

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Łomży
za rok 2021**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,5%	2,5%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów poprzez organizowanie Dni Mediacji i dyżurów mediatorów. 2. Współpracowano w przedmiocie upowszechniania mediacji z Państwową Wyższą Szkołą Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży w celu realizacji wspólnych działań w ramach Centrum Mediacji.
		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,0	4,0	1. Dążenie do zwiększenia wolumenu przesyłek pocztowych wysłanych z wykorzystaniem rozwiązania Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru. 2. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu.	1. Wykorzystywano Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru w zakresie doręczenia pism sądowych. 2. Wykorzystywano rozwiązanie centralnego wydruku pism sądowych. 3. Podnoszono wiedzę orzeczników i urzędników sądowych poprzez udział w szkoleniach. 4. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych.
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,29	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.	1. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów kadry asystenckiej. 2. Na bieżąco analizowano zakresy czynności asystentów sędziów celem poprawy organizacji pracy i efektywności.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	94%	104,5%	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmocniony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wykorzystanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.	1. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmocniono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 4. Wdrożono przeprowadzanie rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.

2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95%	96,5	<p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu.</p> <p>2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego.</p> <p>3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.</p> <p>4. Wykorzystanie możliwości przeprowadzania rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.</p>	<p>1. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych.</p> <p>2. Dążono do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego.</p> <p>3. Wzmociono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.</p> <p>4. Wdrożono przeprowadzanie rozpraw i posiedzeń sądowych z użyciem urządzeń technicznych umożliwiających jednoczesny, bezpośredni przekaz obrazu i dźwięku.</p>
----	--	---	-----	------	--	---

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

Sąd Rejonowy w Łomży w 2021 roku nie zrealizował zakładanego poziomu miernika: liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.

Zakładany poziom miernika nie został osiągnięty z uwagi na brak decyzji Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie przydzielenia nowych etatów asystenckich do jednostki.

Łomża, dn. 16.03.2022 r.

Prezes Sądu Rejonowego

Dyrektor Sądu Rejonowego

Ewa Kłapeć-Kalinowska

Iwona Ciborowska

/na oryginale właściwe podpisy/

.....
podpis kierownika jednostki