

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Łomży
za rok 2022**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,29	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.	1. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów kadry asystenckiej. 2. Na bieżąco analizowano zakresy czynności asystentów sędziów celem poprawy organizacji pracy i efektywności.
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0	99,7	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzecznich, asystenckich i urzędniczych. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmocniono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0	103,9	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmocniony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	2. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzecznich, asystenckich i urzędniczych. 2. Dążono do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmocniono nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	100,0	50,80	1. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzecznich. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych wydziałach sądu.	1. Wykorzystywano rozwiązanie centralnego wydruku pism sądowych. 2. Podnoszono wiedzę orzeczników i urzędników sądowych poprzez udział w szkoleniach. 3. Badano obciążenie pracą i w miarę potrzeby dokonywano alokacji etatów orzecznich, asystenckich i urzędniczych.

3.	Upowszechnienie mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,5%	3,2%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów poprzez organizowanie Dni Mediacji i dyżurów mediatorów. 2. Współpracowano w przedmiocie upowszechniania mediacji z Akademią Nauk Stosowanych w Łomży w celu realizacji wspólnych działań w ramach Centrum Mediacji oraz Podlaskim Ośrodkiem Mediacji WEPKA w Łomży.
----	---	--	------	------	--	---

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Sąd Rejonowy w Łomży w 2022 roku nie zrealizował zakładanego poziomu miernika: liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.

Zakładany poziom miernika nie został osiągnięty z uwagi na brak decyzji Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie przydzielenia nowych etatów asystenckich do jednostki.

Łomża, dn. 28.02.2023 r.

Prezes Sądu Rejonowego

Dyrektor Sądu Rejonowego

Ewa Kłapeć-Kalinowska

Iwona Ciborowska

/na oryginale właściwe podpisy/

.....
podpis kierownika jednostki