dni kary aresztu, początek kary 22.03.2019, koniec kary 06.04.2019;

wyrok Sądu Rejonowego w Płocku II W 2294/15 wymiar kary 8 dni aresztu, początek kary 06.04.2019, koniec kary 14.04.2019;

2. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

- wyrok Sądu Rejonowego w Bełchatowie II K 645/12, wymiar kary 30 dni aresztu, początek kary 11.07.2013, koniec kary 10.08.2013;
- wyrok Sądu Rejonowego w Bełchatowie II K 922/13, wymiar kary 5 lat pozbawienia wolności, początek kary 10.08.2013, koniec kary 07.02.2018;
- wyrok Sądu Rejonowego w Bełchatowie II K 1146/12 wymiar kary 1 rok 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 07.02.2018, koniec kary 05.08.2019;

3. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

- wyrok Sądu Rejonowego w Łomży II K 862/13, kara 1 rok 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 20.12.2016, koniec kary 18.06.2018;
- wyrok Sądu Rejonowego w Łomży II K 309/17, wymiar kary 8 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 18.06.2018, koniec kary 13.02.2019;
- wyrok Sądu Rejonowego w Łomży II K 757/15 wymiar kary 2 lata 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 13.02.2019, koniec kary 11.08.2021;

4. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

- wyrok Sądu Rejonowego w Suwałkach VII K 299/07, wymiar kary 1 rok 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 03.07.2017, koniec kary 17.03.2018;
- wyrok Sądu Rejonowego w Suwałkach VII K 626/10 wymiar kary 2 lata pozbawienia wolności, początek kary 17.03.2018, koniec kary 16.09.2019;

5. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

- wyrok Sądu Rejonowego w Białymstoku II K 577/15 wymiar kary 150 dni pozbawienia wolności, początek kary 25.02.2017, koniec kary 25.07.2017;
- wyrok Sądu Rejonowego w Białymstoku III K 627/16 wymiar kary 75 dni pozbawienia wolności, początek kary 25.07.2017, koniec kary 08.10.2017
- wyrok Sądu Rejonowego w Białymstoku III K 667/17 wymiar kary 1 rok 3 miesiące pozbawienia wolności, początek kary 08.10.2017, koniec kary 06.01.2019;
- wyrok Sądu Rejonowego w Białymstoku XIII W 3131/17 wymiar kary 4 dni aresztu, początek kary 06.01.2019, koniec kary 10.01.2019;
- wyrok Sądu Rejonowego w Białymstoku XIII W 1526/17 wymiar kary 3 dni aresztu, początek kary 10.01.2019, koniec kary 13.01.2019;

6. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...),

wyrok Sądu Rejonowego w Grodzisku Mazowieckim IV K 936/13, wymiar kary 1 rok 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 02.01.2018, koniec kary 05.06.2019;

wyrok Sądu Rejonowego w Pruszkowie II K 144/17, wymiar kary 10 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 05.06.2019, koniec kary 30.03.2020;

wyrok Sądu Rejonowego w Żyrardowie II K 28/15 wymiar kary 125 dni pozbawienia wolności, początek kary 30.03.2020, koniec kary 02.08.2021;

wyrok Sądu Rejonowego w Grodzisku Mazowieckim IV K 936/13 wymiar kary 30 dni pozbawienia wolności, początek kary 02.08.2021, koniec kary 01.09.2021;

wyrok Sądu Rejonowego w Pruszkowie II W 412/15 wymiar kary 1 miesiąc 10 dni kary aresztu, początek kary 01.09.2021, koniec kary 11.10.2021;

wyrok Sądu Rejonowego w Pruszkowie II W 790/14 wymiar kary 45 dni aresztu, początek kary 11.10.2021, koniec kary 25.11.2021;

7. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...)

wyrok Sądu Rejonowego w Częstochowie III K 662/16, wymiar kary 4 lata pozbawienia wolności, początek kary 23.01.2016, koniec kary 18.01.2020;

wyrok Sądu Rejonowego w Wieluniu w/z P. VI W 10/15 wymiar kary 6 dni aresztu, początek kary 18.01.2020, koniec kary 24.01.2020;

wyrok Sądu Rejonowego w Wieluniu w/z P. VI K 256/14 wymiar kary 40 dni pozbawienia wolności, początek kary 24.01.2020, koniec kary 04.03.2020;

8. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...),

wyrok Sądu Rejonowego w Ostrołęka II K 837/12, wymiar kary 8 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 06.04.2018, koniec kary 29.08.2018;

wyrok Sądu Rejonowego w Ostrołęka II K 1356/12, wymiar kary 8 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 29.08.2018, koniec kary 26.04.2019;

9. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...),

wyrok Sądu Rejonowego w Wadowicach II K 246/13, wymiar kary 3 lata pozbawienia wolności, początek kary 14.05.2017, koniec kary 13.05.2020;

wyrok Sądu Rejonowego w Suchoj Beskidzkiej II K 314/17, wymiar kary 8 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 13.05.2020, koniec kary 08.01.2020;

10. Nr identyfikacyjny (...),

wyrok Sądu Rejonowego w Łuków II K 690/14, wymiar kary 1 rok pozbawienia wolności, początek kary 05.06.2017, koniec kary 05.06.2018;

wyrok Sądu Rejonowego w Białą Podlaską VII K 244/16, wymiar kary 125 dni pozbawienia wolności, początek kary 05.06.2018, koniec kary 08.10.2018;

wyrok Sądu Rejonowego w Białej Podlaski VII K 743/11, wymiar kary 75 dni pozbawienia wolności, początek kary 08.10.2018, koniec kary 22.11.2018;

wyrok Sądu Rejonowego w Białej Podlaski VII W 4791/15, wymiar kary 45 dni pozbawienia wolności, początek kary 22.11.2018, koniec kary 05.02.2019;

wyrok Sądu Rejonowego w Białej Podlaski VII W 710/16, wymiar kary 18 dni aresztu, początek kary 05.02.2019, koniec kary 23.02.2019;

wyrok Sądu Rejonowego w Białej Podlaski VII W 1197/16, wymiar kary 25 dni aresztu, początek kary 23.02.2019, koniec kary 20.03.2019;

11. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Łomży z dn. 14.03.2016r sygn. akt II K 938/15 prawomocny z dn. 30.03.2016r, kara zastępcza 5 miesięcy 15 dni pozbawienia wolności, początek kary 22.04.2018, koniec kary 04.10.2018;

12. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Ostrowi Mazowieckiej z dn. 04.02.2014 sygn. akt II K 825/13 prawomocny z dn. 22.02.2014, kara 3 miesiące pozbawienia wolności, początek kary 05.04.2018, koniec kary 04.07.2018;

13. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Augustowie z dn. 22.03.2017r sygn. akt II K 383/16 prawomocny z dn. 03.08.2017r, kara 1 rok 2 miesiące pozbawienia wolności, początek kary 09.10.2017, koniec kary 08.12.2018;

14. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Wołominie z dn. 16.11.2012 sygn. akt II K 752/06 prawomocny z dn. 19.11.2013, wymiar kary 2 lata pozbawienia wolności, początek kary 01.02.2018, koniec kary 01.02.2020;

15. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Wyszkowie z dn. 15.09.2015r sygn. akt II K 563/13 prawomocny z dn. 08.09.2016r, wymiar kary 1 rok 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 17.02.2018, koniec kary 16.08.2019;

16. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Elku z dn. 05.10.2016r sygn. akt II K 682/16 prawomocny z dn. 13.10.2016, wymiar kary 1 rok 10 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 02.02.2017, koniec kary 29.11.2018;

17. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego Szczecin-Prawobrzeże i Zachód w Szczecinie z dn. 28.11.2013r sygn. akt VI K 875/13 prawomocny z dn. 06.12.2013, wymiar kary 2 lata pozbawienia wolności, początek kary 28.09.2017, koniec kary 22.09.2019;

18. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Garwolinie z dn. 13.06.2017 sygn. akt II K 79/17 prawomocny z dn. 21.06.2017, wymiar kary 10 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 07.01.2018, koniec kary 03.11.2018;

19. Nr identyfikacyjny danych osobowych (...), wyrok Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej dn. 16.12.2016 sygn. akt VII K 853/16 prawomocny z dn. 17.01.2017, wymiar kary 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 11.01.2018, koniec kary 10.07.2018;

20. Nr identyfikacyjny (...), wyrok Sądu Rejonowego w Siedlcach z dn. 09.09.2015 sygn. akt VII K 338/15 prawomocny z dn. 26.09.2015, wymiar kary 6 miesięcy pozbawienia wolności, początek kary 28.12.2017, koniec kary 26.06.2018;

Z analizy akt wynika, że obliczenia były dokonane prawidłowo. Ponadto sprawdzenie obliczeń dokonanych w poprzedniej jednostce udokumentowane zostało podpisem funkcjonariusza tutejszego zakładu na druku obliczenia kary, zaś przyjęcie obliczenia kary do wiadomości było potwierdzenie na druku podpisami osadzonych. Z praktyki orzeczniczej wynika, że w razie wątpliwości, co do rozstrzygnięć dotyczących okresów zaliczanych przez sąd na poczet kary administracja Zakładu Karnego zwraca się do sądu, który wydawał orzeczenie w trybie art. 420 § 1 lub 2 k.p.k., jak również w trybie art. 13 k.k.w. o rozstrzygnięcie wątpliwości, co do wykonania orzeczenia lub zarzutów, co do obliczenia kary. Sprawdzone akta n/w osadzonych wobec których występowało do właściwych sądów z wnioskiem o rozstrzygnięcie wątpliwości:

Nr identyfikacyjny danych osobowych (...) SR Łomża II K 888/16

Nr identyfikacyjny danych osobowych (...) SR Zambrów II K 221/17

Nr identyfikacyjny danych osobowych (...) SR Łomża II K 903/17

Nr identyfikacyjny danych osobowych (...) SR Białystok VII K 1118/13

Nr identyfikacyjny danych osobowych (...) SR Łomża II K 257/14

Czuwanie nad legalnością przebywania osadzonych w zakładzie umożliwia kalendarz zwolnień tymczasowo aresztowanych i skazanych. Każdego dnia przed zakończeniem urzędowania kierownik działu ewidencji kontroluje, czy przygotowano dokumenty dotyczące zwolnienia wszystkich osadzonych podlegających zwolnieniu w danym dniu oraz w dniach następnych, jeżeli są wolne od pracy. Czynność tą potwierdza adnotacją „sprawdziłem” i podpisałem oraz odciskiem stempla na właściwej stronie kalendarza. Niezależnie od powyższego funkcjonują także kalendarze zwolnień prowadzone w oparciu o program informatyczny N..NET.

Nie budzi uwag również prawidłowość zwolnień z zakładu karnego. W okresie od 01.01.2014 r. do dnia 30.04.2018 r. zwolniono (...) osadzonych (2014 – (...), 2015- (...), 2016 – 887, 2017- 829, 2018 do dn. 30.04.2018 - 273)

Ponadto wytransportowanych zostało (...) osadzonych (2014- (...), 2015- (...), 2016-733, 2017 – (...), 2018 do dnia 30.04.2018 – 360).

W tym samym okresie do Zakładu Karnego przyjęto (...) osadzonych z czego (...) z wolności oraz (...) z transportu. Szczegółowy podział przedstawia tabela poniżej:

Rok	Liczba przyjętych	
	Z wolności	Z transportu
2014	(...)	(...)
2015	(...)	(...)
2016	(...)	(...)
2017	(...)	(...)
Do dn. 30.04.2018r	(...)	(...)

Z przebadanych losowo akt osób zwolnionych wynika, że we wszystkich aktach na dokumencie obliczenie kary w odpowiedniej rubryce wpisano datę i powód zwolnienia oraz znajdują się tam potwierdzenia legalności zwolnienia wystawione przez kierownika działu ewidencji i dyrektora zakładu karnego. Na okładce akt części A także umieszczono adnotację o zwolnieniu osadzonego ze wskazaniem daty i godziny zwolnienia, powodu zwolnienia, jak również miejsca, do którego udał się po zwolnieniu, opatrzoną także podpisami kierownika działu ewidencji i dyrektora zakładu z datą i odciskiem stempla. We wszystkich wypadkach porównano daty zwolnienia z datą otrzymania dokumentów i były one zgodne.

W przypadku udzielenia przerwy, zwalniany jest pouczone o tym, kiedy i do jakiej jednostki ma zgłosić się do dalszego odbywania kary i przyjęcie do wiadomości tej informacji podpisuje czytelnym podpisem ze wskazaniem daty. Akta takich osób przesyłane są tymże właściwym jednostkom penitencjarnym.

2. Wykonywanie zadań penitencjarnych i działalność resocjalizacyjna zakładu karnego oraz przebieg procesu resocjalizacji skazanych, zwłaszcza przestrzegania praw i obowiązków skazanych oraz zasadności i skuteczności stosowanych metod i środków oddziaływania penitencjarnego, prawidłowości i terminowości dokonywania okresowych ocen postępów w resocjalizacji i opiniowania skazanych.

Stosownie do § 3 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 2003 r. w sprawie sposobów prowadzenia oddziaływań penitencjarnych w zakładach karnych i aresztach śledczych za koordynację oddziaływań penitencjarnych prowadzonych w zakładzie odpowiada Dyrektor, natomiast za realizację tych oddziaływań odpowiedzialni są kierujący oddziałami penitencjarnymi w randze zastępcy Dyrektora i kierownik penitencjarny:

Dyrektor zakładu karnego

ppłk A. K.

T./Fax: (...) do 84 / (86) 215-35-81 do 84 wew. 510

E-mail: (...)

Zastępca dyrektora zakładu karnego

ppłk E. B.

T./Fax: (...) do 84 / (86) 215-35-81 do 84 wew. 510

E-mail: (...)

Zastępca dyrektora zakładu karnego

ppłk J. K.

T./Fax: (...) do 84 / (86) 215-35-81 do 84 wew. 510

E-mail: (...)

Zastępca dyrektora zakładu karnego

kpt. A. S.

T./Fax: (...) do 84 / (86) 215-35-81 do 84 wew. 510

E-mail: (...)

Kierownik działu penitencjarnego

mjr K. M.

T./Fax: (...) do 84 / (86) 215-35-81 do 84 wew. 510

E-mail: (...)

W skład pionu penitencjarnego wchodzi 33 osoby (w tym 29 funkcjonariuszy Służby Więziennej i 5 pracowników cywilnych):

- 19 wychowawców oddziałów (18 funkcjonariuszy i jeden pracownik cywilny), przy czym jeden funkcjonariusz obowiązki wychowawcy oddziału łączy z udzielaniem pomocy postpenitencjarnej, inny wychowawca oprócz pracy w oddziale mieszkalnym jest także wychowawcą ds. biblioteki, następny dodatkowo pełni funkcję koordynatora ds. N..NET,
- w tutejszym zakładzie jest także wychowawca zajmujący się wyłącznie sprawami kulturalno – oświatowymi i wychowawca zajmujący się wyłącznie zajęciami z zakresu kultury fizycznej i sportu,
- 4 psychologów,
- 3 funkcjonariuszy i jeden pracownik cywilny odpowiedzialnych za zatrudnienie osadzonych,
- 3 kapelanów więziennych (dwóch wyznania rzymsko-katolickiego i jeden prawosławnego),
- kierownik działu oraz zastępca kierownika. Legitymują się oni wyższym wykształceniem magisterskim.

Zastępca Dyrektora ppłk J. K., bezpośrednio nadzorujący pracę pionu penitencjarnego, ma wykształcenie techniczne, a także ukończone studium pedagogiczne. Ukończył także Szkołę Praw Człowieka prowadzoną przez Helsińską Fundację Praw Człowieka.

Kierownik działu penitencjarnego mjr K. M. legitymuje się wykształceniem pedagogicznym, nadto między innymi ukończył Studium Pomocy (...), studium pedagogiczne i kurs trenerski „Weź kurs na wielokulturowość” realizowany przez Helsińską Fundację Praw Człowieka (posiada certyfikat trenera wielokulturowości).

Od 25 maja 2010 roku w jednostce wprowadzono trzy oddziały penitencjarne. Kierują nimi zastępcy dyrektora, w ich skład wchodzi także koordynatorzy, wychowawcy, psychologowie, a także funkcjonariusze innych działów (np. kwatermistrzowskiego, ewidencji, finansów itp.) wykonujący czynności na rzecz oddziałów penitencjarnych.

Mimo stosunkowo dużych grup wychowawczych (na jednego wychowawcę przypada od 33 do 74 skazanych) praca penitencjarna jest prowadzona na dobrym poziomie. Także pozytywnie należy ocenić jej efekty. W trakcie wizytacji odbyłem w dniu 2.03.2018r o godz. 11.00 spotkanie z funkcjonariuszami działu penitencjarnego. Omawialiśmy problemy dotyczące tego odcinka pracy w Zakładzie Karnym w C.. Zasugerowałem aby w sporządzanych opiniach były również odnotowywane fakty związane z udzielaniem przez skazanych pomocy dla osób niepełnosprawnych i pracy z ich strony na rzecz chorych przebywających w hospicjach bowiem w mojej ocenie okoliczności te świadczą o nich bardzo pozytywnie i mogą mieć wpływ na ocenę stopnia resocjalizacji, a w konsekwencji też na wynik postępowania w przedmiocie rozpoznania wniosku o warunkowe przedterminowe zwolnienie.

Ponieważ prowadzone w zakładach karnych oddziaływanie na skazanych mające na celu osiągnięcie celów kary pozbawienia wolności, muszą – stosownie do art. 67 § 3 k.k.w. odbywać się przy poszanowaniu ich praw i wymaganiu wypełniania przez nich obowiązków, oczywista jest konieczność zapoznania skazanych z tymi prawami i obowiązkami. W Zakładzie Karnym w C. skazani i tymczasowo aresztowani są informowani o prawach im przysługujących oraz o obowiązującym w zakładzie porządku wewnętrznym podczas rozmowy wstępnej lub po przetransportowaniu. Rozmowę taką przeprowadzają wychowawcy. Jak wynika z analizowanych akt osobowych części B, w każdym wypadku rozmowa miała miejsce tego samego lub najpóźniej w ciągu dwóch dni po przybyciu do jednostki.

Czas przeprowadzenia pierwszej rozmowy od czasu przybycia skazanego do zakładu karnego wg losowo wybranych akt obrazuje poniższa tabela:

Tabela nr 1.

L.p.	Skazany nr ewidencyjny	Data przybycia	Data rozmowy wstępnej

1.	(...)	26.11.2014	26.11.2014
2.	(...)	21.11.2015	23.11.2015
3.	(...)	15.09.2015	15.09.2015
4.	484/16	30.03.2016	30.03.2016
5.	(...)	29.12.2016	29.12.2016
6.	(...)	6.07.2016	7.07.2016
7.	(...)	29.12.2017	29.12.2017
8.	(...)	22.12.2017	22.12.2017
9.	(...)	8.04.2017	10.04.2017
10.	(...)	26.05.2017	26.05.2017

W każdej celi znajduje się nadto tekst Zarządzenia Dyrektora Zakładu Karnego w C. (...). W celach przejściowych oddziału aresztu śledczego znajduje się regulamin organizacyjno - porządkowy wykonywania tymczasowego aresztowania oraz **Informator dla tymczasowo aresztowanych, skazanych, ukaranych oraz cudzoziemców**. Pełne teksty kodeksu karnego wykonawczego, regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności, regulaminu organizacyjno-porządkowego wykonywania tymczasowego aresztowania i innych przepisów wykonawczych są do dyspozycji osadzonych w bibliotece oraz u wychowawców.

Intensywność oddziaływań resocjalizacyjnych zależy jest od systemu, w jakim wykonywana jest kara pozbawienia wolności. Kodeks karny wykonawczy przewiduje zaś możliwość odbywania jej w jednym z trzech systemów – zwykłym, programowanego oddziaływania lub terapeutycznym.

W Zakładzie Karnym w C. skazani odbywają karę w systemach programowanego oddziaływania i zwykłym oraz w ramach systemu terapeutycznego poza oddziałem terapeutycznym dla uzależnionych od alkoholu lub środków odurzających. Nie ma tu natomiast oddziału dla skazanych zakwalifikowanych do odbywania kary w systemie terapeutycznym. Zgodnie z art. 95 § 1 Kodeksu karnego wykonawczego w systemie programowanego oddziaływania odbywają karę skazani młodociani, a także skazani dorośli, którzy po przedstawieniu im projektu programu oddziaływania wyrażają zgodę na współudział w jego opracowaniu i wykonaniu. Oddziaływania resocjalizacyjne mają być uprawnieniem osadzonego, bowiem o ile on sam ich nie zaakceptuje, nie przyniosą oczekiwanego efektu. Ponieważ jednak właśnie system programowego oddziaływania stwarza najlepsze warunki do osiągnięcia celów kary, funkcjonariusze działu penitencjarnego motywują – z dobrym rezultatem – takich skazanych do wyrażenia zgody na odbywanie kary w systemie programowego oddziaływania. Ponad 1/2 trafiających do jednostki skazanych w systemie zwykłym jest przez wychowawców skutecznie motywowania do opracowania i realizowania indywidualnych programów oddziaływania. Dodatkowo należy tu wspomnieć o często zdarzających się przypadkach transportowania do jednostki skazanych zakwalifikowanych do odbywania kary w systemie programowego oddziaływania, którzy nie mieli opracowanego programu, a nawet nie zostali zapoznani z warunkami odbywania kary w tym systemie.

W dniu np. 26 kwietnia 2018 r. na ogólną liczbę 817 skazanych 474 odbywa karę w systemie programowego oddziaływania. Należy podkreślić nadto, iż skazani odbywający karę w systemie zwykłym (332), to w większości osoby, wobec których wykonywane są krótkoterminowe kary pozbawienia wolności do 6 miesięcy lub kary zastępcze. Także skazani odbywający karę pozbawienia wolności w zakładzie typu zamkniętego, zwłaszcza recydywiści penitencjarni, mimo motywowania, częściej nie wyrażają zgody na odbywanie kary w systemie programowanego oddziaływania. W dniu 26 kwietnia 2018 r. w systemie zwykłym odbywali karę skazani według podgrupy klasyfikacyjnej: P-1/z – 61, P-2/z- 65, R-1/z – 155, R-2/z – 51 skazanych (razem 332 skazanych i ukaranych). Jedenastu skazanych zakwalifikowanych do odbywania kary w systemie terapeutycznym poza oddziałem terapeutycznym lub przebywali w jednostce oczekując na przetransportowanie do zakładu karnego z oddziałem terapeutycznym dla uzależnionych od alkoholu lub środków odurzających lub psychotropowych.

Przebadano losowo akta osobowe część B pod względem prawidłowości i terminowości dokonywania okresowych ocen oraz opiniowania skazanych.

Terminowość ocen przedstawia się następująco:

Tabela nr 2.

Lp.	Skazany nr ewidencyjny	Przypadający termin sporządzenia oceny	Ocenę sporządzono w dniu
1.	138/15	21.07.2015	15.07.2015
2.	390/16	14.09.2016	14.03.2016
3.	(...)	29.04.2016	26.04.2016
4.	541/16	17.07.2017	06.04.2017
5.	629/16	04.11.2016	06.09.2016
6.	958/17	09.08.2017	11.07.2017
7.	926/17	2.01.2014	31.12.2013
8.	592/07	25.12.2014	18.12.2014
9.	(...)	19.08.2014	06.08.2014
10.	834/09	08.10.2015	07.10.2015
11.	(...)	29.03.2016	17.03.2016

12.	626/13	09.04.2014	2.04.2014
-----	--------	------------	-----------

Powyższe wskazuje, że przestrzegany jest obowiązek dokonywania okresowych ocen w nieprzekraczalnym terminie 6 miesięcy od poprzedniej – stosownie do § 49 ust.1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności.

Nie budzi także zastrzeżeń prawidłowość ocen, które w pełni uwzględniają wskazania § 49 i 50 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności.

Właściwie sporządzane są też opinie o skazanych – zgodnie z § 88 ust. 1 i 2 Zarządzenia nr 19/16 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 14 kwietnia 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia i organizacji pracy penitencjarnej oraz zakresów czynności funkcjonariuszy i pracowników działów penitencjarnych i terapeutycznych oraz oddziałów penitencjarnych sporządzane w związku z warunkowym przedterminowym zwolnieniem z odbycia reszty kary lub przerwą w karze. Są obszerne, i dostarczają niezbędnych informacji o zachowaniu skazanych przed i po popełnieniu przestępstwa, postawie w trakcie odbywania kary, udzielonych mu nagrodach i wymierzonych karach regulaminowych, stopniu realizacji (...). W wizytowanym okresie nie odnotowano przypadku nieterminowego sporządzenia prognozy czy opinii. Nie stwierdza się obecnie opóźnień na tym polu.

Swoistym kryterium trafności prognoz kryminologiczno – społecznych jest terminowość powrotów z udzielanych przepustek i zezwoleń na czasowe opuszczenie zakładu karnego. W 2017 r. na ogólną liczbę (...) udzielonych przepustek i zezwoleń na czasowe opuszczenie zakładu karnego nie odnotowano żadnego przypadku niepowrotu do Zakładu Karnego.

Osadzeni korzystają również z możliwości odbywania zajęć kulturalno-oświatowych, sportowych oraz nauczania poza terenem zakładu. Takie wyjścia osadzonych realizowane są w systemie bez konwojenta i w roku 2017 odnotowano ich 315. Skorzystało z nich 106 skazanych. Nie odnotowano przypadku niepowrotu do Zakładu Karnego z powyższych zajęć.

Realizacja obowiązków wynikających z art. 168a kkw w postaci informowania pokrzywdzonego, jego przedstawiciela ustawowego lub osoby, pod której stałą pieczęć pokrzywdzony pozostaje, o opuszczeniu zakładu karnego przez skazanego (§1) oraz właściwej jednostki Policji o opuszczeniu zakładu karnego przez skazanego z zaburzeniami preferencji seksualnych, odbywającego karę pozbawienia wolności za przestępstwo określone w art. 197-203 k.k, skazanego za przestępstwo popełnione w zorganizowanej grupie albo związku, mających na celu popełnienie przestępstwa, oraz skazanego odbywającego karę pozbawienia wolności orzeczoną za przestępstwo umyślne w wymiarze nie niższym niż 3 lata (§ 3 i 4):

Zagadnienia te były przedmiotem lustracji dokonanej w tej jednostce w dniach 28 grudnia 2018r. do dnia 5 stycznia 2018r. Dokonana lustracja nie wskazała na istnienie jakichś zaniedbań w tym zakresie, a w związku z czym też sędzia kontrolujący nie zgłosił potrzeby wydania zaleceń pokontrolnych.

A. zgodnie z treścią art. 168a § 1 K.k. w Dyrektor Zakładu Karnego w C. na wniosek osoby pokrzywdzonej, niezwłocznie zawiadamia pokrzywdzonego, jego przedstawiciela ustawowego lub osobę, pod której stałą pieczęć pokrzywdzony pozostaje, o zwolnieniu skazanego z zakładu karnego po odbyciu kary, o ucieczce skazanego z zakładu karnego, a także o wydaniu decyzji o udzieleniu skazanemu:

- 1) przepustki, o której mowa w art. 91 pkt 7 i art. 92 pkt 9,
- 2) czasowego zezwolenia na opuszczenie zakładu karnego bez dozoru lub bez konwoju funkcjonariusza Służby Więziennej albo asysty innej osoby godnej zaufania, o którym mowa w art. 138 § 1 pkt 7 lub 8, art. 141a § 1, art. 165 § 2 oraz art. 234 § 2,
- 3) przerwy w wykonaniu kary,
- 4) warunkowego zwolnienia.

Za sporządzanie zawiadomień o których mowa w art. 168a k.k.w w przypadku udzielanych przepustek odpowiada dział penitencjarny, w przypadku ucieczki czy zwolnienia osadzonego odpowiada dział ewidencji.

W okresie od 01.01.2018 do 30.04.2018 sporządzono zawiadomienia o zwolnieniu z zakładu karnego adresowane do osób pokrzywdzonych, które złożyły stosowne wnioski wobec czterech osadzonych:

- IDO (...) – data zwolnienia 19.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 19.04.2018 – jednocześnie o zwolnieniu powiadomiono właściwą jednostkę policji w trybie art. (...) § 4 K.k.w, gdyż wymiar kary skazanego wynosił 9 lat;
- IDO (...) – data zwolnienia 22.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 20.04.2018;
- IDO (...) – data zwolnienia 22.01.2018, data sporządzenia zawiadomienia 22.01.2018
- IDO (...) – data zwolnienia 02.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 27.02.2018.

W Zakładzie Karnym w C. nie było przypadku informowania osoby pokrzywdzonej o ucieczce czy też niepowrocie skazanego z przepustki.

Zgodnie z poleceniem Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 16 października 2015 L.Dz. BIS-070- (...) w przypadku konieczności przekazania Policji informacji o planowanym zwolnieniu skazanego z jednostki penitencjarnej zawiadomienia przesyła się nie później niż 14 dni przed wyznaczonym terminem zwolnienia właściwej jednostki Policji. Ponowne zawiadomienie o faktycznym zwolnieniu przesyła się nie później niż pierwszego dnia roboczego po opuszczeniu jednostki. W przypadku zwolnienia w związku z udzieleniem przerwy w odbywaniu kary lub warunkowego przedterminowego zwolnienia oraz innych przypadkach, w których zwolnienie nie było wcześniej planowane zawiadomienie do właściwej jednostki Policji przesyła się telefaksem natychmiast po otrzymaniu dokumentów skutkujących zwolnieniem osadzonego z jednostki penitencjarnej. Zawiadomienia wysyła się wobec wszystkich kategorii skazanych wymienionych w art. 168a § 3 i 4 K.k.w. Treść zawiadomień zawiera dane osobowe skazanego, umożliwiającego jego identyfikację, dokładny adres miejsca w którym będzie przebywał, podstawę prawną zawiadomienia, termin opuszczenia jednostki penitencjarnej oraz klasyfikację prawną czynów.

W okresie od 01.01.2018 do 30.04.2018 sporządzono zawiadomienia do policji wobec 24 osadzonych opuszczających zakład karny, którzy odbywali kary pozbawienia wolności w wymiarze nie mniejszym niż 3 lata. Dla przykładu:

- IDO (...) – data zwolnienia 17.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 17.04.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;
- IDO (...) – data zwolnienia 19.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 16.03.2018 oraz 19.04.2018 – koniec kary;
- IDO (...) – data zwolnienia 10.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 20.03.2018 oraz 10.04.2018 – koniec kary;
- IDO (...) – data zwolnienia 14.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 19.03.2018 oraz 13.04.2018 – koniec kary;
- IDO (...) – data zwolnienia 22.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 22.03.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;
- IDO (...) – data zwolnienia 12.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 13.03.2018 oraz 12.04.2018 – koniec kary;
- IDO (...) – data zwolnienia 24.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 24.04.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie
- IDO (...) – data zwolnienia 08.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 21.02.2018 oraz 08.03.2018 – koniec kary
- IDO (...) – data zwolnienia 20.02.2018, data sporządzenia zawiadomienia 20.02.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;

- IDO (...) – data zwolnienia 01.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 01.03.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie
- IDO (...) – data zwolnienia 16.04.2018, data sporządzenia zawiadomienia 16.04.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;
- IDO (...) – data zwolnienia 27.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 27.03.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;
- IDO (...) – data zwolnienia 08.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 08.03.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;
- IDO (...) – data zwolnienia 21.03.2018, data sporządzenia zawiadomienia 21.03.2018 – warunkowe przedterminowe zwolnienie;

W Zakładzie Karnym w C. obecnie nie przebywają osadzeni z zaburzeniami preferencji seksualnych odbywający karę pozbawienia wolności za przestępstwo określone w art. 197-203 Kodeksu karnego, popełnione w związku z tymi zaburzeniami wobec których istniałby obowiązek powiadamiania Policji wynikający z art. 168a § 3 K.k.w.

Na dzień 26.04.2018 roku w Zakładzie Karnym w C. przebywało 41 osadzonych wobec których istniał obowiązek informowania osób pokrzywdzonych wynikający z art. 168a § 1 K.k.w.

Wśród osadzonych aktualnie przebywających w jednostce, których przewidywany termin końca kary przypada w roku 2018 istnieje obowiązek powiadamiania osoby pokrzywdzonej wobec sześciu n/w osadzonych:

- IDO (...) – koniec kary 28.07.2018
- IDO (...) – koniec kary 15.08.2018
- IDO (...) – koniec kary 05.11.2018
- IDO (...) – koniec kary 05.11.2018
- IDO (...) – koniec kary 18.11.2018
- IDO (...) – koniec kary 25.12.2018

Wśród osadzonych aktualnie przebywających w jednostce, których przewidywany termin końca kary przypada w roku 2018 istnieje obowiązek powiadamiania Policji w trybie art. (...) § 4 K.k.w wobec 21 osadzonych.

Sporządzając też wniosek lub opinię w związku z ubieganiem się o warunkowe przedterminowe zwolnienie, przerwę w karze czy zgodę na odbywanie kary w systemie dozoru elektronicznego administracja zakładu karnego dołącza informację o danych osoby pokrzywdzonej, która złożyła wniosek w trybie art.168 § 1 kkw.

3. Działalność zakładu karnego w zakresie rozpoznania osobowości skazanych, zwłaszcza przeprowadzenie badań psychologicznych i psychiatrycznych oraz gromadzenie informacji dotyczących osoby skazanego.

Wstępne rozpoznanie osobowości skazanych odbywa się bezpośrednio po ich przyjęciu do zakładu karnego zgodnie z § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności i § 39 Zarządzenia nr 19/16 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 14 kwietnia 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia i organizacji pracy penitencjarnej oraz zakresów czynności funkcjonariuszy i pracowników działów penitencjarnych i terapeutycznych oraz oddziałów penitencjarnych przez wychowawców. Wobec powyższego wstępne rozpoznanie osobowości skazanego dokonywane jest przede wszystkim w aresztach śledczych. Czynności te więc w stosunku do wielu osadzonych przybyłych z transportu mają miejsce poza tutejszą jednostką. Badania osobopoznawcze, także w tym zakładzie

karnym zapoczątkowuje rozmowa wstępna lub po przetransportowaniu. Badania osobopoznawcze - stosownie do § 9 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 2003 r. w sprawie prowadzenia oddziaływań penitencjarnych w zakładach karnych i aresztach śledczych – polegają na analizie danych osobowych skazanych; informacji dotyczących życia rodzinnego skazanego; jego kontaktów społecznych; przyczyn i okoliczności popełnienia przestępstwa; uprzedniej karalności; stopnia podatności na wpływ podkultury przestępczej, zachowań wskazujących na możliwość występowania zaburzeń psychicznych albo uzależnienia od alkoholu, środków oburzających lub substancji psychotropowych; umiejętności przystosowania się skazanego do warunków i wymagań zakładu i wyników badań psychologicznych. Dane te uzyskiwane są poprzez wywiad i rozmowy z osadzonym, obserwacje jego zachowań, wykorzystanie wyników badań psychologicznych, analizę dokumentów dotyczących skazanego tj. wywiadu środowiskowego oraz informacji przesłanych przez sąd, rozmowy i korespondencję z rodziną skazanego i innymi osobami mu bliskimi. W stosunku do niektórych skazanych § 11 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 2003 r. w sprawie prowadzenia oddziaływań penitencjarnych w zakładach karnych i aresztach śledczych przewiduje obowiązek sporządzenia orzeczenia psychologiczno – penitencjarnego. W tutejszej jednostce nie ma, co prawda ośrodka diagnostycznego, lecz jego brak nie jest odczuwalny. W razie konieczności sporządzenia takiego orzeczenia skazanego przebywającego w zakładzie, kieruje się do Ośrodka (...) przy Areszcie Śledczym w B..

W tym miejscu chciałbym też się odnieść do przebywających w tym zakładzie osób niepełnosprawnych intelektualnie oraz z zaburzeniami psychicznymi.

O informację w tym zakresie zwróciłem się pismem z dnia 1.06.2018r w sprawie Pen 433/18. W odpowiedzi pismem z dnia 6.06.2018r Dyrektor Zakładu Karnego W C. udzielił informacji, iż przebywają 3 osoby chorzy psychicznie IDO (...), (...) i (...) oraz 2 osoby upośledzeni umysłowo IDO (...) i (...). Trzy osoby IDO (...), (...) i (...) mają status osób tymczasowo aresztowanych. W trakcie kontroli przebywało tylko 3 osoby bowiem skazany IDO (...) został przetransportowany do Aresztu S. w B. zaś tymczasowo aresztowany (...) został wywieziony na badania w ZOZ C.. Z pozostałymi przeprowadziłem rozmowę w obecności psychologa i Kierownika D. Penitencjarnego. Nie zgłosili oni do mnie żadnych uwag ani wniosków. Osadzeni IDO (...) i (...) wyrażali poczucie winy i wstydu. Rozmawiałem również z Starszym Psychologiem pracującym w tym zakładzie kpt. mgr M. P.. Z uzyskanych informacji wynika, iż wszyscy wymienieni są pod stałą opieką psychiatryczno- psychologiczną. Osadzeni IDO (...) i (...) znajdują się w stanie psychicznym adekwatnym do sytuacji w jakiej się znaleźli. Obecnie nie ujawniają zaburzeń o charakterze psychotycznym. Osadzony IDO (...) obecnie jest w obniżonym sytuacyjnie nastroju co wynika z utrudnień jakie napotyka starając się o kontakt z rodziną. Trudności te wynikają z ograniczeń związanych z tymczasowym aresztowaniem. Do chwili obecnej jednak, silny stres spowodowany aresztowaniem i opisanymi wyżej okolicznościami nie spowodował nawrotu zaburzeń o charakterze psychotycznym. Osadzony jest logiczny w kontakcie, nie ujawnia zaburzeń świadomości, spostrzegania , myślenia. Wypowiada się spójnie, rzeczowo i przyjmuje systematycznie leki. Osadzony IDO (...) jest stabilny emocjonalnie i jest odwiedzany przez najbliższych. Odnośnie osadzonego IDO (...) to jego poziom funkcjonowania intelektualnego wskazywać może na upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym. Osadzony jest bardzo słabo zorientowany w swojej sytuacji prawnej. Nie wie dokładnie, jaki zarzut ma postawiony. Nie wie nawet jaki jest dzień tygodnia, a jedynie wie, że jest lato. Nie zna swojej daty urodzenia i ile ma lat. Wie jedynie, że jak kiedyś był mały to mama urządziła mu przyjęcie urodzinowe. Nie wie jednak kiedy to było i o jakiej porze roku. Jest w zasadzie analfabetą i z trudem ukończył szkołę specjalną. Skazany ponadto jest bardzo podatny na wpływy innych osób i wobec nich uległy. Obawia się też bardzo współsprawcy czynu. Jest nieśmiały i jest w stanie zrobić coś niewłaściwego tylko po to by być akceptowanym przez innych lub dla zapewnienia sobie bezpieczeństwa. Z tego też powodu wymaga stałego monitorowania jego relacji ze współosadzonymi i starannego doboru składu osobowego celi. Aktualny stan osadzonego nie wskazuje na zaburzenia adaptacyjne. Jego nastrój jest nieznacznie obniżony, jednak stosownie do sytuacji, bez cech kryzysowania. Neguje on myśli i zamiary autodestrukcyjne i zaburzenia apetytu czy snu. Napęd psychoruchowy w normie.

Te bardzo cenne merytoryczne uwagi i wnioski Pani Starszego Psychologa kpt. mgr M. P. są bardzo cenne i niewątpliwie w znacznej mierze przeciwdziałają zwłaszcza niebezpieczeństwu tego osadzonego ze strony innych współosadzonych. Należy również pamiętać, że w stosunku zwłaszcza do tymczasowo aresztowanych dokumentacja związana z wynikami badań psychologiczno -psychicznych jest bardzo mała lub jej brakuje na tym etapie. W związku zwłaszcza z tym jest tak ważna i istotna ta pierwsza obserwacja ze strony psychologów więziennych oraz postawione przez nich wnioski czy nawet sugestie.

Akta osobowe – teczek ewidencyjne.

IDO (...). W teczce znajduje się kompleksowa ekspertyza sądowa wydana przez biegłych lekarzy psychiatrów i biegłego lekarza psychologa-seksuologa oraz biegłego lekarza seksuologa. We wnioskach końcowych stwierdza, iż badany nie był osobą chorą psychicznie, a osobą upośledzoną w stopniu umiarkowanym. W chwili popełnienia zarzucanego mu czynu nie miał zachowanej pełnej zdolności rozpoznania jego znaczenia i pokierowania swoim postępowaniem. Zdolność ta była ograniczona i to w stopniu znacznym. W związku ze stwierdzeniem u niego przesłanek przewidzianych art.31 §2 kk badany może popełnić ponownie czyn o znacznym stopniu społecznej szkodliwości, a zwłaszcza w związku z ryzykownym używaniem alkoholu. Biegli wnioskują o objęcie badanego działaniami edukacyjnymi i prewencyjnymi w zakresie spożywania alkoholu w trybie ambulatoryjnym. Jednocześnie zaznaczają oni, iż nie znajdują oni przesłanek, na podstawie których można byłoby rozpoznać u niego zaburzenia preferencji seksualnych w tym pod postacią pedofilii. Motywacją zaś do popełnienia czynu o który jest podejrzany ma związek z jego popędem płciowym niepełnosprawnością intelektualną oraz byciem pod wpływem inicjatora i prowodyra tego zgwałcenia.

IDO (...). W teczce znajduje się karta informacyjna leczenia szpitalnego z której wynika, iż rozpoznano u niego schizofrenię paranoidalną.

IDO (...). W teczce znajduje się pismo Dyrektora Zakładu Karnego w C. kierowane do Prokuratora Rejonowego w Łomży, w którym informuje on, że osadzony ten w związku z ujawnieniem zaburzeń został w trybie pilnym skierowany do konsultacji psychiatrycznej i lekarze psychiatrzy postawili diagnozę schizofrenii i zlecieli ścisły nadzór oraz leczenie farmakologiczne.

IDO (...). W teczce tej znajduje się jedynie protokół z rozmowy wstępnej z dnia 21.02.2018r. Z dokumentu tego wynika, że osadzony został skierowany na konsultację psychologiczną.

Akta ewidencyjne.

IDO (...). W aktach znajduje się odpis postanowienia o zastosowaniu tymczasowego aresztowania z dnia 24 marca 2017 roku Sądu Rejonowego w Wysokim Mazowieckim z podpisem sędziego, iż podlega wykonaniu oraz nakaz przyjęcia podpisany przez sędziego / str 1 i 2/, a następnie odpisy postanowień Sądu Okręgowego w Łomży o przedłużeniu tymczasowego aresztowania z dnia 9.06.2017r sygn. akt. II Kp 138/17 do dnia 17.09.2017r, z dnia 8.09.2017 II Kp 215/17 do dnia 16.12.2017r, z dnia 6.11.2017r II K 40/17 o przedłużeniu do dnia 16.03.2018r, z dnia 5.03.2018r sygn. akt 40/18 o przedłużeniu do dnia 16.06.2018r i z dnia 7.06.2018r sygn. akt 40/18 o przedłużeniu do dnia 30.09.2018 roku. Odpisy postanowień zawierają podpisy sędziów, iż podlegają one wykonaniu.

Legalność osadzenia nie nasuwa wątpliwości.

IDO (...). W aktach znajduje się odpis postanowienia Sądu Rejonowego w Białymstoku z dnia 7.02.2018r sygn. akt III Kp 299/18 o zastosowaniu tymczasowego aresztowania ze wzmianką, iż podlega ono wykonaniu oraz nakaz przyjęcia podpisany przez sędziego, a następnie odpis postanowienia Sądu Okręgowego w Suwałkach z dnia 2 maja 2018 r sygn. akt II Kp189/18 o przedłużeniu tymczasowego aresztowania do dnia 4 sierpnia 2018r ze wzmianką, iż jest ono wykonalne.

Legalność osadzenia nie nasuwa wątpliwości.

IDO (...). W aktach znajduje się odpis postanowienia Sądu Rejonowego W Łomży z dnia 16.10.2017r sygn. akt II Kp 465/17 o tymczasowym aresztowaniu z podpisem sędziego, iż podlega ono wykonaniu oraz nakaz przyjęcia opatrzony podpisem sędziego, a następnie odpisy postanowień Sądu Okręgowego w Łomży z dnia 9.01.2018r sygn. akt II Kp 3/18 o przedłużeniu okresu tymczasowego aresztowania do dnia 11.04.2018r i z dnia 30.03.2018r sygn. akt II Kp 299/18 o jego przedłużeniu do dnia 11.07.2018r. Odpisy tych postanowień zawierają podpisy sędziów, iż orzeczenia podlegają wykonaniu.

Legalność osadzenia nie budzi wątpliwości.

IDO (...). W aktach znajduje się odpis postanowienia Sądu Rejonowego w Zambrowie z dnia 22.01.2018r sygn. akt II Kp 20/18 z dnia 22.01.2018r o tymczasowym aresztowaniu z podpisem sędziego, iż podlega ono wykonaniu oraz nakaz przyjęcia podpisany przez sędziego, a następnie odpisy postanowień Sądu Okręgowego w Łomży z dnia 11.04.2018r sygn. akt II Kp 304/18 o przedłużeniu tymczasowego aresztowania do dnia 11.06.2018 i z dnia 8.06.2018r o jego przedłużeniu do dnia 30.07.2018 roku. Odpisy tych postanowień zawierają podpisy sędziów, iż orzeczenia podlegają wykonaniu.

Legalność osadzenia i w tym przypadku nie budzi wątpliwości.

Na koniec wspomnę jeszcze tylko, iż w sprawie osadzonego IDO (...) wpłynął wniosek prokuratury do Sądu Okręgowego w Łomży o umorzenie postępowania i zastosowanie środka zabezpieczającego z uwagi na niepoczytalność tego sprawcy czynu i sprawa została zarejestrowana pod sygn. akt KK 35/18, a termin rozpoznania wyznaczono na 27.07.2018r.

4. Kwalifikowanie skazanych do właściwych systemów wykonywania kary, ustalanie indywidualnych programów oddziaływania oraz sposób ich realizacji. Kwalifikowanie skazanych jako niebezpiecznych. Prawidłowość zaliczania skazanych do odpowiednich grup i podgrup klasyfikacyjnych, kierowanie do właściwych zakładów karnych, rozmieszczanie wewnątrz tych zakładów, jak również dokonywanie zmian w tym zakresie.

W Zakładzie Karnym C. skazani odbywają kary w systemach programowanego oddziaływania i zwykłym, o czym była już mowa wcześniej. Nie ma natomiast oddziału dla skazanych zakwalifikowanych do odbywania kary w systemie terapeutycznym. Jeśli w trakcie odbywania kary okaże się, iż któryś z osadzonych wymaga jednak pomocy specjalistycznej z uwagi na uzależnienie od alkoholu, środków odurzających, jest niepełnosprawny fizycznie lub ma zaburzenia psychiczne czy upośledzenie umysłowe typowany jest przez psychologa bądź służbę zdrowia i kierowany decyzją komisji penitencjarnej do odbywania kary w oddziale terapeutycznym lub w systemie terapeutycznym poza oddziałem terapeutycznym odpowiedniego zakładu. W 2017 roku do systemu terapeutycznego zakwalifikowano 250 osadzonych.

Osadzeni przybyli z innych jednostek, gdzie zostali już przed przetransportowaniem zakwalifikowani do odbywania kary w określonym systemie. Zakwalifikowani do podgrupy „p” posiadali zwykle już opracowane indywidualnie programy oddziaływań. Zdarzało się jednak, iż trafiali tu skazani zakwalifikowani jako odbywający karę w tym systemie bez opracowanego programu. O osadzonych, których system wykonywania kary został zmieniony w trakcie pobytu w zakładzie ze zwykłego na programowego oddziaływania, była już mowa wcześniej. Nie miała miejsca natomiast sytuacja, aby zaszła konieczność zmiany systemu na zwykły. Skazani doprowadzeni przez organa wymiaru sprawiedliwości do odbycia kary, zgłaszający się do odbycia kary lub, wobec których zapadł wyrok sądu, a przebywali w tej jednostce jako tymczasowo aresztowani, byli klasyfikowani przez Komisję Penitencjarną do właściwego typu i rodzaju zakładu karnego.

Skazani tylko wówczas odbywają karę w systemie programowanym, gdy po przedstawieniu im projektu programu oddziaływania, wyrażą zgodę na współudział w jego opracowaniu i wykonaniu (za wyjątkiem młodocianych, którym ustawodawca narzucił odbywanie kary w systemie programowanego oddziaływania lub systemie terapeutycznym).

Każdy program opracowany jest bardzo starannie w szczególności oparty na: wynikach badań osobopoznawczych, o których mowa w § 9 Rozporządzenia; analizie treści zapisów rozmów przeprowadzonych ze skazanym oraz innych notatek dotyczących jego osoby; opisie i wyjaśnieniu przyczyn nieprzestrzegania przez skazanego norm prawnych lub niedostosowania społecznego; opisie funkcjonowania skazanego w kontaktach społecznych i opisie podstawowych problemów skazanego o czym mowa w § 14 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 2003 r. w sprawie prowadzenia oddziaływań penitencjarnych w zakładach karnych i aresztach śledczych. Realizacja zadań programu jest systematycznie oceniana i w zależności od potrzeby po dokonaniu tej oceny, jest on aktualizowany.

Do wizytowanego Zakładu nie trafiali skazani zakwalifikowani do „niebezpiecznych”. Komisja penitencjarna w tej jednostce, w analizowanym okresie, (1.01.2014 r. do 31.03.2018 r.) 4 razy podjęła decyzję o zakwalifikowaniu osadzonego przebywającego w tut. jednostce penitencjarnej do takiej kategorii osadzonych. Odnosząc się do kwestii zaliczania skazanych do właściwych grup i podgrup klasyfikacyjnych, podkreślić należy, iż dokonuje się go niezwłocznie po rozpoczęciu wykonywania prawomocnego orzeczenia. Nie zwalnia to jednak od obowiązku dokonania weryfikacji niezwłocznie po ujawnieniu się nowych okoliczności mających na klasyfikację wpływ. Prawidłowość uprzednio dokonanej klasyfikacji jest sprawdzana bezpośrednio po przyjęciu osadzonego w oparciu o dokumenty osobopoznawcze. Weryfikacja dokonywana jest przez funkcjonariuszy działu ewidencji oraz dane osobo poznawcze i rozmowę ze skazanym przez funkcjonariuszy oddziału penitencjarnego. W trakcie odbywania kary zmiana podgrupy klasyfikacyjnej półotwartej na zamkniętą może mieć miejsce w okolicznościach, o jakich mowa w art. 89 § 4 Kkw. W roku 2017 przeklasyfikowano z zakładu o lżejszym rygorze do zakładu karnego typu zamkniętego 59 skazanych. Powodem tego typu decyzji komisji penitencjarnej było głównie rażące naruszenie zasad pobytu skazanego w zakładzie typu półotwartego. Dokonuje ich komisja

penitencjarna, która w 2013 roku odbyła 208 posiedzeń. Wykładnikiem prawidłowości jej decyzji w zakresie klasyfikacji jest fakt, że wszystkie dotychczasowe skargi skazanych na decyzje komisji penitencjarnej w Zakładzie Karnym w C. zostały uznane za niezasadne.

Szczególne ochr. osadzonego z art. 88 d § 10 Kkw. – w analizowanym okresie odnotowałem 1 przypadek.

Szczególne ochrona tymczasowo aresztowanego – z art. 212 ba § 10 Kkw – odnotowałem 4 przypadki

W związku z powyższym wobec w/w zastosowano następujące zalecenia profilaktyczne: zintensyfikowano kontrolę i nadzór nad udzielaniem wizyt, dostarczaniem paczek, wydawaniem posiłków i leków, rozmowami telefonicznymi oraz korespondencją. Określono również zasady poruszania się po terenie jednostki oraz pobytu poza celą mieszkalną, wskazania dotyczące miejsca zakwaterowania osadzonego w jednostce penitencjarnej. Dodatkowo objęto w/w zaleceniami psychologicznymi i medycznymi.

W tym miejscu pragnę też nadmienić, iż Dyrektor Zakładu Karnego w C. występował też z licznymi wnioskami do sądu o odbywanie kary w systemie dozoru elektronicznego.

Chciałbym jednak wyczulić administrację zakładu karnego szczególnie w jednej sytuacji, a mianowicie w stosunku do skazanych z art. 207§1 kk. Moje uwagi dotyczą zwłaszcza miejsca gdzie ma odbywać tę karę, a mianowicie należy zwrócić szczególną uwagę czy nie jest to miejsce zamieszkania osób pokrzywdzonych. Stosownie bowiem do art.43h § 3 kkw konieczna jest zgoda osób pełnoletnich zamieszkujących wspólnie ze skazanym. W sytuacji skazania za znęcanie się mogą wśród tych osób być pokrzywdzeni na których może być wywierana presja, a w związku z tym przeżywać dodatkową niczym nie uzasadnioną traumę. Ponadto zgody tych osób mogą być w jakiś sposób wymuszone o czym orzekający sąd może nie wiedzieć. Dlatego w sytuacji skazania z art.207 § 1 kk w mojej ocenie należy zachować szczególną ostrożność przy podejmowaniu decyzji w przedmiocie wystąpienia z wnioskiem o odbywanie kary przez skazanego w systemie dozoru elektronicznego.

5. Różnicowanie sposobu i warunków wykonywania kary pozbawienia wolności, kary aresztu i aresztu wojskowego.

W tutejszym zakładzie karnym osadzeni odbywają zasadnicze kary pozbawienia wolności, zastępcze kary pozbawienia wolności za ograniczenie wolności lub za nieuiszczoną grzywnę oraz kary aresztu. Zdecydowaną większość stanowią osadzeni odbywający zasadnicze kary pozbawienia wolności. Stosunkowo niewiele jest osadzonych odbywających kary aresztu lub zastępcze kary aresztu. Ich liczba, w zależności od okresu, waha się od 5 do 20 co stanowi zaledwie ułamek w ogólnej liczbie wszystkich osadzonych. W historii jednostki nigdy nie zdarzył się przypadek wykonywania kary aresztu wojskowego.

W dn. 26.04.2018 r w trakcie wykonywania zasadniczej kary pozbawienia wolności było 737 osadzonych, zastępczą karę pozbawienia wolności odbywało 67 osadzonych zaś kary aresztu 13 osadzonych. Na dzień 31.12.2017 powyższe dane przedstawiały się następująco: w trakcie wykonywania zasadniczej kary pozbawienia wolności było 707 osadzonych, zastępczą karę pozbawienia wolności odbywało 49 osadzonych zaś kary aresztu 9 osadzonych.

W jednostce penitencjarnej przebywa również stosunkowo niewielka liczba osadzonych, którzy kary aresztu odbywają obok kar pozbawienia wolności.

6. Ustalony w zakładzie karnym porządek i dyscyplina.

Porządek wewnętrzny w zakładzie regulowany jest Zarządzeniem nr (...) Dyrektora Zakładu Karnego w C. z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ustalenia porządku wewnętrznego w Zakładzie Karnym w C..

Ustalił on obowiązujące tu zasady we wszystkich kwestiach szczegółowo wskazanych w § 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności i § 15 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu organizacyjno-porządkowego wykonywania tymczasowego aresztowania. Nie znalazły się w nim żadne uregulowania sprzeczne z przepisami kodeksu karnego wykonawczego i regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania. Zachowania osadzonych zgodnie z ustalonym porządkiem są nagradzane, zaś jego zawinione naruszenia stanowią przekroczenia skutkujące odpowiedzialnością dyscyplinarną. Konieczność podporządkowania się wynikającym z niego szczegółowym nakazom i zakazom skutkuje tworzeniem się podkultur przestępczych. Istnienie struktur nieformalnych nie stanowi tu

poważnego problemu. Zwykle przynależność skazanych do grypsujących ma charakter deklaracyjny i jest wynikiem zetknięcia się ich z podkulturą przestępczą w poprzednich jednostkach. Na początku 2014 r. 11,57 % osadzonych deklarowało swoją przynależność do struktur nieformalnych. Na początku 2015 r. 11,95 % grypsowało, a na początku 2016 r. w jednostce było 12,27 % przynależących do struktur nieformalnych. Na początku 2017 r. udział procentowy grypsujących wynosił 13,15 %, natomiast na koniec roku 2017 w jednostce było już 16,45 % deklarujących przynależność do struktur nieformalnych. Na dzień 26 kwietnia bieżącego roku odnotowano kolejny wzrost przynależących do podkultury przestępczej: 19,89 %.

Odnutowywany, od kilku lat, wzrost populacji osadzonych przynależących do podkultury przestępczej związany jest ze zmianą populacji osadzonych w Zakładzie Karnym w C.. Na tym tle w analizowanym okresie tj. od 2014 r. odnotowano następujące zdarzenia nadzwyczajne:

W dniu 8.08.2014 r. doszło do pobicia skazanego niegrypsującego przez uczestnika podkultury przestępczej.

W dniu 6.05.2016 r. w zakładzie typu półotwartego doszło do bójki pomiędzy grypsującymi, a nie przynależącymi do podkultury przestępczej.

W dniu 16.08.2017 r. w zakładzie typu zamkniętego deklarujący przynależność do struktur nieformalnych pobił niegrypsującego.

W jednostce funkcjonuje harmonogram przeciwdziałania podkulturze przestępczej i w ramach realizacji zadań w nim zawartych podejmowane są stałe, działania zmierzające do ograniczenia negatywnych skutków istnienia podkultury.

Przed wszystkim wykorzystuje się pracę jako środek oddziaływania penitencjarnego, która wymusza przestrzeganie przepisów dotyczących czasu, bezpieczeństwa i higieny pracy. Są do niej kierowani, do odpłatnego zatrudnienia, w pierwszej kolejności, zobowiązani do świadczeń alimentacyjnych, a także skazani mający bardzo trudną sytuację materialną, osobistą lub rodzinną.

7. Wykorzystywanie pracy jako środka oddziaływania penitencjarnego, przestrzeganie przepisów dotyczących czasu, bezpieczeństwa i higieny pracy, kierowania w pierwszej kolejności do odpłatnego zatrudnienia zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych, a także skazanych mających bardzo trudną sytuację materialną, osobistą lub rodzinną oraz prawidłowości ustalania niezależności ustalania należności za pracę.

Oczywiste jest, że praca jest najważniejszym sposobem aktywizacji skazanych i istotnym środkiem oddziaływania penitencjarnego. Mimo jednak, że większość skazanych jest zainteresowanych jej wykonywaniem, kryteria kwalifikowania do zatrudnienia powodują ograniczenia w tej dziedzinie.

W jednostce występują różne formy zatrudnienia: odpłatne i nieodpłatne przy pracach porządkowych i pomocniczych o charakterze administracyjno- gospodarczym na rzecz jednostki, odpłatne u kontrahentów poza więziennych oraz (...), a także nieodpłatne zatrudnienie przy pracach publicznych i charytatywnych.

Przy jednostce funkcjonuje Oddział (...) zajmującej się głównie obsługą zakładu oraz wykonywaniem inwestycji na i poza terenem jednostki.

Zatrudnienie w (...) w roku 2014 wahało się na poziomie od 22 do 54 i średnio w miesiącu wyniosło 36 zatrudnionych osadzonych. W roku 2015 kształtowało się na poziomie od 22 do 34 i średnio w miesiącu wyniosło 28 osadzonych, natomiast w roku 2016 wahało się od 28 do 58 i średnio w miesiącu wyniosło 47 zatrudnionych osadzonych. Rok 2017 średnie zatrudnienie wynosiło 54 osadzonych, natomiast w I kwartale 2018 roku 23 skazanych.

Zatrudnienia na rzecz kontrahentów poza więziennych w kontrolowanym okresie kształtowało się następująco:

- Od stycznia do grudnia 2014 roku liczba osadzonych zatrudnionych na rzecz kontrahentów poza więziennych wahała się na poziomie od 0 do 14 i średnio w ciągu roku wyniosła 2 osób w miesiącu.

- Od stycznia do grudnia 2015 roku liczba osadzonych zatrudnionych na rzecz kontrahentów poza więziennych wahała się na poziomie od 0 do 14 i średnio w ciągu roku wyniosła 6 osób w miesiącu.

- Od stycznia do grudnia 2016 roku liczba osadzonych zatrudnionych na rzecz kontrahentów poza więziennych wahała się na poziomie od 1 do 14 i średnio w ciągu roku wyniosła 4 osób w miesiącu.

- Od stycznia do grudnia 2017 roku liczba osadzonych zatrudnionych na rzecz kontrahentów poza więziennych wahała się na poziomie od 15 do 50 i średnio w ciągu roku wyniosła 35 osób w miesiącu.

- Od stycznia do marca 2018 roku liczba osadzonych zatrudnionych na rzecz kontrahentów poza więziennych wahała się na poziomie od 42 do 51 i średnio w ciągu I kwartału wyniosła 48 osób w miesiącu.

W kontrolowanym roku zatrudnienie odpłatne osadzonych przy pracach pomocniczych i porządkowych na rzecz Zakładu Karnego oscylowało w granicach:

- w 2014 roku od 36 do 62 osadzonych i średnio w ciągu roku wyniosło 46.

- w 2015 roku od 26 do 64 osadzonych i średnio w ciągu roku wyniosło 45

- w roku 2016 od 41 do 63 osadzonych i średnio w ciągu roku wyniosło 52.*

- w roku 2017 od 41 do 67 osadzonych i średnio w ciągu roku wyniosło 56.*

- w I kwartale roku 2018 od 65 do 70 osadzonych i średnio w ciągu kwartału wyniosło 67.*

Liczba osadzonych zatrudnionych w tej formie uzależniona była wyłącznie od środków finansowych otrzymanych przez jednostkę na ten cel.

W pierwszej kolejności do pracy odpłatnej kierowani są skazani zobowiązani do świadczeń alimentacyjnych. W 2014 roku liczba zatrudnionych odpłatnie skazanych z zobowiązaniami alimentacyjnymi kształtowała się od 10 w miesiącu marcu do 22 w listopadzie. Natomiast w 2015 roku liczba zatrudnionych odpłatnie skazanych z zobowiązaniami alimentacyjnymi kształtowała się od 13 w miesiącu października do 25 w maju. Średnie zatrudnienie odpłatne osadzonych z zobowiązaniami alimentacyjnymi w roku 2016 wyniosło 28, a w roku 2017 32 skazanych. W I kwartale 2018 roku średnie zatrudnienie osadzonych z zobowiązaniami alimentacyjnymi wyniosło 38 osadzonych.

Przyczyną takiego stanu rzeczy jest fakt, iż większość osadzonych zobowiązanych do alimentacji nie spełniają odpowiednich kryteriów penitencjarno – ochronnych wymaganych przed skierowaniem do zatrudnienia.

Zatrudnienie nieodpłatne w tutejszej jednostce objęło wszystkie jego formy począwszy od zatrudnienie poza terenem ZK przy pracach publicznych i charytatywnych, a skończywszy na nieodpłatnym zatrudnieniu przy pracach porządkowych oraz pomocniczych na rzecz jednostki.

Zatrudnienie nieodpłatne poza terenem Zakładu Karnego w kontrolowanym okresie kształtowało kilka grup skazanych zatrudnionych przez:

Gmina M. Z.,

Miasto Ł.,

Starostwo Powiatowe w Z.,

Starostwo Powiatowe w Ł.,

Gminę Ł.,

Ośrodek (...) imienia BŁ. M. B. w Z.,

Fundacja (...).

Większość prac, które wykonywali skazani były pracami porządkowymi oraz remontowo-budowlanymi. Wielkość zatrudnienia nieodpłatnego wynosiła średnio: - w 2014 roku wyniosła średnio przy pracach publicznych 15 osadzonych, a przy pracach charytatywnych i opp. 4.

- w 2015 roku wyniosła średnio przy pracach publicznych 14 osadzonych, a przy pracach charytatywnych i opp. 10.

- w 2016 roku przy pracach publicznych 21 osadzonych, a przy pracach charytatywnych i opp. 2.*
- w 2017 roku przy pracach publicznych 31 osadzonych, a przy pracach charytatywnych i opp. 4.*
- W I kwartale 2018 roku średnio przy pracach publicznych pracowało 14 osadzonych, a przy pracach charytatywnych i opp 4 .*

Zatrudnienie nieodpłatnego przy pracach porządkowo pomocniczych na rzecz tutejszej jednostki oscylowało:

- w 2014 roku od 87 do 130 osadzonych i średnio w miesiącu wyniosło 108.*
- w 2015 roku od 105 do 145 osadzonych i średnio w miesiącu wyniosło 127.*
- w 2016 roku od 108 do 177 osadzonych i średnio w miesiącu wyniosło 151.*
- w 2017 roku od 140 do 249 osadzonych i średnio w miesiącu wyniosło 209.*
- W I kwartale 2018 roku średnie zatrudnienie wyniosło 233 osadzonych.*

Podkreślić należy, iż wszyscy wykonujący pracę zostali zbadani przez lekarza oraz przeszkoleni z zakresu BHP i nie odnotowano żadnych skarg w związku z wynagrodzeniem.

W ciągu minionego okresu w celu zwiększenia zatrudnienia osadzonych na zewnątrz jednostki podjęto szereg działań.. Funkcjonariusz ds zatrudnienia przeprowadził szereg rozmów telefonicznych i osobiście z potencjalnymi kontrahentami. Tematyka zatrudnienia poruszana była na każdej odprawie kadry kierowniczej tutejszej jednostki oraz odprawach penitencjarno - ochronnych. Przeprowadzono szereg szkoleń i kursów osadzonych.

Główne problemy hamujące wzrost zatrudnienia :

- duży wskaźnik bezrobocia na tutejszym terenie;
- możliwości finansowych kontrahentów związanych najczęściej z transportem skazanych do miejsca pracy.
- rolniczy charakter regionu, a co z tym się wiąże brak dużych przedsiębiorstw;
- duża rotacja skazanych– transporty, warunkowe przedterminowe zwolnienie itp.;
- brak odpowiedniej kategorii skazanych posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe, udokumentowane odpowiednimi świadectwami;
- brak odpowiedniej kategorii skazanych kwalifikujących się do pracy ze względów penitencjarno- ochronnych;
- ograniczony front robót w okresie zimowym;
- wysokie kryteria penitencjarno - ochronne wymagane przy kierowaniu do zatrudnienia na terenie Zakładu Karnego.

Ogólne zatrudnienie osadzonych w Zakładzie Karnym w C. w kontrolowanym okresie kształtowało się następująco:

1. W roku 2014 najmniejszy stan zatrudnienia wyniósł na dzień 31 maja 209 osadzonych. Największe zatrudnienie zarejestrowano na dzień 30 września i wynosiło 258 osadzonych. Przeciętne zatrudnienie miesięczne w roku 2014 w okresie sprawozdawczym uwzględniając wszystkie formy zatrudnienia w Zakładzie Karnym w C. wyniosło 233 osadzonych.

2. W roku 2015 najmniejszy stan zatrudnienia wyniósł na dzień 30 wrzesień 212 osadzonych. Największe zatrudnienie zarejestrowano na dzień 31 maj i wynosiło 253 osadzonych. Przeciętne zatrudnienie miesięczne w roku 2015 w okresie sprawozdawczym uwzględniając wszystkie formy zatrudnienia w Zakładzie Karnym w C. wyniosło 232 osadzonych.

W roku 2016 najmniejszy stan zatrudnienia wyniósł na dzień 31 stycznia 208 osadzonych. Największe zatrudnienie zarejestrowano na dzień 31 grudzień i wynosiło 333 osadzonych. Przeciętne zatrudnienie miesięczne w roku 2016 w okresie sprawozdawczym uwzględniając wszystkie formy zatrudnienia w Zakładzie Karnym w C. wyniosło 277 osadzonych.

W roku 2017 najmniejszy stan zatrudnienia wyniósł na dzień 31 stycznia 286 osadzonych. Największe zatrudnienie zarejestrowano na dzień 31 maj i wynosiło 444 osadzonych. Przeciętne zatrudnienie miesięczne w roku 2017 w okresie sprawozdawczym uwzględniając wszystkie formy zatrudnienia w Zakładzie Karnym w C. wyniosło 289 osadzonych.

W I kwartale 2018 roku średnie zatrudnienie osadzonych wyniosło 388 osadzonych.

Biorąc pod uwagę trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, ograniczone środki finansowe oraz problemy natury technicznej należy uznać stopień zatrudnienia za bardzo wysoki. Dlatego też na uznanie zasługują dotychczasowe działania administracji zakładu karnego w tej dziedzinie oraz dalsze jej wysiłki zmierzające do podniesienia liczby skazanych zatrudnionych. Na szczególne wyróżnienie zasługuje zaś to, że w IV kwartale 2016 roku podjęto działania w ramach Rządowego Programu Praca dla Więźniów w procesie tworzenia infrastruktury produkcyjnej na terenie tej jednostki penitencjarnej w ramach Funduszu (...) Skazanych i (...) Przywiezionych Zakładów Pracy. Realizacja projektu budowy hali produkcyjnej pozwoli stworzyć 100 miejsc pracy odpłatnej dla osadzonych z zakładu typu zamkniętego. Finalizacja projektu zaplanowana jest na koniec lipca 2018 roku. Ponadto aktualnie prowadzone są rozmowy z potencjalnym kontrahentem zainteresowanym wydzierżawieniem terenu, gdzie z własnych środków wybuduje halę produkcyjną w której znajdzie zatrudnienie ok 50 osadzonych.

8. Kierowanie skazanych do nauczania ogólnego i zawodowego, jak również przestrzegania ustalonych zasad szkolenia i samokształcenia.

Przy tutejszym zakładzie karnym nie funkcjonuje żadna szkoła. Zwykle okoliczność ta jest uwzględniana przy podejmowaniu decyzji o przetransportowaniu skazanych do tej jednostki. Nie powinny więc tu trafić osoby objęte obowiązkowym nauczaniem, o jakich mowa w § 12 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 lutego 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu prowadzenia nauczania w zakładach karnych z późn. zm. W trakcie oddziaływań penitencjarnych wychowawcy nakłaniają swoich podopiecznych do podjęcia nauczania. Jeśli udało im się skutecznie kogoś z nich zmotywować, to zgodnie z art. 76 § 1 pkt 5 k.k.w. komisja penitencjarna kwalifikuje go do nauczania w szkołach i na kursach. W pierwszym przypadku zgłoszenia do nauczania w formie imiennego wykazu kandydatów administracja przesyła do jednostki penitencjarnej, przy której funkcjonuje szkoła. W roku ubiegłym (2017) było pięćdziesięciu pięciu skazanych skierowanych do nauczania. W bieżącym roku (2018) dotychczas odnotowano 26 takich przypadków (pozytywnie zakwalifikowanych przez komisje w wybranych szkołach).

W ramach Norweskiego Mechanizmu (...) w 2014 r. zorganizowano 4 kursy: „Zagospodarowanie terenów zielonych z elementami pilarza” w których uczestniczyło 48 osadzonych i 1 kurs: „Pracownik ogólnobudowlany” finansowany ze środków Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej, w ramach którego przeszkolono 12 osadzonych. W 2015 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Brukarz – robotnik drogowy” – 12 osadzonych i „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych, a także 2 kursy finansowane w ramach (...): „Zagospodarowanie terenów zielonych z elementami pilarza”, które ukończyło 24 osadzonych. W 2016 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych i „Opiekun osoby niepełnosprawnej” – 12 osadzonych, a także 3 kursy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, (...), Rozwój: 1 kurs „Zagospodarowanie terenów zielonych” – 12 osadzonych, i 2 kursy „Pracownik ogólnobudowlany”, które ukończyło 24 osadzonych. W 2017 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych i „Opiekun osoby niepełnosprawnej” – 12 osadzonych, a także 8 kursów realizowanych w ramach PO WER: 3 kursy „K. z elementami obsługi

klienta” – 35 osadzonych, 2 kursy „Technolog robót remontowych i wykończeniowych” – 24 osadzonych, 2 kursy (...) – 24 Osadzonych i 1 kurs „Stolarz meblowy”, który ukończyło 12 osadzonych. W bieżącym 2018 r. dotychczas przeprowadzono jeden kurs „Pracownik ogólnobudowlany dla 12 osadzonych, finansowany z FPPoPP. Aktualnie (od 26.04 do 28.05) realizowany jest kurs „Stolarz meblowy” dla 12 osadzonych finansowany w ramach PO WER. Planuje się przeprowadzenie jeszcze 6 kursów w ramach PO WER: (...), „Stolarz meblowy” i (...), a także kursu: „Opiekun osoby niepełnosprawnej” finansowanego z FPPoPP.

9. Organizowanie czasu wolnego skazanych, zwłaszcza organizowanie zajęć kulturalno-oświatowych, zajęć wychowania fizycznego i sportowych oraz pobudzania aktywności społecznej skazanych.

Zadania z zakresu działalności kulturalno – oświatowej realizuje starszy wychowawca kpt. D. Ś.. Zajęcia z zakresu wychowania fizycznego i sportu realizuje st. wychowawca kpt. P. Z., który ukończył (...) w B., posiada uprawnienia trenerskie z zakresu piłki siatkowej i koszykówki. Nadto trzynastu wychowawców i jeden psycholog przeszło dotychczas szkolenie ART - trening zastępowania agresji i prowadzą zajęcia ze skazanymi. Starszy wychowawca kpt. R. D. brał udział w kursie instruktorów rekreacji ruchowej o specjalności piłka nożna. Bazą do prowadzenia zajęć kulturalno-oświatowych i sportowych są: świetlice na każdym z 14 oddziałów (odbywają się tu pogadanki, turnieje w szachy i warcaby, DARTA, tenis stołowy, spotkania, kola tematyczne, zajęcia programów readaptacji m. in. ART, D. itp.), 3 boiska do gry w piłkę siatkową i koszykówkę. Ponadto prowadzone są zajęcia na boisku do piłki nożnej znajdującym się obok zakładu karnego w C..

Wydawana jest przez skazanych gazетка więzienna „Echo C-B.” (kwartalnik) i miesięcznik (...), oraz realizowany program telewizji więziennej, której głównym założeniem jest krzewienie kultury i oświaty, profilaktyka zachowań nieakceptowanych społecznie, propagowanie sportowego i zdrowego stylu życia jak również edukacja usprawniająca poruszanie się osadzonych po rynku pracy. Odbyły się spotkania ze znanymi ludźmi ze świata sportu i kultury. Jednostka dysponuje również 2 salami zajęć, w których realizowane są programy resocjalizacyjne dla skazanych. Działają koła modelarskie, plastyczne, muzyczne, ekologiczne. Realizowany jest program „Rękodzieło- wiklina”- skazani robią wyroby z wikliny i papieru, czy „Papierowe modele”, wystawy prac osadzonych dla odwiedzających. ZK współpracuje z Miejską (...) w Ł., dzięki której wzbogaca księgozbiór biblioteki zakładowej oraz są organizowane spotkania z twórcami regionalnymi. Organizowanie zajęć kulturalno-oświatowych utrudnia brak funduszy i sali gimnastycznej, oraz położenie jednostki daleko od ośrodków miejskich. Niemniej w dziedzinie tej podjętych zostało i zrealizowanych wiele różnorodnych przedsięwzięć. W jednostce funkcjonują grupa AA, grupa edukacyjno-informacyjna na temat choroby alkoholowej, klub pracy, a także prowadzony jest dla skazanych trening zastępowania agresji. Powstał również Klub (...), zadaniem którego jest krzewienie idei olimpijskiej wśród osadzonych. Drużyna osadzonych ponownie bierze udział w turnieju (...).

Skazani mają możliwość wspierania z zarobionych pieniędzy ubogich dzieci ze Szkoły Podstawowej nr (...) w Z. „Paczki z paki”. Realizowany jest także program (...), w ramach którego skazani charytatywnie sprząтали Cmentarz Żydowski w Ł. przy ul. (...). Ponadto realizowane są następujące programy kulturalno-oświatowe: (...), (...), „Poznaj swój region”, „Podaj łapę”- wspieranie schronisk dla zwierząt, (...) to zdrowie”, (...) informatyczna”- program przeciw wykluczeniu elektronicznemu i inne. Program readaptacyjny ”A.”, Program (...), Zespół (...), Rękodzieło, Program Edukacyjny dla Skazanych z problemem uzależnienia od alkoholu lub narkotyków, Program dla osób, które prowadziły pojazdy w stanie nietrzeźwości, Program (...), Program na rzecz prasy lokalnej „Echo C-boru”, (...), program „Mimo wszystko”- dla osób skazanych na wieloletnie kary pozbawienia wolności i program (...).

Instytucje, organizacje i stowarzyszenia współpracujące z zakładem karnym:

- Miejski (...) w Ł.
- Miejski Ośrodek (...) w Z.
- (...) Izba (...) w Z.
- Miejska (...) w Ł.
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ł.

- Biuro P. O. w Ł.
- (...) w Ł.
- Szkoła Podstawowa nr (...) w Z.
- Izba (...) w W.
- (...) w W.
- Fundacja (...) w Ł.
- Stowarzyszenie (...) w W.
- Polski Komitet Olimpijski w W.
- Biuro (...) w Ł.
- Fundacja (...) w Ł.
- Nadleśnictwo Ł.
- Schronisko dla zwierząt „Arka
- Uczelnia.J. w Ł..

10. Prawdliwość przyznawania nagród, ulg i zezwoleń na czasowe opuszczenie zakładu karnego oraz wymierzania kar dyscyplinarnych i wykorzystywania ich jako środka oddziaływania penitencjarnego.

Tematyka dotycząca nagród i kar była już poruszana przy okazji analizowania ustalonego w zakładzie karnym porządku i dyscypliny. W tym miejscu dodać jeszcze należy, że w tutejszej jednostce stosowana jest polityka gradacji nagród i kar. Skazani nagradzani są początkowo przede wszystkim pochwałami, zezwoleniami na dodatkowe lub dłuższe widzenie itp., by później w miarę nienagannego zachowania otrzymać zezwolenie na widzenie bez dozoru z osobą najbliższą lub osobą godną zaufania na okres nie przekraczający 30 godzin i w konsekwencji zezwolenie na opuszczenie zakładu karnego bez dozoru na okres nie przekraczający jednorazowo 14 dni.

Także zwykle nie wymierza się od razu najsurowszych kar sięgając najpierw po mniej dolegliwe, chyba, że uzasadnia to waga przekroczenia. W tutejszej jednostce penitencjarnej znajduje się 5 cel izolacyjnych. W roku 2014 karę dyscyplinarną umieszczenia w celi izolacyjnej zastosowano 61 razy. 6 razy wykonywano ją w stosunku do tymczasowo aresztowanych oraz 55 kar wymierzono w stosunku do skazanych. W kolejnych latach odpowiednie dane przedstawiały się następująco: W roku 2015 karę taką zastosowano 65 razy. 5 razy wykonywano ją w stosunku do tymczasowo aresztowanych oraz 60 razy karano skazanych odbywających karę. W roku 2016 karę taką zastosowano 63 razy i nie karano tymczasowo aresztowanych opisywaną karą. Rok 2017 to 48 wymierzonych kar, z czego 3 kary wymierzono dla aresztowanych a 45 karami ukarano skazanych. Pierwszy kwartał 2018 roku przedstawia się następująco: 14 kar wymierzono dla skazanych odbywających karę pozbawienia wolności, aresztowani nie byli karani najsurowszą karą. Wymiar kary w dwóch przypadkach przekraczał 14 dni i po uzyskaniu zgody Sędziego Penitencjarnego wynosił po 28 dni.

11. Współdziałanie ze społeczeństwem, zwłaszcza z zakładami pracy zatrudniającymi skazanych, placówkami oświatowo-wychowawczymi i rodzinami skazanych młodocianych, oraz pozyskiwania ich do udziału w procesie wychowawczym.

Podtrzymywanie kontaktów skazanych z rodzinami nie stwarza szczególnych problemów. Znaczny odsetek skazanych korzysta z przepustek i zezwoleń na czasowe opuszczenie zakładu karnego. Pozostali skazani mogą utrzymywać kontakt z rodzinami poprzez rozmowy telefoniczne, korespondencję, paczki i widzenia. Tradycją są wigilijne spotkania skazanych z rodzinami.

Stały kontakt z rodzinami nawiązywany jest przy okazji widzeń ze skazanymi. Kwestia współdziałania administracji zakładu karnego ze społeczeństwem, zakładami pracy i placówkami oświatowo-wychowawczymi była już poruszana przy omawianiu zatrudnienia

skazanych oraz organizacji ich czasu wolnego. Wypada dodać, iż praca skazanych na rzecz samorządów terytorialnych, miejscowej parafii lub tutejszych szkół czy przedsiębiorców integruje skazanych z lokalną społecznością przełamując bariery niechęci i nieufności okolicznych mieszkańców do skazanych. W trakcie powoływania zakładu karnego okoliczni mieszkańcy żywili więcej obaw w związku z powołaniem nowej jednostki penitencjarnej, bardziej liczyli na ożywienie gospodarcze. Teraz w wyniku owej współpracy sytuacja uległa całkowitej zmianie. Okoliczni mieszkańcy nie tylko dostrzegają zyski ekonomiczne wynikłe z powstania zakładu karnego, ale również chętnie korzystają z pracy skazanych.

Zakład Karny w C. nie jest zakładem karnym dla młodocianych.

12. Przestrzeganie praw skazanych w zakresie korzystania z praktyki i usług religijnych, uczestniczenia w prowadzonym nauczaniu religii i udziału w działalności charytatywnej i społecznej K. lub innego związku wyznaniowego.

Spotkania religijne odbywają się w zakładowych kaplicach zlokalizowanych na pawilonach mieszkalnych B i D oraz w świetlicach oddziałów mieszkalnych. Kaplice mają charakter ekumeniczny. Niemniej wśród osadzonych wyznawcy innych wyznań niż rzymskokatolickie i prawosławne stanowią margines. Działalność w tutejszym zakładzie karnym prowadzi przedstawiciel Kościoła (...) – (zatrudniony od 1.07.2007 r.) oraz dwóch przedstawicieli K. R. Katolickiego (zatrudnionych od 01.05.2017 r. i od 17.01.2018 r. Zatrudniony wcześniej na stanowisku kapelana ks. A. J. w 2017 r. został powołany na stanowisko naczelnego kapelana więziennictwa), którzy odprowadzają msze codziennie zgodnie z harmonogramem. Ponadto przygotowują skazanych do bierzmowania, organizują nauki przedmałżeńskie, prowadzą rozmowy indywidualne, prowadzą kurs ewangelizacyjny A. itp. Kapelani angażują się także w działalność kulturalno – oświatową. O ile, któryś z osadzonych innego wyznania zgłasza potrzebę kontaktu z swoim duchownym, administracja zakładu karnego umożliwia mu takie spotkania. Skazani uczestniczą również w spotkaniach przedstawicieli K. Zielonoświątkowców, którzy w sposób bardzo aktywny zaangażowali się również w organizowanie zajęć kulturalno- oświatowych na terenie jednostki penitencjarnej. W/w zajęcia organizują również przedstawiciele (...) w Polsce.

Skazani pracują społecznie na rzecz ośrodka (...) w C..

Osadzeni wzięli również udział w programie "T.", porządkując zaniedbany Cmentarz Żydowski. Porządkują groby żołnierzy września w ramach programu edukacyjnego (...) i „Poznaj swój region”.

13. Warunki bytowe skazanych.

1. Łączna powierzchnia cel mieszkalnych w Zakładzie Karnym w C. wynosi 3.176,09 m². Według normy wynikającej z art.110§2 k.k.w. liczba cel w zależności od pojemności przedstawia się następująco:

cele wg normy 3 m²:

69- trzyosobowych,

7 - czteroosobowych,

123- pięcioosobowych (w tym jedna dla poruszających się na wózkach inwalidzkich),

4- sześcioosobowych,

9- siedmioosobowych,

cele wg normy 4 m²:

4- dwuosobowych: w tym 2 izby chorych,

cele wg normy 5m²:

1 - dwuosobowa, jako izba chorych

cele wg normy 6m²

1 – trzyosobowa (w tym jedna dla poruszających się na wózkach inwalidzkich)

cele wg normy 7 m² :

1 – dwuosobowa (w tym jedna dla poruszających się na wózkach inwalidzkich)

cele wg normy 9 m² :

1- jednoosobowa: w tym: 1 cela izolacyjna

cele wg normy 12 m² :

6- jednoosobowych: w tym: 4 cele izolacyjne, 2 izby chorych

Ogółem stanowi to 226 cel mieszkalnych: w tym 5 izb chorych

5 cel izolacyjnych.

Istniejące w Zakładzie Karnym w C. warunki bytowe odpowiadają wymogom określonym przepisami k.k.w. oraz Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 roku w sprawie regulaminu organizacyjno - porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności (Dz.U. z 2016 roku, poz. 2231).

Każdy z osadzonych ma zapewnione pojedyncze łóżko koszarowe do spania (górne łóżka posiadają drabinki umożliwiające bezpieczne wejście i zejście) oraz sprzęt kwaterunkowy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 19 grudnia 2016 roku w sprawie warunków bytowych osób osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych (Dz.U. z 2016 roku, poz. 2224). Wyposażenie cel mieszkalnych stanowią standardowo łóżka, stoły, taborety i szafki. Odpowiedni dopływ powietrza oraz światła dziennego do cel mieszkalnych zapewniają duże okna znajdujące się w każdej z cel mieszkalnych. Każda cela mieszkalna posiada sprawną wentylację grawitacyjną. Każda cela mieszkalna posiada instalację oświetlenia elektrycznego w postaci lamp świetłówkowych, a także instalację elektryczną gniazdową.

Ciepła woda w Pawilonach: A, B, C, D, E i F dostarczana jest codziennie w następujących godzinach:

PAWILON	A	B	C	D	E	F
PRACE (...)						
GODZINY	6:00-6:15	6:00-6:15	6:00-6:15	6:00-6:15	6:00-6:15	6:00-6:15
Zmywanie ŚNIADANIE						
GODZINY	7:40-7:50	7:20-7:30	7:20-7:30	7:20-7:50	7:20-7:40	7:20-7:50
Zmywanie OBIAD						
GODZINY	13:40-13:55	12:50-13:05	13:05-13:20	13:30-14:10	13:30-13:50	13:30-14:10

Zmywanie KOLACJA						
GODZINY	17:40-17:50	16:30-16:40	16:30-16:40	16:45-17:15	16:45-17:00	16:45-17:15
Prace higieniczno-sanitarne						
GODZINY	20:00-20:20	19:00-19:20	19:20-19:40	19:30-20:00	19:30-19:50	19:30-20:00

Każdy osadzony ma zapewnioną możliwość korzystania z ciepłej kąpieli co najmniej raz w tygodniu – zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 grudnia 2016 roku w sprawie regulaminu organizacyjno - porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności (Dz.U. z 2016 roku, poz. 2231). Łaźnie są na każdym pawilonie, z wyjątkiem pawilonu mieszkalnego A. Kabiny z brodzikiem osłonięte są kotarami, a ich ściany wyłożone glazurą. W pawilonie mieszkalnym A kąpiele wydawane są w celach mieszkalnych:

<i>Nr</i>	<i>Zestawienie cel</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	ODDZIAŁ I - 1, 2, 3	PONIEDZIAŁEK	16:10 – 17.00	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 101, 102, 103	CZWARTEK		
	ODDZIAŁ III - 201, 202, 203			
2	ODDZIAŁ I - 4, 5	PONIEDZIAŁEK	18:30 – 19:20	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 104,105	CZWARTEK		
	ODDZIAŁ III - 204, 205			
	3			
	ODDZIAŁ I - 6, 7	PONIEDZIAŁEK	21:00 – 21:50	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 106, 107	CZWARTEK		

ODDZIAŁ III - 206, 207	PONIEDZIAŁEK			
	4			
	ODDZIAŁ I - 8, 9, 10	PONIEDZIAŁEK	15:50 – 16:40	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 108, 109, 110	CZWARTEK		
ODDZIAŁ III - 208, 209, 210	PONIEDZIAŁEK			
	5			
	ODDZIAŁ I - 12	PONIEDZIAŁEK	18:50 – 20:00	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 112	CZWARTEK		
ODDZIAŁ III - 212	PONIEDZIAŁEK			
	6			
	ODDZIAŁ I - 13, 14	PONIEDZIAŁEK	19:20 – 20:00	PONIEDZIAŁEK
	ODDZIAŁ II - 113, 114	CZWARTEK		
ODDZIAŁ III - 213, 214	PONIEDZIAŁEK			
	7			
ODDZIAŁ I - 15	PONIEDZIAŁEK CZWARTEK	20:20 – 21:20	PONIEDZIAŁEK	

Kąpiel w pozostałych pawilonach odbywa się według następującego harmonogramu

PAWILON B:

<i>Lp</i>	<i>Numer oddziału</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	<i>Oddział I, II, III</i>	SOBOTA	7.20 – 12.00 i 12.50 – 15.50	-
2	<i>Oddział I, II, III</i>	ŚRODA	7.20 – 12.00 i 12.50 – 15.50	środa

PAWILON C:

<i>Lp</i>	<i>Numer oddziału</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	<i>Oddział I,II i III</i>	WTOREK	7.20 – 12.00 i 12.50 – 15.50	wtorek
2	<i>Oddział I,II i III</i>	PIĄTEK	7.20 – 12.00 i 12.50 – 15.50	-

PAWILON D:

<i>Lp</i>	<i>Numer oddziału</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	<i>Oddział I i II</i>	ŚRODA	18.30 -21.20	środa
2	<i>Oddział I i II</i>	NIEDZIELA	9.30 -12.20	-

PAWILON E:

<i>Lp</i>	<i>Numer oddziału</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	<i>Oddział</i>	ŚRODA	19.30-21.30	środa
2	<i>Oddział</i>	NIEDZIELA	9.30-11.30	-

PAWILON F:

<i>Lp</i>	<i>Numer oddziału</i>	<i>Dzień kąpieli</i>	<i>Godziny kąpieli</i>	<i>Wymiana bielizny i pościeli</i>
1	<i>Oddział I i II</i>	ŚRODA	18.30-21.00	środa
2	<i>Oddział I i II</i>	NIEDZIELA	9.30-12.00	-

W zakładzie typu półotwartego osadzeni korzystają przede wszystkim z własnej odzieży, bielizny i obuwia. W oddziale zamkniętym zakładu osadzeni korzystają z odzieży skarbowej. O czystość odzieży dbają we własnym zakresie. Bielizna osobista z zakładu karnego, ręczniki, ścierki wymieniane są raz w tygodniu, a co dwa tygodnie - bielizna pościelowa

Od 01.01.2015 roku do 31.12.2017 roku posiłki przygotowywane były przez (...) Oddział w C. z artykułów spożywczych zakupionych przez Zakład Karny w C.. Od 01.01.2018 roku posiłki przygotowywane są przez Zakład Karny w C.. Ściany jej wyłożono płytkami z glazury, zaś podłogi terakotą. Dodatkowo na posadzce leżą maty antypoślizgowe. Przestrzegane są wymogi art. 109 kkw dotyczącej dziennej liczby posiłków i ich normy żywieniowej. Czas spożywania posiłków dla poszczególnych oddziałów określonym Zarządzeniem Dyrektora Zakładu Karnego w C. nr (...). Porządek wewnętrzny uwzględnia nakaz z § 2 zarządzenia nr 4/2013 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 6 lutego 2013 r. w sprawie realizacji uprawnień do wyżywienia osób osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, aby odstęp czasowy pomiędzy kolejnymi posiłkami w ciągu dnia nie przekraczał 6 godzin. Jadłospis ustalony jest według posiłków podstawowych. Nadto w dniu 26 kwietnia 2018 roku 94 osadzonych miało posiłek lekkostrawny (...), 13 posiłek cukrzycowy (...), 6 posiłek (...), 1 osadzony żywiony był posiłku indywidualnego oraz 56 osadzonych żywionych według posiłków uwzględniających ich wymogi religijne lub kulturowe, 1 osadzony żywiony według posiłku dla osadzonych poniżej 18 roku życia (...). Na dzień np. 26 kwietnia 2018 r. podczas przeprowadzonej kontroli jadłospis osadzonych przedstawiał się następująco: dla posiłku Lc i L. – śniadanie – szynka wieprzowa, margaryna, jabłko, chleb, herbata; obiad – zupa selerowa, kielbasa w sosie pomidorowym, ziemniaki, warzywa z wody, herbata; kolacja – rolada drobiowa, margaryna, chleb, herbata, jabłko. Dla posiłku (...) śniadanie : indyk faszerowany, margaryna, chleb, herbata, obiad: zupa selerowa, kielbasa w sosie pomidorowym, ziemniaki, warzywa z wody, herbata; kolacja: rolada drobiowa, margaryna, chleb, herbata. Dla posiłku podstawowego **P** jadłospis układał się następująco: śniadanie – kaszanka wieprzowa, chleb, herbata; obiad – zupa krupnik, makaron z sosem mięsno- pomidorowym, buraczki, napój; kolacja – szynka tyrolska, chleb, herbata. Dla osadzonych żywionych według norm uwzględniających ich wymogi religijne lub kulturowe jadłospis przedstawiał się następująco: śniadanie: paprykarz, margaryna, chleb, herbata; obiad: zupa grysikowa, jajko sadzone, ziemniaki, ogórek kiszony, napój, kolacja: ser topiony, margaryna, chleb, herbata.

W dniu 26 czerwca 2018 roku podczas przeprowadzonej kontroli 90 osadzonych miało posiłek lekkostrawny (...), 10 posiłek cukrzycowy (...), 7 posiłek (...), 2 osadzonych żywionych było według posiłku indywidualnego oraz 66 osadzonych żywionych według posiłków uwzględniających ich wymogi religijne lub kulturowe „P1”, P2”, 1 osadzony żywiony według posiłku lekkostrawnego uwzględniającego wymogi religijne i kulturowe „L1”. W dniu tym jadłospis osadzonych przedstawiał się następująco: dla posiłku Lc i L. – śniadanie – szynka wieprzowa, margaryna, jabłko, chleb, herbata; obiad – zupa selerowa, kielbasa w sosie pomidorowym, ryż na sypko, warzywa z wody, herbata; kolacja – polędwica drobiowa, margaryna, chleb, herbata, jabłko. Dla posiłku (...) śniadanie : serek homogenizowany, margaryna, chleb, herbata, obiad: zupa selerowa, kielbasa w sosie pomidorowym, ziemniaki, warzywa z wody, herbata; kolacja: polędwica drobiowa, margaryna, chleb, herbata. Dla posiłku podstawowego **P** jadłospis układał się następująco: śniadanie – serdelki drobiowe, chleb, herbata; obiad – zupa selerowa, stek z cebulą, kasza jęczmienna na sypko, surówka z marchwi z chrzanem, napój; kolacja – pieczeń rzymska, chleb, herbata. Dla osadzonych żywionych według norm uwzględniających ich wymogi religijne lub kulturowe jadłospis przedstawiał się następująco: śniadanie: paprykarz, margaryna, chleb, herbata; obiad: zupa grysikowa, jajko sadzone, ziemniaki, ogórek kiszony, napój, kolacja: ser topiony, margaryna, chleb, herbata.

W zakładzie działa kantyna prowadzona przez (...), co umożliwia skazanym mającym środki finansowe na nabywanie dodatkowych artykułów żywnościowych, wyrobów tytoniowych, środków higieny itp. Zakupy dozwolone są w poniedziałki i soboty od godziny 6⁰⁰ do godz. 17⁰⁰ z przerwą na obiad. Ceny sprzedawanych tu produktów były okresowo kontrolowane przez administrację tutejszej jednostki penitencjarnej. W dniu 22 grudnia 2017 roku administracja Zakładu dokonała kontroli cen produktów znajdujących się w kantynie. Kontrolą objęto produkty najczęściej kupowane przez osadzonych i ich rodziny. Ceny w porównaniu z tymi z poza Zakładu Karnego obrazuje poniższa tabela.

Tabela 4.

<i>L.p</i>	<i>Nazwa artykułu</i>	<i>Kantyna</i>	<i>Sklep C.</i>	<i>Sklep (...) w W.</i>	<i>Różnice</i>
<i>1</i>	<i>Kawa (...) 250g</i>	8,00	8,80	8,80	
<i>2</i>	<i>Kawa (...) 500g</i>	17,00	17,00	17,00	
<i>3</i>	<i>Kawa T. (...)g</i>	7,00	8,30	8,30	
<i>4</i>	<i>Kawa T. (...)</i>	12,00	12,20	12,20	
<i>5</i>	<i>Kawa rozpuszczalna N. C. (...)g</i>	13,50	13,80	13,80	
<i>6</i>	<i>Kawa C. orzechowe</i>	3,80	3,90	3,90	
<i>7</i>	<i>Herbata granulowana (...)g</i>	2,60	3,50	3,40	
<i>8</i>	<i>Herbata rozpuszczalna E. 300g</i>	3,50	4,20	4,20	
<i>9</i>	<i>Herbata exp. Saga 70g</i>	3,50	3,70	3,70	
<i>10</i>	<i>Herbata S. owocowa 50g</i>	5,10	4,60	4,80	

11	<i>Baron M. W.</i>	1,00	1,00	1,00	
12	<i>Baton G. w czekoladzie</i>	1,20	1,20	1,20	
13	<i>Baton L.</i>	1,20	1,80	1,80	
14	<i>Baton 3Bit</i>	1,80	1,80	1,80	
15	<i>Czekolada W.</i>	3,50	4,00	4,00	
16	<i>Czekolada M.</i>	4,00	3,85	4,00	
17	<i>Czekolada A. G.</i>	5,00	5,10	5,00	
18	<i>Herbatniki J. Petit B.</i>	0,90	0,90	0,90	
19	<i>Biszkopty P. 120g</i>	2,00	2,20	2,20	
20	<i>Ciastka Maślane Krakuski 200g</i>	3,30	3,80	3,80	
21	<i>Wafle Familijne 180g</i>	3,60	3,80	3,85	
22	<i>Ciastka Delicje W.</i>	4,20	4,10	4,10	
23	<i>Herbatniki Pieguski W. 135g</i>	4,20	4,10	4,10	
24	<i>Herbatniki J.</i>	4,60	4,90	4,90	
25	<i>Paluszki Lajkonik solone 170g</i>	3,30	3,80	3,80	
26	<i>(...) D.</i>	2,00	1,95	2,00	
28	<i>Bombonierka R. 150g</i>	12,30	12,50	12,30	

30	<i>Musztarda Prymat stołowa</i>	2,00	1,90	2,00	
31	<i>Zupka Amino 65g</i>	1,60	1,60	1,60	
32	<i>Zupka V. (...)g</i>	1,50	1,50	1,50	
33	<i>Słonecznik prażony S. 150g</i>	2,50	2,80	2,80	
34	<i>Dżem Ł. 280g</i>	4,20	4,20	4,20	
35	<i>Cukier D.</i>	3,50	2,40	2,40	1,00
37	<i>Sok T. jabłko 0,33l</i>	2,00	2,00	2,00	
38	<i>F. 0,5l</i>	3,50	3,20	3,20	0,30
39	<i>Sok K.</i>	2,00	1,80	2,00	
40	<i>Płatki owsiane błyskawiczne</i>	2,00	2,20	2,20	
41	<i>Płatki kukurydziane C. F. 250g</i>	4,40	3,40	3,50	0,90
42	<i>Mleko B. 2%</i>	3,60	3,15	3,20	0,40
44	<i>S. wiejski P. 200g</i>	2,60	2,45	2,50	0,10
45	<i>Twaróg M. 250g</i>	3,60	3,90	3,90	
46	<i>Śmietana P. 18% 200ml</i>	1,90	2,10	2,10	
48	<i>Balsam po goleniu BOND 150ml</i>	6,80	9,60	9,60	

49	<i>Żel do golenia G. 200ml</i>	13,80	11,40	11,40	2,40
50	<i>Krem do twarzy N. (niebieski) 50ml</i>	5,00	4,00	4,00	1,00
51	<i>Pasta do zębów B.-a (...). 100ml</i>	8,60	8,60	8,60	
52	<i>Mydło S. J. 150g</i>	5,00	3,90	3,90	1,10
54	Cebula	2,80	1,60	1,60	1,20
55	<i>Jabłka</i>	3,40	3,60	3,60	
56	<i>Banan</i>	6,20	5,20	5,20	
57	Cytryna	10,50	7,80	7,80	2,70
58	Papierosy LM cienkie	15,20	15,20	15,20	
59	Papierosy M.	16,50	16,50	16,50	
60	Zapalniczka jednorazowa	1,50	1,40	1,50	

Różnice cen wynikających z powyższej tabeli związane są z faktem, iż (...) zakupuje towary do kantyny stosując Prawo Zamówień Publicznych na które ma niewielki wpływ, natomiast do sklepu w C. i sklepie (...) w W. zakupywane są towary na zasadach wolnorynkowych.

14. stan opieki medycznej i stan sanitarny.

Opiekę medyczną nad osadzonymi sprawuje ZOZ przy Zakładzie Karnym w C.. Ambulatorium składa się z 1 gabinetu lekarskiego i stomatologicznego, gabinetu zabiegowego oraz 4 izb chorych przeznaczonych dla 2 osób każda i które pełnią jednocześnie funkcję celi mieszkalnej. W Zakładzie Karnym w C. funkcjonują dwie cele dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych. Jedna w oddziale pierwszym Pawilonu D, druga usytuowana także na parterze (oddział I) w Pawilonie F. Powyższe cele wyposażone są w łazienki w pełni dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Z niepełnosprawnymi rozmieszczone są także odpowiednio dobrane osoby zdrowe, których zadaniem jest pomoc współosadzonym. Za powyższą pomoc osadzeni otrzymują nagrody regulaminowe. Powyższy fakt uwzględniany jest także przy okazji dokonywanych ocen okresowych, Informacja o zaangażowaniu w pomoc osadzonym niepełnosprawnym umieszczana jest także każdorazowo w

opinii do Sądu sporządzanej na okoliczność warunkowego przedterminowego zwolnienia, przerwy w karze czy wniosku o odbywanie kary pozbawienia wolności w systemie dozoru elektronicznego.

Od kilku lat w jednostce prowadzone są kursy: „Opiekun osoby niepełnosprawnej”. Zadaniem tych szkoleń jest przygotowanie osadzonych do pomocy niepełnosprawnym zarówno w warunkach izolacji jak i po odbyciu kary pozbawienia wolności.

Oczywiście osoby niepełnosprawne objęte są stałą opieką wychowawczą, psychologiczną i lekarską.

Osadzeni rozmieszczeni w celi dostosowanej dla osób niepełnosprawnych w Pawilonie D:

L. p.	IDO osadzonego	Powód rozmieszczenia w celi dla niepełnosprawnych
1.	(...)	opiekun osoby niepełnosprawnej
2.	(...)	opiekun osoby niepełnosprawnej
3.	(...)	łuszczyca
4.	(...)	niewydolność nerek, uszkodzony krąg kręgosłupa L 2, L3
5.	(...)	uszkodzony prawy splot barkowy

Osadzeni rozmieszczeni w celi dostosowanej dla osób niepełnosprawnych w Pawilonie F:

L. p.	IDO osadzonego	Powód rozmieszczenia w celi dla niepełnosprawnych
1.	(...)	porusza się na wózku (paraliż ciała od pasa w dół)
2.	(...)	opiekun osoby niepełnosprawnej
3.	(...)	niewidomy

W dniu 26.06.2018r podczas kontroli przeprowadziłem rozmowy z tymi osobami. Nie zgłaszali oni jakichś nieprawidłowości związanych z osadzeniem i byli zadowoleni szczególnie z faktu, iż mają przystosowaną do własnych potrzeb łazienkę. Skazani IDO (...)niewidomy/ i (...)poruszający się na wózku inwalidzkim/ opowiedzieli o sytuacjach które wydarzyły się w przeszłości, a których konsekwencją było ich inwalidztwo.

Ambulatorium wyposażone jest w podstawowy sprzęt medyczny, aparat USG, aparat Rtg zębowy. Apteczki pierwszej pomocy znajdują się u każdego oddziałowego, w bloku żywnościowym, w warsztatach, w budynku administracyjnym oraz na punkcie dowodzenia. Obsadę ambulatorium stanowi – 2 lekarzy ogólnych, 1 lekarz stomatolog, 3 pielęgniarki oraz 3 ratowników medycznych. Zatrudnionych też jest 6 lekarzy specjalistów na części etatu. Są to specjaliści z dziedzin: okulista, który pracuje od 01.09.2006 r., psychiatra i dermatolog zatrudnieni od 01.10.2006 r, neurolog zatrudniony od 13.04.2007 r., laryngolog zatrudniony od 15.10.2009 r, ortopeda zatrudniony od 01.05.2010 r. Ambulatorium jest czynne w dni powszednie od godz. 8⁰⁰ do 16⁰⁰. W godzinach wieczornych i dni wolne w przypadkach nagłych wzywany jest zespół pogotowia ratunkowego. W razie potrzeby osadzeni konsultowani są przez lekarzy specjalistów w Z.K. C. B. lub w zewnętrznej służbie zdrowia.

Poniżej zestawienie ilości udzielanych świadczeń w poszczególnych latach.

Dane za rok	Ilość Przyjęć lekarza ambulatorium	Ilość Przyjęć lekarza dentysty	Ilość Przyjęć lekarza dermatologa	Ilość Przyjęć lekarza laryngologa	Ilość Przyjęć lekarza okulistę	Ilość Przyjęć lekarza ortopedę	Ilość Przyjęć lekarza neurologa	Ilość Przyjęć lekarza psychiatrę	Ilość wystawionych opinii lekarskich	Ilość opinii nie może być leczony w ZK
2014	(...)	(...)	268	83	139	113	128	314	88	3
2015	(...)	1300	269	135	170	130	145	388	96	8
2016	(...)	(...)	273	131	195	142	173	468	114	6
2017	(...)	1440	225	136	187	106	174	550	142	5
I-III 2018	(...)	195	63	31	39	53	48	158	46	2

Do Zakładu Karnego w C. trafiają osadzeni z wolności, którym badania lekarskie i badania profilaktyczne wykonywane są w tutejszej jednostce w chwili przyjęcia. Osadzeni przetransportowani z innych jednostek penitencjarnych zazwyczaj posiadają już przeprowadzone badania wstępne oraz RTG klatki piersiowej. Tym niemniej przetransportowany skazany jest badany przez lekarza tutejszego zakładu i to w jak najszybszym terminie. Osadzeni badani są przez lekarza również przed wytransportowaniem, zwolnieniem, jak też w czasie i po zakończeniu stosowania środka przymusu bezpośredniego.

Zaopatrzenie w leki dokonywane jest głównie za pośrednictwem Apteki (...) Aresztu Śledczego w B. na podstawie receptariusza. Recepty, które wystawiane są przez lekarzy specjalistów i lekarzy ZOZ Z.K. w C. realizowane są w aptekach zewnętrznych lub zamawiane w Aptecze (...).

Realizując § 34 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 sierpnia 2003 r. w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności, lekarz lub wyznaczony przez niego pracownik służby zdrowia dokonuje przeglądu sanitarnego budynków mieszkalnych jednostki. Na tej podstawie dokonywane są wpisy w tzw. Paszporcie sanitarnym. Z jego treścią zapoznaje się dyrektor zakładu karnego, co potwierdza własnoręcznym podpisem i wydaje ewentualnie zalecenia skierowane do odpowiedniego działu. Wykonanie zalecenia odnotowuje się w Paszporcie sanitarnym.

Zakład Karny w C. jest poddawany kontroli przez Sanepid 1-2 razy do roku. Nie wydano zaleceń dotyczących służby zdrowia. Kontrola nie wykazała uchybień w stanie sanitarnym jednostki.

W mojej ocenie, warunki bytowe, opieka lekarska i stan sanitarny w zakładzie karnym, jak wynika z powyższego, są na właściwym poziomie. Zdeterminowane są one w oczywisty sposób ograniczonymi możliwościami finansowymi. Niemniej dostępność do lekarzy i możliwości leczenia dla wielu osadzonych jest wręcz większa niż, kiedy pozostawali na wolności. Nierzadko wykorzystują to prezentując niezwykle roszczeniowe postawy i domagając się leczenia dawnych, zaniedbanych uprzednio schorzeń.

15. Prawidłowość i terminowość załatwiania próśb, skarg i wniosków skazanych.

Od dnia 01.01.2011r, zgodnie z poleceniem Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, w Zakładzie Karnym w C. prowadzona jest ewidencja skarg osób pozbawionych wolności za pomocą systemu N.. (...).

Na podstawie prowadzonej ewidencji ustalono, iż w okresie od 1 stycznia 2014 r. do dnia 26 kwietnia 2018r. wpłynęło łącznie 810 skarg.

Dyrektor Zakładu Karnego w C. załatwił w trybie §3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 sierpnia 2003r w sprawie sposobów załatwiania wniosków, skarg i próśb osób osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych (Dz. U. z 2013r poz 647) oraz w trybie §6 ust.2 udzielił wyjaśnień i informacji niezbędnych do załatwienia skarg przez inne organy uprawnione, głównie dla Sądu Okręgowego w Łomży na 333 skargi.

We wskazanym okresie Dyrektor Okręgowej Służby Więziennej w B. przekazał Dyrektorowi Zakładu Karnego w C. w trybie §8 ust.3 wyżej wymienionego rozporządzenia celem przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i przekazania niezbędnych informacji do rozpatrzenia skarg łącznie 419 spraw.

W okresie sprawozdawczym uznano za zasadne 12 skarg:

1.

S/P- (...),2/I6 dwie skargi osadzonego IDO (...) z dni 06.01.2016 i 10.01.2016 zostały uznane za zasadne w części dotyczącej zwłoki w dostarczeniu paczki higieniczno- odzieżowej. Paczka została dostarczona do zakładu karnego przez Poczta Polska w dniu 21.12.2015r, w tym samym dniu została przekazana do magazynu jednostki. Rzeczy znajdujące się w paczce zostały wydane osadzonemu z magazynu dopiero 08.01.2016r.

Zgodnie z § 13 ust. 16 zarządzenia nr (...) Dyrektora Zakładu Karnego w C. z dnia 26 czerwca 2015r w sprawie ustalenia porządku wewnętrznego „Paczki higieniczno- odzieżowe wydawane są w ciągu 7 dni roboczych do godziny 17.30”. Z magazynierami przeprowadzono rozmowy instruktażowo- szkoleniowe. Skargi omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

2.

S/P- (...) skarga osadzonego IDO (...) z dnia 05.05.2016r została uznana za zasadną w części dotyczącej sposobu załatwienia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. prośby osadzonego. Z osobami winnymi przeprowadzone zostały rozmowy instruktażowo- szkoleniowe. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

3.

S/P- (...) skarga osadzonego IDO (...) z dnia 12.05.2016r została uznana za zasadną w zakresie sposobu załatwienia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. pisma osadzonego. Z osobami winnymi przeprowadzone zostały rozmowy instruktażowo- szkoleniowe. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

4.

S/P- (...) skarga osadzonego IDO (...) z dnia 05.05.2016r została uznana za zasadną w zakresie sposobu załatwienia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. pisma osadzonego. Z osobami winnymi przeprowadzone zostały rozmowy instruktażowo- szkoleniowe. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

5.

S/P- (...) skarga osadzonego IDO (...) z dnia 18.10.2016r została uznana za zasadną w zakresie sposobu załatwienia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. prośby osadzonego. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

6.

S/P- (...) skarga osadzonego IDO (...) z dnia 06.06.2016r została uznana za zasadną w zakresie nieuzasadnionego przetransportowania osadzonego. Z osobą winną przeprowadzona została rozmowa instruktażowo- szkoleniowa. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.

- *S/P.451.457.30.2017 skarga osadzonego IDO (...) z dnia 20.07.2017 została uznana za zasadną w części dotyczącej opóźnienia w dostarczaniu korespondencji urzędowej. Z funkcjonariuszem odpowiedzialnym zaniedbania przeprowadzono rozmowę instruktażowo- szkoleniową, w trakcie której zwrócono uwagę. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki a także na odprawie działu ewidencji.*
- *S/P.451. (...)1.2017 skarga osadzonego IDO (...) z dnia 25.05.2017r została uznana za zasadną w części dotyczącej wymierzenia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. osadzonemu kary dyscyplinarnej w postaci udzielania widzeń w sposób uniemożliwiający bezpośredni kontakt z osobą odwiedzającą na okres 3 miesięcy. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki.*
- *S/P.451.457.33.2017 skarga osadzonego IDO (...) z dnia 29.09.2017r została uznana za zasadną w zakresie sposobu załatwienia przez Dyrektora Zakładu Karnego w C. pisma osadzonego. Z osobami winnymi przeprowadzone zostały rozmowy instruktażowo- szkoleniowe. Skargę omówiono na odprawie kadry kierowniczej jednostki a także na odprawie działu penitencjarnego.*
- *S/P.451.15.9.23.2018 dwie skargi osadzonego IDO (...) z dnia 31.01.2018 oraz 13.02.2018r. Zostały uznane za zasadne w zakresie określenia niewłaściwego terminu nabycia uprawnień do warunkowego przedterminowego zwolnienia oraz nie sporządzenia związanej z tym oceny okresowej. Skargi omówiono na odprawie penitencjarno- ochronnej.*

Zarzuty podnoszone przez osadzonych w skargach najczęściej dotyczyły decyzji klasyfikacyjnych, niewłaściwego traktowania osadzonych przez funkcjonariuszy, wyżywienia, agresji werbalnej, umieszczenia w celi izolacyjnej, nie wydania potwierdzenia wysłanej korespondencji urzędowej, możliwości korzystania z telefonu, sposobu załatwienia prośby, depozytów rzeczy własnych, rozmieszczenia w oddziałach i celach mieszkalnych.

W porównaniu do lat ubiegłych ilość skarg wnoszonych do Dyrektora systematycznie rośnie. Największy wzrost nastąpił w drugiej połowie 2017r. oraz w roku bieżącym. Jako przyczynę należy tu wskazać zmianę przeznaczenia jednostki a co za tym idzie zmianę populacji osadzonych. W chwili obecnej przeważającą grupą są recydywiści penitencjarni.

Podejmowane działania w ZK w C. w celu likwidacji przyczyn i źródeł skarg koncentrowały się głównie na szkoleniu kadry, jak też na bieżącym omawianiu i eliminowaniu przyczyn, które stanowiły przyczyny skarg. Kierownictwo tutejszej jednostki sukcesywnie podejmuje szereg działań, zwłaszcza o charakterze szkoleniowym i kontrolnym, mających za zadanie podnoszenie wiedzy i profesjonalizmu funkcjonariuszy. Przede wszystkim realizuje się to na odprawach penitencjarno-ochronnych i szkoleniach ogólnozakładowych poświęconych tej tematyce i regularnych wizytowaniach oddziałów mieszkalnych, poprzez systematyczną pracę rozpoznawczą wychowawców i oddziałowych oraz realizowanie na bieżąco należnych osadzonym uprawnień.

Kierownictwo jednostki ZK w C. zwraca szczególną uwagę na zatrudnianie w pierwszej kolejności osadzonych mających zobowiązania alimentacyjne, organizowanie czasu wolnego osadzonym poprzez zajęcia kulturalno-oświatowe, zapewnienie osadzonym podstawowych potrzeb w zakresie warunków bytowych, oddzielne osadzanie w celach osób palących i niepalących, zgłaszanie osadzonych do transportu do jednostek położonych najbliżej ich miejsca zamieszkania.

W warunkach Zakładu Karnego w C. istotne znaczenie ma utrzymanie na właściwym poziomie stanu ładu, dyscypliny panującej wśród osadzonych oraz szeroko rozumianego bezpieczeństwa jednostki. Stąd też trudno jest czasem uniknąć tego typu skarg.

Nie odnotowano przypadku załatwienia skargi po terminie. W przypadkach podyktowanych koniecznością przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, zebrania informacji lub dowodów czas rozpatrzenia skargi przedłużano w trybie §8 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 13.08.2003r. w sprawie sposobów załatwiania wniosków, skarg i prośb osób osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych (Dz. U. Z 2013 poz. 647).

16. Kolejność wykonywania orzeczeń, jak również prawidłowość zawiadamiania o przystąpieniu do wykonywania orzeczeń lub o braku możliwości przystąpienia do jego wykonywania oraz przesyłania obliczenia kary. Prawidłowość i terminowość realizacji świadczeń alimentacyjnych oraz innych należności stwierdzonych tytułem wykonawczym.

Dokonując przeglądu akt osobowych części A nie stwierdzono przypadku, aby kolejność wykonywania orzeczeń była nieprawidłowa. Mianowicie w sytuacji skazania tego samego osadzonego na kilka kar pozbawienia wolności, wykonywane są one w kolejności w jakiej wpłynęły do wykonania zgodnie z art. 80 § 1 k.k.w. Prawidłowa, jak wynika z badanych akt, jest również praktyka zawiadamiania właściwych sądów o przystąpieniu do wykonania orzeczenia oraz przesyłania im obliczenia kary.

W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2012 r. ustawy z 16 września 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks karny wykonawczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 240, poz. 1431) zmianie uległa zasada dot. kolejności wykonywania kar. Zgodnie z brzmieniem art. 80§1kkw sprzed nowelizacji do dnia 31.12.2011 r. kary były wykonywane w kolejności w jakiej się uprawomocniły. Od dnia 01.01.2012 r. kolejność wykonywania kar zależała od daty wpływu dokumentacji do jednostki. Jednocześnie jako ostatnie w kolejności miały być wykonywane kary zastępcze za nieopłaconą grzywnę. Nowelizacja art. 80 kkw wymusiła konieczność ustalenia na nowo kolejności wykonywania kar.

W związku z wejściem w życie w dniu 1 lipca 2015r Ustawy z dnia 20 lutego 2015r o zmianie ustawy Kodeks karny oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Poz. 396) administracja jednostki sukcesywnie dokonywała przeliczenia wymiaru kary na dni wobec wszystkich osadzonych przebywających w jednostce. Obecnie okres wszystkich wykonywanych kar przeliczany jest na dni.

Obliczenia okresu wykonywania kary dokonuje wyznaczony funkcjonariusz działu ewidencji, sprawdza kierownik działu ewidencji a zatwierdza dyrektor. Czynności te wymienione osoby potwierdzają podpisem i odciskiem stempla na druku „obliczenie kary”. (...) sporządzany jest w trzech egzemplarzach, z których jeden przesyłany jest do właściwego sądu, drugi po zapoznaniu z obliczeniem kary osadzonego włącza się do teczki ewidencyjnej a trzeci przekazuje się do działu penitencjarnego.

17. Przestrzeganie przepisów o bezpieczeństwie w zakładzie karnym, w tym przepisów dotyczących użycia broni, siły fizycznej i środków przymusu bezpośredniego. Prawidłowość postępowania w razie ujawnienia popełnienia przestępstwa, a także w wypadkach buntów, samouszkodzeń i zgonów.

W jednostce obecnie występują trzy typy zakładu karnego tj. zamknięty z oddziałem aresztowym, półotwarty i otwarty. Zastosowany sposób ochrony determinuje stopień i rodzaj zabezpieczenia. Skutkiem tego przepisy o bezpieczeństwie muszą być realizowane przede wszystkim poprzez odpowiednie rozpoznanie, właściwe klasyfikowanie osadzonych i ich rozmieszczenie wewnątrz zakładu. W tutejszej jednostce penitencjarnej są osoby tymczasowo aresztowane, które osadza się w areszcie śledczym w warunkach zapewniających wzmoczoną ochronę społeczeństwa i bezpieczeństwo aresztu.

Zapewnienie bezpieczeństwa w Zakładzie nie jest bezproblemowe. Kadra musi borykać się z różnorodnością populacji więziennej zakładu, która odbywa karę praktycznie we wszystkich podgrupach klasyfikacyjnych.

W dalszym ciągu jest zbyt małe zatrudnienie kadrowe funkcjonariuszy bezpośrednio czuwających nad osadzonymi oraz niedoskonałości zabezpieczenia technicznego. Aktualnie dział ochrony liczy 150 funkcjonariuszy. Pełnią oni służbę w systemie jednozmianowym i wielozmianowym (w dzień jest 52 funkcjonariuszy ale tylko w przypadku obecności w danym dniu na terenie jednostki Grupy Interwencyjnej Służby Więziennej Sekcji C., która liczy 8 - miu funkcjonariuszy, natomiast w nocy obecnych jest 14 funkcjonariuszy). Pozostali to jako zabezpieczenie urlopów, szkoleń, zwolnień lekarskich, a także 40 – to godzinnego tygodnia pracy. Po uzyskaniu etatów planowane jest utworzenie nowych stanowisk ochronnych takich jak: jednozmianowy zastępca dowódcy zmiany , doprowadzający osadzonych na służbę zdrowia, patrolowy, rezerwa składu zmiany oraz funkcjonariusze pełniący służbę na stanowisku dozoru zatrudnionych, których obecność będzie priorytetowa z chwilą otwarcia hali produkcyjno - magazynowej na nowo utworzonym terenie ścisłym w jednostce, gdzie do pracy skierowani będą osadzeni z podgrupą klasyfikacyjną P-1, R-1. Ww.

obsada wspomnianych stanowisk ochronnych jest konieczna w celu zapewnienia większego bezpieczeństwa w jednostce i tym samym uniknięcia powstania jakiegokolwiek zdarzenia. Zwiększenie etatowe funkcjonariuszy w dziale ochrony jest niezbędna również w kwestii zabezpieczenia absencji z uwagi na dużą liczbę godzin wypracowanych nadliczbowo przez funkcjonariuszy ww. działu, których ogólna liczba na zakończenie pierwszego kwartału obecnego 2018 roku wynosi 31830 godzin.

W okresie od 2014 do 31 marca 2018 roku w jednostce 9 krotnie dochodziło do użycia środków przymusu bezpośredniego wobec osadzonych. Rodzaj i ilość zastosowanych środków i ich przyczyny przedstawiają poniższe tabele:

Tabela 1

Rodzaj użytych środków przymusu bezpośredniego w/w. okresie (2014-18).

Użycie siły fizycznej	Umieszczenie w celi zabezpieczającej	Użycie kajdanek	Użycie pasów obozwładniających jednoczęściowych	Założenie kasku zabezpieczającego	Użycie innych środków przymusu bezpośredniego zgodnie z katalogiem Ustawy o (...) i broni palnej (podać jakich)
9	1	7	1	1	0

Tabela 2

Przyczyny użycia środków przymusu bezpośredniego w/w. okresie.

Wygzekwowanie wymaganego prawem zachowania zgodnie z wydanym przez uprawnionego poleceniem	Odparcie bezpośredniego, bezprawnego zamachu na życie, zdrowie lub wolność uprawnionego lub innej osoby	Przeciwdziałanie czynnościom zmierzającym do autoagresji	Przeciwdziałanie czynnościom zmierzającym bezpośrednio do zamachu na życie, zdrowie lub wolność uprawnionego lub innej osoby	Pokonanie czynnego oporu
5	5	2	2	2

Tabela 3

Ilość przypadków użycia środków przymusu bezpośredniego w/w okresie

Ilość przypadków	Ilość decyzji podjętych przez:	Czas zakończenia stosowania
------------------	--------------------------------	-----------------------------

użycia środków przymusu bezpośredniego	Dyrektora	Dowódcę zmiany	innych	Do 24 godz.	Powyżej 24 godz. do 48 godz.	
9	1	1	7	9	0	

W roku 2018 nastąpiła zmiana przepisów regulujących problematykę zdarzeń nadzwyczajnych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej. W życie weszło nowe Zarządzenie Nr (...) Dyrektora Generalnego SW. W odniesieniu do poprzedniego Zarządzenia DG SW 52/2013 zmianie uległo samo nazewnictwo sytuacji powodujących zagrożenie lub naruszenie bezpieczeństwa jednostki organizacyjnej – obecnie obowiązujące to zdarzenie. Korekcie poddany został również wykaz zdarzeń. W chwili obecnej pobicie lub bójka występuje tylko wtedy gdy u uczestników zdarzenia nastąpił rozstrój zdrowia powyżej 7 dni. Naturalnym jest, iż w 2018 roku znacznie spadło występowanie w/w zdarzeń.

Najczęstszymi powodami zachowania osadzonych, które skutkują zastosowaniem środków przymusu bezpośredniego są załamania spowodowane różnymi przyczynami losowymi tj. kłopoty rodzinne, sprzeczne z ich oczekiwaniami rozstrzygnięcia sądów i administracji ZK lub też chęć zaistnienia w grupie nieformalnej. Osadzonym, którzy brali udział w wypadkach, zdarzeniach wychowawcy poświęcają więcej czasu i zainteresowania, zaś oddziałowy zwraca na nich baczniejszą uwagę.

W latach od 1 stycznia 2014 do 31 marca 2018 roku odnotowano łącznie 100 zdarzeń (poniżej tabela obrazująca ilość zdarzeń na poszczególne lata):

Rodzaj zdarzenia	2014	2015	2016	2017	Do 31.03.2018
Ujawnienie tel komórkowego u osadzonego	1	-	-	1(poza terenem ZK)	-
Konflikt pomiędzy osadzonymi	-	-	-	-	-
Pobicie osadzonego	6	7	6	9	1
Napaść na f-sza poza służbą		-	-	1	
Ujawnienie przedmiotu niebezpiecznego lub niedozwolonego	2	1	1	6	1

Napaść na f-sza w służbie	-	2	1	1	-
Inne: (zgon f-sza poza służbą)	1	-	-	-	-
(wypadek pojazdu służbowego w trakcie konwoju)	1	1		1	
(kradzież z terenu ZK)					
(wstrzymanie kary dla osoby niesłusznie pozbawionej wolności)					
Ucieczka osadzonego konwojowanego poza terenem przez f-szy Policji	-	-	-	-	-
Usiłowanie dokonania samobójstwa przez osadzonego	2	1	2	-	-
Znęcanie się nad osadzonym	-	-	-	-	-
samouszkodzenie	1	-	1	-	-
Ucieczka z miejsca pracy poza terenem ZK	3	-	1	5	-
Popęlnienie przez f-sza czynu noszącego znamiona przestępstwa ściganego z urzędu	-	3	-	1	-

Zgon osadzonego	1	1	-	1	-
bójka	6	3	8	6	-
Ucieczka z terenu jednostki	-	-	-	-	-
Zgwałcenie osadzonego	-	-	-	-	-
Ujawnienie przedmiotu niebezpiecznego u osoby ubiegającej się o widzenie	1	1	-	1	-
Groźne zakłócenie porządku	-	-	-	-	-
Samobójstwo osadzonego	1	-	-	-	-
RAZEM	26	20	20	32	2

(z rozbiciem na poszczególne lata też.)

Generalnie zauważyć należy, że liczba wypadków zdarzeń systematycznie maleje w stosunku do lat ubiegłych, tym niemniej dane te wynikają też w dużej mierze z tendencji wzrostowej wszystkich wskaźników związanej ze zwiększeniem liczby osadzonych w tutejszej jednostce.

Należy bowiem podkreślić, że kadra Zakładu Karnego na bieżąco podejmuje kroki w celu przeciwdziałania powstawaniu zdarzeniom poprzez wnikliwe realizowanie wniosków z postępowań i czynności wyjaśniających ujętych w sprawozdaniach, notatkach służbowych w sprawie zdarzeń. Wprowadzaniu tematyki w zakresie zapobiegania oraz likwidacji skutków zdarzeń na szkoleniach ogólnych jednostki, a także na szkoleniach wewnątrz-działowych, czy też na codziennych odprawach penitencjarno – ochronnych, gdzie na bieżąco przedstawiane są potencjalne zagrożenia oraz charakterystyki osadzonych z trudnościami wychowawczymi.

18. Zakres, terminowość i trafność podejmowanych czynności mających na celu przygotowanie skazanego do życia po zwolnieniu z zakładu karnego. Udzielenie pomocy postpenitencjarnej, zwłaszcza w zakresie uzyskania przez skazanego dokumentów tożsamości, znalezienia pracy i zakwaterowania po zwolnieniu z zakładu karnego, a także pomocy w ustaleniu niezdolności do pracy i prawa do renty z tytułu tej niezdolności.

Jedynym z działań podejmowanych przez administrację wizytowanego Zakładu Karnego dla przygotowania skazanych do życia po zwolnieniu są szkolenia kursowe oraz kursy zawodowe, na które w szczególności kwalifikowani się osadzeni bez zawodu, wymagający przekwalifikowania lub doksztalcenia zawodowego. Zagadnienie to omawiane było już przy „Kierowaniu skazanych do nauczania ogólnego i zawodowego, jak również przestrzegania ustalonych zasad szkolenia i samokształcenia”. W 2014 roku w

ramach środków z Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej przeprowadzono jeden kurs: „Pracownik ogólnobudowlany”, w ramach którego przeszkolono 12 osadzonych. W 2015 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Brukarz – robotnik drogowy” – 12 osadzonych i „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych. W 2016 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych i „Opiekun osoby niepełnosprawnej” – 12 osadzonych, również w 2017 r. z FPPoPP przeprowadzono dwa kursy: „Pracownik ogólnobudowlany” – 12 osadzonych i „Opiekun osoby niepełnosprawnej” – 12 osadzonych. W bieżącym roku przeprowadzono już jeden kurs: „Pracownik ogólnobudowlany dla 12 osadzonych. W drugiej połowie roku planowane jest natomiast przeprowadzenie kolejnego kursu: „Opiekun osoby niepełnosprawnej” dla 12 osadzonych.

W celu podniesienia kompetencji zawodowych, a tym samym zwiększenia szans skazanych na znalezienie zatrudnienia po opuszczeniu Zakładu Karnego, mają oni możliwość uczestnictwa w zajęciach Klubu Pracy. Zajęcia prowadzą wychowawcy, którzy zostali przeszkoleni w tym zakresie i zdobyli uprawnienia Lidera Klubu Pracy. Uczestnicy odkrywają tu swoje możliwości i umiejętności, uczą się twórczego myślenia, asertywności w poszukiwaniu pracy, komunikacji, prowadzenia rozmów z przyszłym pracodawcą, pisania dokumentów aplikacyjnych, zdobywają także wiedzę o sposobach i możliwościach poszukiwania pracy, zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy z Urzędów Pracy w Z., Ł. i W. Mazowieckiem, a także możliwościach kształcenia kursowego organizowanego przez ten urząd i dofinansowaniach przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

W celu podniesienia kompetencji społecznych skazanych, zwiększenia ich szans powrotu do normalnego środowiska, a w szczególności w celu zmotywowania ich do przestrzegania porządku prawnego, kadra penitencjarna prowadzi szereg oddziaływań w ramach realizowanych programów:

- Program edukacyjny dla sprawców przemocy w rodzinie (...), pozwalający skazanym na zdobycie konkretnych informacji dotyczących tego zjawiska oraz uczący ich skutecznego radzenia sobie z tym problemem;
- Program ART – (Trening Zastępowania Agresji) trening interpersonalny – dający skazanym możliwość zdobycia konkretnych umiejętności zapobiegania agresji w sytuacjach trudnych;
- P. B. – program jest skierowany głównie do osób odbywających karę wieloletniego pozbawienia wolności, a także do skazanych przejawiających zaburzenia zachowania (zwłaszcza zachowania agresywne, w tym autoagresywne) lub z trudnościami adaptacyjnymi. Formuła programu uwzględnia jednak udział w programie także innych osób w ramach oddziaływań z zakresu I-rzędowej profilaktyki presuicydalnej.

W ramach programu skazani kilka razy w tygodniu uczestniczą w zajęciach poza pawilonem mieszkalnym, gdzie prowadzą ogród. Skazani praktykują też uważność, jako metodę regulacji emocji i sposób radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Technikę tę wdrożono w ramach wprowadzonych do programu elementów terapii akceptacji i zaangażowania oraz dialektycznej terapii behawioralnej. H. ma na celu aktywizację behawioralną osadzonych i zwiększenie ich zdolności do samonagradzania jako profilaktykę depresji zgodnie z teorią L..

- HIOB – program psychokorekcyjny dla skazanych za jazdę w stanie nietrzeźwości;
- Program edukacyjny dla sprawców przemocy w rodzinie (...), pozwalający skazanym na zdobycie konkretnych informacji dotyczących tego zjawiska oraz uczący ich skutecznego radzenia sobie z tym problemem (...), sprawcy przemocy;
- Aktywizacja zawodowa;
- (...) Informatyczna;
- Edukacyjny Klub filmowy;
- Gość w karmiku;
- K. interwencja wobec osób uzależnionych od alkoholu/narkotyków;
- Malować każdy może;

- Ośwoić stres;
- Pijana kierownica;
- Rozpoznaj swoje emocje i potrzeby;
- Skazany na ogródek;
- Szukam pracy (aktywizacja zawodowa);
- Poznaj swój region;
- Warsztaty aktywizacji zawodowej i osobistej skazanych;
- Z ortografią na Ty;
- (...) to zdrowie;
- Zdrowy styl życia;
- Życie bez przemocy.

Wychowawca ds. pomocy postpenitencjarnej oraz wychowawcy oddziałów w celu weryfikacji potrzeb postpenitencjarnych skazanych, zgodnie z § 46 pkt 1 Zarządzenia nr 19/16 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 14 kwietnia 2016 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia i organizacji pracy penitencjarnej oraz zakresów czynności funkcjonariuszy i pracowników oddziałów penitencjarnych i terapeutycznych, nie później niż 6 miesięcy przed przewidzianym terminem warunkowego zwolnienia lub przed zakończeniem odbywania przez niego kary pozbawienia wolności, przeprowadzają ze skazanymi rozmowy w celu uaktualnienia potrzeb w zakresie przygotowania ich do zwolnienia. W trakcie tych rozmów ustalają potrzeby w zakresie środków finansowych, posiadanej odzieży i obuwia stosownych do opuszczenia jednostki, posiadania mieszkania, kontaktów z osobami bliskimi mogącymi udzielić pomocy osadzonemu po opuszczeniu jednostki penitencjarnej, stanu zdrowia w celu ewentualnie uzyskania świadczeń rentownych, możliwości zatrudnienia itp.

W zależności od ustaleń wychowawca do spraw postpenitencjarnych, jeżeli uzna to za konieczne występuje z wnioskiem do komisji penitencjarnej o ustalenie okresu, o którym mowa w art. 164 § 1 k.k.w. w celu realizacji programu wolnościowego. Wniosek taki zawiera wskazanie przedmiotu opracowywanego programu. W tutejszej jednostce do czasu wizytacji: -

-2014 roku komisja penitencjarna przyznała 36 programy, z czego wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej opracował programy, a kurator zredagował program w przypadkach

-2015 roku komisja penitencjarna przyznała 43 programów, z czego wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej opracował 0 programów, a kurator zredagował program w 43 przypadkach.

-2016 roku komisja penitencjarna przyznała 64 programy, z czego wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej opracował 0 programy, a kurator zredagował program w 64 przypadkach.

-2017 roku komisja penitencjarna przyznała 36 programy, z czego wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej opracował 0 programy, a kurator zredagował program w 36 przypadkach.

-I kwartale 2018 roku komisja penitencjarna przyznała 20 programy, z czego wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej opracował 0 programy, a kurator zredagował program w 20 przypadkach.

Programem wolnościowym obejmowani są najczęściej skazani zagrożeni marginalizacją, skonfliktowani z rodziną, mający do odbycia długoterminowe kary, bez zawodu, nieporadni życiowo z syndromem wyuczonej bezradności, uzależnieni, sprawy przestępstw szczególnie piętnowanych społecznie itp.

Bezpośrednio przed zwolnieniem potrzeby postpenitencjarne skazanego są weryfikowane. W przypadku braku środków pieniężnych na koncie skazanego, w dniu opuszczania zakładu karnego przyznawana jest zapomoga pieniężna, której celem jest pokrycie kosztów dojazdu do miejsca zamieszkania oraz ewentualnego utrzymania się przez pierwsze dni życia na wolności oraz inne potrzeby wymienione w Rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 września 2017 r. w sprawie Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej:

-2014 roku takich zapomóg było 240 na łączną kwotę 16 935 zł.

-2015 roku takich zapomóg było 251 na łączną kwotę 17 085 zł.

-2016 roku takich zapomóg było 267 na łączną kwotę 17 475 zł.

-2017 roku takich zapomóg było 267 na łączną kwotę 17 115,35 zł.

Skazany zwalniany, nie mający własnej odzieży odpowiedniej do pory roku, otrzymuje niezbędne ubranie na wniosek wychowawcy, który w porozumieniu z magazynierem ustala zakres pomocy rzeczowej. Ponadto, jeżeli zachodzi taka potrzeba zakład karny za zgodą zwalnianego wystosowuje w jego imieniu do MOPS i (...) odpowiednie pismo z prośbą o pomoc rzeczową i finansową

-2014 roku zostało wysłanych 47 pism,

-2015 roku zostało wysłanych 43 pisma,

-2016 roku zostało wysłanych 42 pisma,

-2017 roku zostało wysłanych 18 pism,

-I kwartał 2018 roku zostało wysłane 1 pismo,

Jedną z najważniejszych dziedzin przygotowania się skazanego do życia po zwolnieniu jest posiadanie przez niego dokumentu tożsamości, niezbędnego we wszystkich niemalże dziedzinach życia na wolności. Skazany, który nie posiada dowodu osobistego, ma możliwość wyrobienia go w tutejszej jednostce. Zakład umożliwia osadzonemu wyrobienie zdjęć, wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej dostarcza mu wnioski oraz pomaga przy jego wypełnianiu. Skazanemu nie dysponującemu własnymi środkami pieniężnymi, Zakład pokrywa koszty wyrobienia dokumentu tożsamości:

-2014 roku zostało wyrobionych 79 dowodów osobistych,

-2015 roku zostało wyrobionych 81 dowodów osobistych,

-2016 roku zostało wyrobionych 94 dowodów osobistych.

-2017 roku zostało wyrobionych 85 dowodów osobistych.

-I kwartał 2018 roku zostały wyrobione 24 dowody osobiste.

Zakład Karny w C. w ramach środków Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej ma możliwość pokrywania kosztów przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych:

-2014 roku tutejsza jednostka pokrywała koszty związane z zakupem jednego aparatu słuchowego, niezbędnego skazanemu do normalnego funkcjonowania.

-2015 roku tutejsza jednostka pokrywała koszty związane z zakupem jednej pary okularów oraz kosztu związane z zakupem kremu do protez, niezbędnych skazanym do normalnego funkcjonowania.

-2016 roku tutejsza jednostka pokrywała koszty związane z zakupem trzech par okularów, niezbędnych skazanym do normalnego funkcjonowania.

-2017 roku tutejsza jednostka pokrywała koszty związane z naprawą wózka inwalidzkiego, niezbędnego skazanemu do normalnego funkcjonowania.

-I kwartał 2018 roku tutejsza jednostka nie pokrywała kosztów związanych z specjalistycznym sprzętem medycznym potrzebnym do prawidłowego funkcjonowania skazanych.

W przypadku skazanego zgłaszającego brak miejsca zameldowania przeprowadzona zostaje rozmowa, w której przedstawia się mu możliwości wyjścia z danej sytuacji w zależności od powodów bezdomności. Skazany dostaje także informacje dotyczące bazy adresowej najbliższych noclegowni, schronisk i instytucji pomagających osobom opuszczającym zakłady karne. Wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej, za zgodą skazanego, nawiązuje także kontakt z Patronatem w B. (instytucja wspomagająca skazanym wychodzącym na wolność) i telefonicznie ustala możliwość i zasady umieszczenia w w/w ośrodku.

Zakład karny w miarę potrzeby pomaga także w ustaleniu rent z tytułu niezdolności do pracy. Jeżeli istnieje taka potrzeba wychowawca do spraw pomocy postpenitencjarnej udziela w tej dziedzinie niezbędnych informacji, dostarcza wnioski i pomaga przy ich wypełnieniu. W przypadku komisji lekarskich, na prośbę skazanego tutejsza jednostka organizuje konwój celem dowiezienia skazanego do orzecznika ZUS.

W tutejszej jednostce powszechnie udostępniane są skazanym dwie przydatne im broszurki Stowarzyszenie (...)/J. – „Pomoc dla osób opuszczających zakłady karne – uprawnienia”, „Pomoc dla osób opuszczających zakłady karne – baza adresowa”.

Reasumując należy stwierdzić, iż te środki, jakimi jednostka dysponowała w latach ubiegłych i w roku bieżącym, rozdzielane były w sposób uzasadniony i zarazem racjonalny.

IV. Stosowanie środków zabezpieczających wobec osadzonych w Zakładzie Karnym w C. (zalecenie przeprowadzenia wizytacji w tym zakresie, zlecone ostatnio przez Ministerstwo Sprawiedliwości).

W czasie wizytacji nie stwierdzono przypadku, aby wobec osadzonego, skazanego czy też tymczasowo aresztowanego, jednocześnie stosowano środki zabezpieczające.

V. Zalecenia powizytacyjne.

Wyniki przeprowadzonej wizytacji obejmującej pełen zakres zagadnień określonych w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie szczególnego zakresu i trybu sprawowania nadzoru penitencjarnego pozwalają na bardzo wysoką i pozytywną ocenę działań administracji Zakładu Karnego w C..

Nie stwierdzono żadnych istotnych uchybień w zakresie czynności administracyjnych wykonywanych przez funkcjonariuszy jednostki, ani też w ich merytorycznej pracy penitencjarnej. Należy zwrócić uwagę na właściwą atmosferę panującą w jednostce oraz poprawne stosunki między administracją zakładu karnego, a skazanymi. Ponadto - odpowiednie warunki bytowe oraz rozwiązania organizacyjne sprawiają, iż faktycznie przestrzegane są tu prawa osadzonych, a przy tym należycie egzekwowane ich obowiązki. Na podkreślenie zasługuje również ogromna inicjatywa dyrektora tej jednostki penitencjarnej w pozyskiwaniu licznych instytucji, organizacji i stowarzyszeń służących pomocą w readaptacji skazanych. Także biorąc pod uwagę trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, ograniczone środki finansowe oraz problemy natury technicznej należy uznać stopień zatrudnienia w tej jednostce penitencjarnej za bardzo wysoki. Dlatego też na uznanie zasługują dotychczasowe działania administracji zakładu karnego w tej dziedzinie oraz dalsze jej wysiłki zmierzające do podniesienia liczby skazanych zatrudnionych. Na szczególne wyróżnienie zasługuje również to, że w IV kwartale 2016 roku podjęto działania w ramach Rządowego Programu Praca dla Więźniów w procesie tworzenia infrastruktury produkcyjnej na terenie tej jednostki penitencjarnej w ramach Funduszu (...) Skazanych i (...) Przywieszennych Zakładów Pracy. Realizacja projektu budowy hali produkcyjnej pozwoli stworzyć bowiem około 100 miejsc pracy odpłatnej dla osadzonych z zakładu typu zamkniętego. Realizacja tych projektów pozwala znacznie rozszerzać możliwości działania w zakresie kształcenia skazanych, ich zatrudnienia oraz przygotowania do życia na wolności, jak również organizacji ich czasu wolnego. Należy także bardzo docenić pracę szeroko rozumianego pionu penitencjarnego łącznie z pracą psychologów bardzo istotną dla prowadzenia właściwego procesu resocjalizacji skazanych. Za prawidłowy uważam również system motywacyjny stosowany wobec skazanych, które pomagają osobom niepełnosprawnym.

W celu jeszcze lepszego funkcjonowania Zakładu Karnego w G. zaleca się:

1. Za priorytetowe uważam podejmowanie przez Dyrektora Zakładu Karnego czynności zmierzających do zapewnienia aby powierzchnia w celi mieszkalnej na jednego skazanego wynosiła nie mniej niż 3 metry kwadratowe / art.110 § 2 kkw /.
2. Podtrzymywać prawidłową w mojej ocenie dotychczasową praktykę aby czynności o jakich mowa w art.168 § 1 kkw były wykonywane z odpowiednim wyprzedzeniem.
3. Prowadzenie dokładnych badań osobo – poznawczych skazanych odbywających karę pozbawienia wolności, a w szczególności dążenie do dokładnego rozpoznania środowiska osadzonych w celu zmniejszania liczby zdarzeń będących wypadkami nadzwyczajnymi oraz dążenie do ich eliminacji.
4. W przypadku odbywania kary przez osoby niepełnosprawne intelektualnie i z zaburzeniami umysłowymi za niezbędne powinno być zapewnienie im opieki psychologiczno – psychiatrycznej.
5. Uznając pracę jako czynnik wysoce pożyteczny i jeden z najważniejszych i niezbędnych elementów resocjalizacji – dążyć do optymalnego zatrudnienia skazanych z zachowaniem zasady aby w pierwszej kolejności do odpłatnego zatrudnienia byli kierowani osoby zobowiązane do świadczeń alimentacyjnych, a także skazani mający trudną sytuację materialną, osobistą lub rodzinną o ile oczywiście posiadają one wymagane kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy na danym stanowisku. Do rozważenia pozostawiam propozycję aby w sytuacji odpłatnego zatrudnienia na terenie zakładu karnego, zatrudniać chociażby na części etatów celem umożliwienia spłat zadłużenia dla jak największej liczby skazanych.
6. Kontynuowanie dalszych działań do pozyskiwania nowych miejsc pracy dla skazanych, pomimo bardzo dobrych dotychczasowych wyników osiągniętych na tym odcinku.
7. W trakcie oddziaływań penitencjarnych nakłaniać skazanych do podejmowania nauczania i uczestniczenia w organizowanych kursach zawodowych, a także do odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania.

Wyniki wizytacji stosownie do § 6 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu i trybu sprawowania nadzoru penitencjarnego zostały omówione z Dyrektorem Zakładu Karnego w C. płk A. K. w dniu 5 lipca 2018 r.

Stosownie do § 7 pkt 1 wyżej wymienionego rozporządzenia wyznaczam termin do 31 grudnia 2018 roku do poinformowania mnie o zakresie i sposobie wykonywania zaleceń powizytacyjnych.

5 lipca 2018 r. Sporządził:

Sędzia Sądu Okręgowego w Łomży

Stanisław Guziejko