

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Zambrowie za rok 2020

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,70%	1,5%	1.Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowano mediacje poprzez organizowanie w Sądzie obchodów Tygodnia Mediacji. Organizowano dyżury mediatora. Rozpowszechniono w budynku Sądu ulotki dot. mediacji. 2. Samokształcenie kadry orzeczniczej na temat mediacji.

1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji	5,00	3,8	<p>1. Dążenie do zwiększenia wolumenu przesyłek pocztowych wysyłanych z wykorzystaniem rozwiązania Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru.</p> <p>2. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych.</p> <p>3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.</p> <p>4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądów.</p>	<p>1. Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru zostało wprowadzone w sprawach cywilnych, rodzinnych i karnych oraz w księgach wieczystych.</p> <p>2. Korzystano z centralnego wydruku pism sądowych.</p> <p>3. Na bieżąco dokonywano analizy potrzeb szkoleniowych sędziów Sądu Rejonowego w Zambrowie odpowiadające zgłoszonym potrzebom, mające na celu podnoszenie kwalifikacji i pozyskiwanie wiedzy w zakresie zmian obowiązujących przepisów, co przełożyło się na efektywniejsze wykonywanie obowiązków zawodowych przez sędziów.</p> <p>4. Na bieżąco monitorowano poziom obciążenia pracą oraz poziom etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Rejonowym w Zambrowie. Dokonywano przesunięć etatów orzeczniczych pomiędzy wydziałami.</p>
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,29	0,29	<p>1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.</p> <p>2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.</p>	Na bieżąco monitorowanie poziomu obciążenia pracą asystentów sędziów.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,4%	97,5%	<p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu.</p> <p>2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</p> <p>3. Wzmocniony nadzór nad terminowością pracy biegłych</p>	<p>1. Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu i w razie potrzeby dokonywanie przesunięć etatowych celem wyrównania obciążenia.</p> <p>2. Funkcjonowanie Systemu Losowego Przydziału Spraw.</p> <p>3. Cykliczny nadzór Przewodniczących</p>

					sądowych	Wydziału i Prezesa Sądu w zakresie terminowości rozpoznawania wniosków o przyznanie wynagrodzenia biegłym i tłumaczom oraz kierowania wydanych w tym zakresie orzeczeń do wykonania oraz terminowości sporządzania opinii przez biegłych.
2	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95, %	101,4	<p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzecznich sądu.</p> <p>2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</p> <p>3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych</p>	<p>1. Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu i w razie potrzeby dokonywanie przesunięć etatowych celem wyrównania obciążenia.</p> <p>2. Funkcjonowanie Systemu Losowego Przydziału Spraw</p> <p>3. Cykliczny nadzór Przewodniczących Wydziału i Prezesa Sądu w zakresie terminowości rozpoznawania wniosków o przyznanie wynagrodzenia biegłym i tłumaczom oraz kierowania wydanych w tym zakresie orzeczeń do wykonania oraz terminowości sporządzania opinii przez biegłych.</p>

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020

Cel 1: Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości

Wskaźnik: Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana - wskaźnik na poziomie wyższym niż zakładany, został osiągnięty.

Wskaźnik: Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji – został osiągnięty

poprzez osiągnięcie wskaźnika na poziomie niższym od zakładanego. Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 5,00. Wskaźnik osiągnięto na poziomie 3,8, mimo ograniczenia odbywania rozpraw i posiedzeń w związku z pandemią koronawirusa.

Wskaźnik: liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat - z uwagi na brak dodatkowych etatów w grupie asystentów sędziów wskaźnik wynosi 0,29 zgodnie z zakładanym.

Wskaźnik: opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji -został osiągnięty poprzez osiągnięcie wskaźnika na poziomie wyższym od zakładanego, mimo trudności kadrowych i niedoboru orzeczników w związku z nieobsadzeniem jednego etatu w grupie orzeczników oraz absencją chorobową i związaną z rodzicielstwem. Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 95,4%. Wskaźnik osiągnięto na poziomie 97,5%. Wpływ spraw głównej kategorii za rok 2020 wyniósł 1791 spraw.

Cel 2: Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu: został osiągnięty poprzez osiągnięcie wskaźnika na poziomie wyższym od zakładanego. Zakładano osiągnięcie wskaźnika na poziomie 95%. Wskaźnik osiągnięto na poziomie 101,4%. Wpływ spraw ogółem za rok 2020 wyniósł 9183 sprawy.

24.02.2021r.
(data)

DYREKTOR
SĄDU OKRĘGOWEGO
w Zambrowie
Joanna Truszkowska

(podpis kierownika jednostki)

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
w Zambrowie
Tomasz Makaruk